

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

1 OCAK- 30 HAZİRAN

2025



 **YİĞİTAKÜ**



ARA DÖNEM FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SINIRLI DENETİM RAPORU

Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Genel Kurulu'na;

1. Giriş

Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 30 Haziran 2025 tarihli ilişikteki finansal tablosunun ve aynı tarihte sona eren altı aylık döneme ait kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunun, özkaynak değişim tablosunun ve nakit akış tablosunun ve diğer açıklayıcı dipnotlarının ("ara dönem finansal bilgiler") sınırlı denetimini yürütmüş bulunuyoruz. Şirket yönetimi, söz konusu ara dönem finansal bilgilerin Türkiye Muhasebe Standardı 34'e ("TMS 34") "Ara Dönem Finansal Raporlama" uygun olarak hazırlanmasından ve gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan sorumludur. Sorumluluğunuz, yaptığımız sınırlı denetime dayanarak söz konusu ara dönem finansal bilgilere ilişkin bir sonuç bildirmektir.

2. Sınırlı Denetimin Kapsamı

Yaptığımız sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı ("SBDS") 2410'a "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi" uygun olarak yürütülmüştür. Ara dönem finansal bilgilere ilişkin sınırlı denetim, başta finans ve muhasebe konularından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması ve analitik prosedürler ile diğer sınırlı denetim prosedürlerinin uygulanmasından oluşur. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vakıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

3. Diğer Hususlar

"Not-29'da sunulan bilgiler Şirket yönetiminin sorumluluğunda olup, denetçi raporunu kapsamamaktadır.

4. Sonuç

Sınırlı denetimimize göre, ilişikteki ara dönem finansal bilgilerin, tüm önemli yönleriyle, TMS 34'e uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

11 Ağustos 2025, Ankara

Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.

Member of Nexia International

Harun Aktaş

Sorumlu Denetçi, YMM

YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ

NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET
ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2025

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem	01.01.2025 - 30.06.2025
Ticaret Unvanı ve İşletme Adı	Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Hukuki statüsü, Tabi Olduğu Mevzuat, Kurulduğu Ülke ve Adresi	Hukuki Statüsü: Anonim Şirket Kurulduğu Ülke: Türkiye
Şirket Adresi	
Starter Akü Fabrika	Organize Sanayi Bölgesi Oğuz Caddesi No: 2 Sincan/ANKARA
Endüstriyel Fabrika	Organize Sanayi Bölgesi Türkmenistan Caddesi No:27 Sincan/ANKARA
İleri Teknoloji Batarya ve Plastik Fabrikası	Organize Sanayi Bölgesi Ural Caddesi No:20 Sincan/ANKARA
Lojistik Merkezi ve Makine Üretim Fabrikası	Organize Sanayi Bölgesi Oğuz Caddesi No: 10 Sincan / ANKARA
Ticaret Sicil Müdürlüğü	Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü
Ticaret Sicil Numarası	47901
Telefon	90 312 267 02 80
Web Adresi	https://www.yigitaku.com
Mail Adresi	info@yigitaku.com
Yatırımcı İlişkileri	yatirimci.iliskileri@yigitaku.com
Kep Adresi	yigitaku@hs03.kep.tr





İÇİNDEKİLER

GENEL BİLGİLER

BİR BAKIŞTA YİĞİT AKÜ

YİĞİT AKÜ HAKKINDA

FAALİYETLER

EKONOMİK GELİŞMELER / SEKTÖR

KURUMSAL YÖNETİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

FİNANSAL ANALİZ

İLİŞKİLİ TARAFLAR



Sincan OSB'deki iki üretim tesisimizin çatılarına kurulan toplam 1,865 MW kapasiteli Güneş Enerjisi Santrali (GES) ile yılda yaklaşık 2,6 milyon kWh elektrik üretilmektedir. Bu üretim sayesinde, geleneksel enerji kaynaklarına kıyasla yılda ortalama 1.123 ton CO₂ emisyonunun önüne geçilmekte, çevre dostu üretim anlayışımız somut adımlarla desteklenmektedir.

Bu üretim sayesinde, yılda yaklaşık 1.123 ton CO₂ emisyonunun önüne geçilmekte olup, bu tasarruf doğaya yaklaşık 2.546 ağacın sağladığı karbon temizliğiyle eşdeğerdir.

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılının ikinci çeyreği, küresel ölçekte ve ülkemiz özelinde pek çok belirsizliğin, değişkenliğin ve risk unsurunun bir arada yaşandığı, ekonomik ve siyasi gündemin yoğunlaştığı bir dönem oldu. Başta hammadde tedariki ve maliyetleri olmak üzere, ticaret politikalarında artan korumacı yaklaşımlar, küresel düzeyde üretici şirketlerin hareket alanını daraltırken; Türkiye özelinde yaşanan politik gelişmelerin finansal piyasalar üzerindeki etkisi reel sektörde istikrarı zorlayan bir tabloyu beraberinde getirdi.

Dünya genelinde korumacılık eğiliminin güç kazanması ve büyük ekonomiler arasındaki ticaret gerilimlerinin yeniden tırmanması, özellikle ihracatçı sektörler açısından dikkatle izlenmesi gereken bir süreci beraberinde getirdi. Hammadde fiyatlarında yukarı yönlü sert dalgalanmalar gözlemlenirken, hurda, kurşun, alüminyum gibi kritik girdilerdeki artış maliyet baskısını artırdı. Bu tabloya ABD'nin uygulamaya koyduğu genel tarife artışları da eklenince, dış pazarlarda faaliyet gösteren üreticilerin fiyatlama gücü azaldı, marjlar daraldı.

Ülkemizde ise yılın ikinci çeyreği, ekonomik görünümün yanında siyasi belirsizliklerin de öne çıktığı bir dönem oldu. Özellikle yerel seçimler sonrasında yaşanan bazı politik gelişmeler, piyasalarda güven dalgalanmasına neden olmuş; döviz kurlarında oynaklık artmış, Borsa İstanbul'da değer kayıpları yaşanmıştır. Bu süreçte TCMB'nin sıkı para politikası çerçevesinde faiz oranlarını yukarı yönlü güncellemesi, finansmana erişim maliyetlerini yukarı çekmiştir. Enflasyon düşüş eğilimi göstermeye başlasa da, üretici fiyatlarındaki yük hâlâ reel sektörü baskılamaya devam etmektedir.

Yiğit Akü olarak bizler, bu zorlu dönemi yalnızca riskleri yöneterek değil; aynı zamanda fırsatları görerek, çevik ve kararlı bir duruşla geçirdik. İç pazardaki daralmayı dış pazarlarla dengelemeye devam ederken, özellikle ihracat kanallarımızı çeşitlendirme yönündeki stratejilerimizi daha kararlı adımlarla hayata geçirdik. ABD pazarında yaşanan fiyat avantajlarını değerlendirecek bir ihracat modeli kurgularken, Avrupa ve Ortadoğu'daki iş birliklerimizi güçlendirmeyi sürdürdük.

Operasyonel tarafta, robotik üretim hatlarımız ve Endüstri 4.0 uyumlu dijitalleşme yatırımlarımız sayesinde üretim esnekliğimizi artırdık; maliyet optimizasyonu sağlayacak adımları kararlılıkla devreye aldık. Lityum-iyon batarya teknolojilerine yönelik üretim altyapımızı büyütme, enerji depolama sistemleri alanındaki yetkinliğimizi derinleştirmeye yönelik adımlar attık. Ar-Ge merkezimizde geliştirilen yeni nesil ürünler, farklı coğrafyalarda farklı ihtiyaçlara cevap verecek şekilde konumlandırıldı.

Sürdürülebilirlik ise her zaman olduğu gibi bu çeyrekte de önceliğimiz olmaya devam etti. Atık azaltımı, enerji verimliliği, çevresel etkiyi minimize eden üretim yaklaşımı ve sosyal sorumluluk perspektifiyle faaliyet gösteriyor; ISO 14001, ISO 50001 ve diğer kalite standartları çerçevesinde süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.

Yiğit Akü olarak biliyoruz ki; sürdürülebilir büyümenin yolu, değişen dünyayı iyi okumaktan ve dinamik koşullara karşı güçlü bir adaptasyon yeteneği sergilemekten geçmektedir. 2025 yılının ikinci çeyreğinde bu yaklaşımı daha da güçlendirerek, paydaşlarımıza, çalışanlarımıza ve müşterilerimize karşı sorumluluğumuzu yerine getirmeye devam ettik. Bu vesileyle, birlikte değer ürettiğimiz tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve siz kıymetli paydaşlarımıza içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Hep birlikte, geleceğin enerji teknolojilerini şekillendirmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

TANER YİĞİT
Genel Müdür

YİĞİT AKÜ HAKKINDA

Ankara’da yalnızca 80m²’lik bir atölyede başlayan bu girişim, bugün 78.356 m²’lik modern üretim tesislerinde, yılda 7 milyon adet akü üretim kapasitesine sahip büyük bir sanayi gücüne dönüşmüştür.

Yiğit Akü, 1976 yılında 80 m²’lik bir atölyede kurulmuştur. 1980 yılında “Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş.” ile sözleşme imzalanarak orijinal ekipman tedarikçisine başlanmıştır.

1990 yılına gelindiğinde ise akü üretim faaliyetlerine söz konusu tüzel kişilik altında ve bugünkü adı Endüstriyel Fabrika olan tesiste devam edilmiştir.

2000’li yıllara gelindiğinde ise AR-GE çalışmalarına ağırlık verilerek bu kapsamda üniversiteler ile iş birliği yapılmaya başlanmıştır. Aynı dönemde Şirket makine ve ekipman yatırımı yaparak 2003 yılında akü üretim kapasitesini artırmıştır. Yenilebilir enerji kaynaklarına yönelik endüstriyel akü üretimine 2008 yılında başlanmıştır. Aküden asit atma sorunu olmaksızın alternatif enerji kaynaklarını (güneş, rüzgâr vb.) daha sonra kullanılmak için enerjinin depolanmasını sağlayan jel akü de ürün yelpazesine eklenmiştir. Aynı zamanda özel askeri akü üretimine başlanmış olup, Türkiye, Fransa, İtalya gibi NATO ülkelerinin NATO tipi aküde resmi tedarikçisi konumuna gelinmiştir. Son yıllarda Türk Silahlı Kuvvetleri’nin önemli bir akü tedarikçisi konumuna gelinmiştir.

2009 yılında Sincan Organize Sanayi Bölgesi’ndeki yeni üretim tesisi de ikinci fabrika (günümüzdeki Merkez/Starter Fabrika) olarak kullanıma alınmıştır. AR-GE çalışmaları sonucunda dünya pazarında patentli Yiğit Akü’ye ait Dünya’nın ilk mikroçip ile veri toplayan akü üretimine başlanmıştır.

2011 yılında AR-GE merkezi için T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ‘dan destek alınmıştır. 2 adet kilitleme tonajı 650 ton olan makine ile plastik akü kutularının üretimi faaliyetine başlanmıştır. 2012 yılında endüstriyel akü üretimine yönelik bir fabrika daha inşa edilmiştir. Böylece Yiğit Akü ürün yelpazesini genişleterek tüm kullanıcıları kapsayacak şekilde ürün gamını çeşitlendirmiştir. 2013 yılında ilk %100 yerli lityum iyon batarya prototipi üretilmiş ve akü üretim kapasitesinde de artış meydana gelmiştir. 2014 yılında ise start-stop sistemli araçların artması ve ihtiyaç doğması sebebi ile start-stop akü üretimine başlanmıştır.

Yiğit Akü makine parkurunu genişleterek akü kutusunun yanı sıra akü kapağı üretimine de başlamıştır. Böylelikle üretim faaliyeti daha bütünleşmiş hale gelmiştir. ISO 9001 belgesinin alınmasıyla birlikte de daha sistemli bir üretim modeline geçilmiştir.

Yiğit Akü, 2016 yılında ihracatı artırarak 5 kıtada 100’den fazla ülkeye ihracat yapar konuma gelmiştir.

Yiğit Akü, 2017 yılında günümüzdeki adı ileri teknoloji batarya ve plastik fabrikası olan tesisin inşaatına başlamıştır. 2018 yılında ileri teknoloji batarya ve plastik fabrikası altında üretim yapma kararı alan ileri teknoloji batarya bölümü, hücre üretiminin yanı sıra tüm elektrikli araçlara enerji sağlayan bir ürün haline gelmiştir. 2019 yılında ise EFB teknoloji ile start-stop üretimine başlanmıştır. İleri teknoloji batarya ve plastik fabrikasında insansız robotlu üretim modeline geçilmiş olup, üretim kapasitesi artmıştır.

Gerçekleşen kapasite artışları nedeniyle lojistik merkezine ihtiyaç duyulmuş olup, 2021 yılında lojistik merkezi ve makine üretim fabrikası olarak dördüncü bir fabrika satın alınmıştır.

2024 yılında halka arz süreci ile birlikte Borsa İstanbul’da işlem görmeye başlayan Yiğit Akü, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir değer yaratma ilkeleri doğrultusunda kurumsal yapısını daha da güçlendirmiştir.

Günümüzde Yiğit Akü, 4 fabrikasıyla 5 kıtada bugüne kadar 100’den fazla ülkeye ihracat yapabilen bir ortaklık haline gelmiş olup, bugüne kadar birçok ödül ile bu başarılarını ispatlamıştır.

4 fabrikasıyla
5 kıtada bugüne
kadar 100’den
fazla ülkeye ihracat
gerçekleştirmiştir.

Üstün ihracat
performansı
sayesinde bu yılda
“İhracatın
Şampiyonları
Altın Ödülü” ne layık
görüldü.

Yedi yıl üst üste
Türkiye’nin akü
sektöründeki ihracat
liderliğini sürdürmesi,
bu başarının temel
göstergesidir.

KİLOMETRE TAŞLARI

1976

Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi Ve Ticaret A.Ş.'nin Kuruldu.



1980

OEM'de Küresel Tedariğe Başlangıç.



2000

AR-GE Çalışmalarına Ağırlık Verilerek Üniversitelerle İş Birliği Yapılmaya Başlandı.



2003

Makine Ve Ekipman Yatırımı Yapılarak Akü Üretim Kapasitesi Arttırıldı.



2014

Start&Stop Akü ve Akü Kapaklarının Üretimine Başlandı.



2016

5 Kıtada 90'dan Fazla Ülkeye İhracat.



2017

İleri Teknoloji Batarya Ve Plastik Fabrikasının İnşaatına Başlandı.



2018

İleri Teknoloji Batarya Bölümü Hücre Üretiminin Yanı Sıra Tüm Elektrikli Araçlara Enerji Sağlayan Ürün Haline Geldi.



2008

Yenilenebilir Enerji Kaynakları İçin Endüstriyel Akü Üretiminin Başlaması.



Enerji Depolanmasını Sağlayan Jel Akü Ürün Yelpazesine Eklendi.



2009

Dünyanın İlk Mikroçip ile Veri Toplayan Akıllı Aküsü Üretildi.



Sincan Organize Sanayi Bölğ. Yeni Üretim Tesisi 2.Fabrika Olarak Kullanıma Alındı.



2019

EFB Technology ile Stop-Start Akü Üretimine Başlandı.



2021

Lojistik Merkezi Ve Makine Üretim Fabrikası Satın Alındı.



2023

7 yıldır Üst Üste İhracat Lideri.

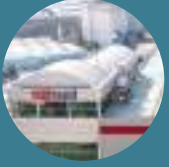


2011

Ar-Ge merkezimiz, Sanayi Bakanlığı'nın Desteği İle Oluşturuldu.



Plastik Üretim Tesisi'nin Devreye Alınip Kutu ve Kapak Üretimine Başlandı.



2012

Endüstriyel Akü Üretimine Yönelik Bir Fabrika Daha İnşa Edildi.



2013

%100 Yerli Prototip Lityum-İyon Hücre Üretildi.



2024

1.917.963 Bireysel Yatırımcı, 566 Şirket Çalışanı ve 118 Kurumsal Yatırımcının Hisse Alımı Yaptığı Başarılı Halka Arz Süreci.



Lityum Akü üretimi için Saray Ankara'da Fabrika Binası Satın Alındı.





VİZYON

Sosyal sorumluluk ve çevre bilinciyle, tüm paydaşlarına değer katan; yenilikçiliği ve rekabet gücünü en üst seviyede tutan, sektöründe öncü, teknolojik şirketler arasında, Türkiye’de ve dünyanın her yerinde yaygın, güvenilir ve aynı kalitede hizmet sunan, Türk sermayesi ile global üretici olmaktır.

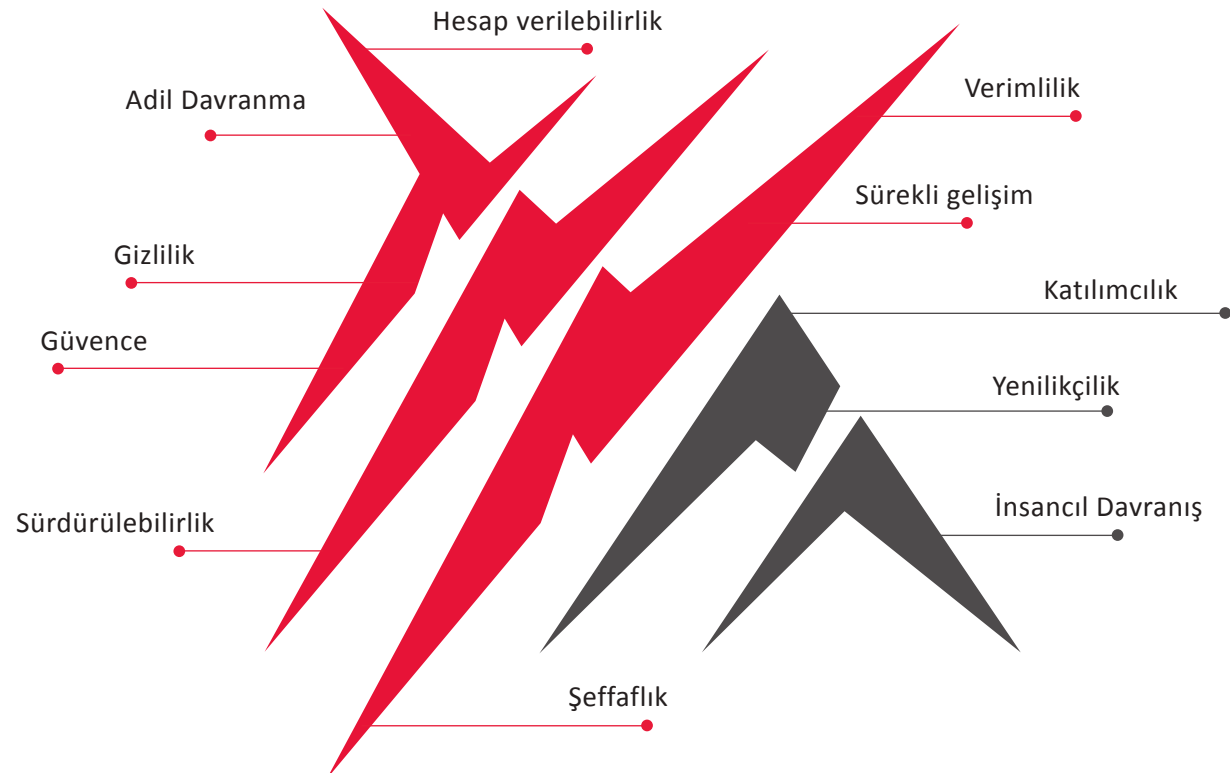


MİSYON

Değerlerimizden ve kalitemizden ödün vermeden, ortak bir kazanç için tüm imkanlarımızı seferber ederek; sürekli gelişen, kâr eden, güven veren bir firma olarak yaygın bayi ağı ve alternatif dağıtım kanalları ile geniş ürün ve hizmet yelpazesini toplumun her kesimine en hızlı ve en etkin şekilde ulaştırarak, vizyonu doğrultusunda başarıyla ilerlemek.



TEMEL DEĞERLERİMİZ



Hissettiğin Gücün
Enerjisi





ORTAKLIK YAPISI

Şirket, 6362 sayılı kanun hükümlerine göre Kayıtlı Sermaye Sistemi'ni kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 08/02/2024 tarihli ve 9/177 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 1.250.000.000 (Türk lirası) TL olup, bu sermaye her biri 1,00 TL nominal değerde 1.250.000.000 adet nama yazılı paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2024-2028 yılları (5 yıl) için geçerlidir.

Pay Sahibi	Pay Grubu	Halka Arz Sonrası	
		TL	%
Fatih Valiant Holding A.Ş.	A	16.630.000	5,53
	B	59.520.000	19,81
Start Holding A.Ş.	A	16.630.000	5,53
	B	59.520.000	19,81
Behay Holding A.Ş.	A	11.740.000	3,91
	B	36.460.000	12,13
Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş.	A	5.000.000	1,66
	B	20.000.000	6,66
Halka Açık Kısım	B	75.000.000	24,96
TOPLAM		300.500.000	100,00

* 01.04.2025 / 30.06.2025 rapor dönemine ait ortaklık yapısı.

	Start Holding A.Ş. %25,34
	Fatih Valiant Holding A.Ş. %25,34
	Halka Açık Kısım %24,96
	Behay Holding A.Ş. %16,04
	Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş. %8,32



YİĞİT AKÜ HİSSE PERFORMANSI

2024 yılı ikinci çeyrek itibarıyla Yiğit Akü'nün 75.000.000 TL nominal değerli paylarının halka arzı tamamlanmıştır. Şirketin sermayesini temsil eden 300.500.000 TL nominal değerli payları Kotasyon Yönergesi'nin 8'inci maddesi çerçevesinde kota alınmıştır.

Halka arz edilen 75.000.000 TL nominal değerli Şirket payları 06.06.2024 tarihinden itibaren Yıldız Pazar'da "YİGİT.E" kodu ve sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlayan hisse senedinde 30.06.2025 seans kapanışı 22,90 TL olarak gerçekleşmiştir.

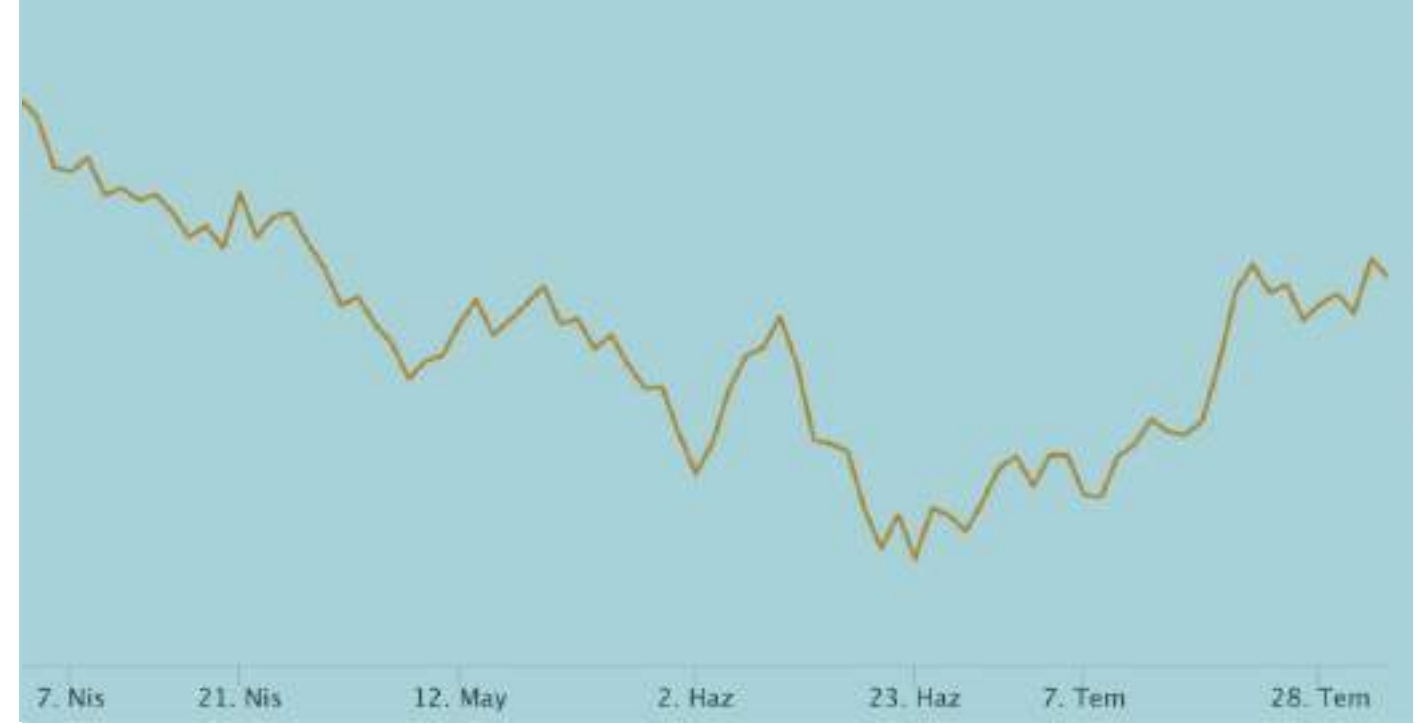
02.04.2025 tarihi itibarıyla Bist Ana Pazar'da işlem görmeye başlamıştır.

Halka Açıklık Oranı
%24,96

Borsa Kodu
YIGIT

Borsada Dahil Olduğu Endeksler
BIST SİNAİ / BIST TÜM-100 / BIST HALKA ARZ
/ BIST TÜM / BIST ANKARA / BIST 500 / BIST
METAL EŞYA, MAKİNE / BIST ANA

Piyasa Değeri:
6.881 Milyon TL
(30.06.2025)



Raporun düzenlendiği tarihte (31.07.2025) hisse senedi 25,96 TL'den işlem görmektedir. 30.06.2025 seans kapanışına nazaran hisse senedi fiyatı %13,3 artış sağlamıştır. Şirketimizin piyasa değeri 7.722* Milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

*31.07.2025 tarihli Borsa İstanbul Kapanış Verisi





DÜNYANIN PARLAYAN YILDIZI

ENERJİMİZİ DÜNYAYA YAYIYORUZ

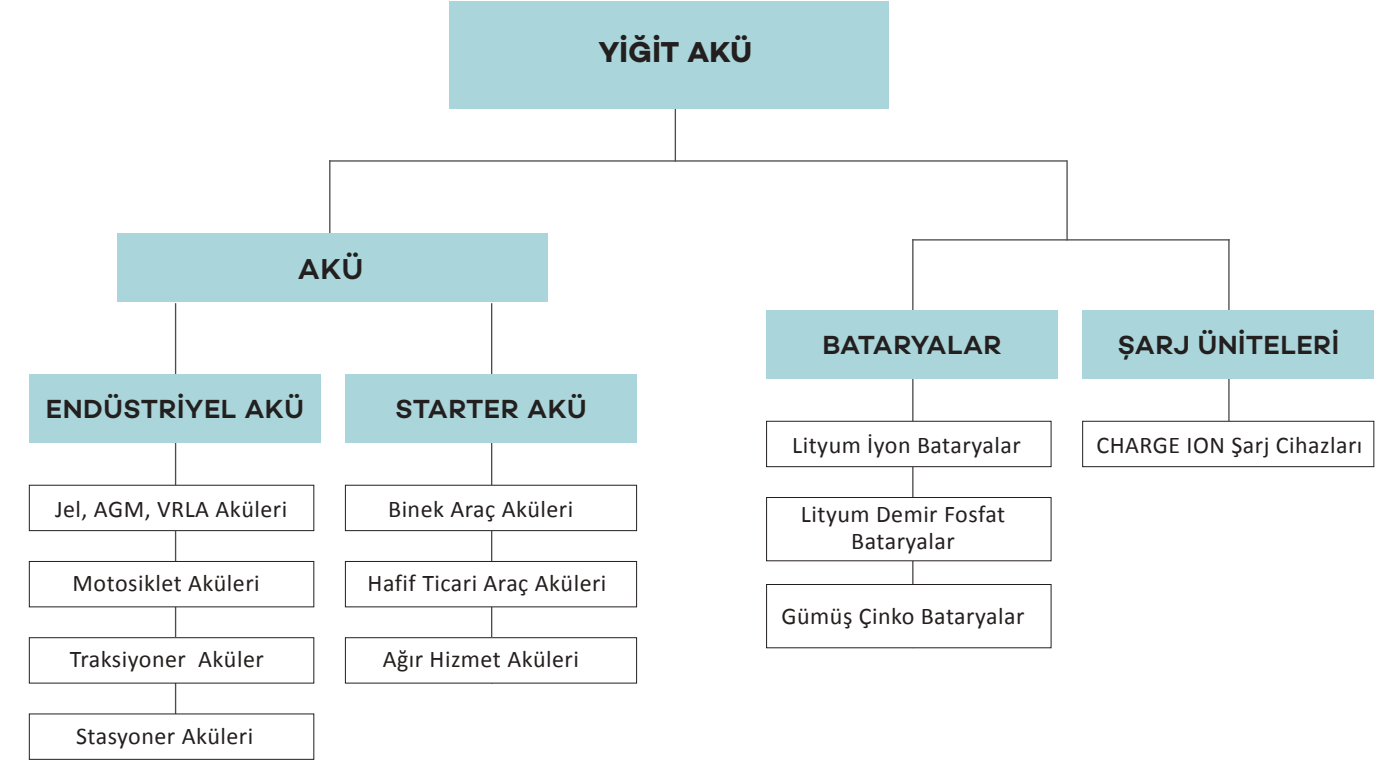


f t i /yigitakuas



ÜRÜN PORTFÖYÜ

Yiğit Akü, geniş ürün yelpazesi ile başta otomotiv olmak üzere endüstriyel uygulamalar, yenilenebilir enerji sistemleri, savunma sanayii ve özel çözümler gerektiren sektörlerle yönelik enerji depolama çözümleri sunmaktadır. Ar-Ge odaklı yaklaşımı ve teknolojik altyapısı sayesinde, yüksek performans, dayanıklılık ve sürdürülebilirlik kriterlerini karşılayan ürünleriyle küresel pazarda fark yaratmaktadır.



STARTER AKÜLER:

BİNEK ARAÇ
AKÜLERİ

Otomobiller için özel olarak tasarlanmış, her türlü hava koşulunda yüksek marş gücü sağlayan, bakım gerektirmeyen akülerdir.

EFB START-STOP
AKÜLER

Start-stop özellikli araçlar için geliştirilmiş, yakıt tasarrufu ve emisyon azaltımına katkı sağlayan akülerdir.

TAKSİ
AKÜLERİ

Yoğun şehir içi kullanıma uygun, uzun ömürlü ve dayanıklı akülerdir.

TARIM
AKÜLERİ

Tarım makineleri ve ekipmanları için yüksek performanslı enerji çözümleri sunar.

MARİN
AKÜLER

Tekne ve yatlar için özel olarak üretilmiş, deniz koşullarına dayanıklı akülerdir.

SAVUNMA SANAYİ
AKÜLERİ

Askeri araç ve ekipmanlarda kullanılmak üzere tasarlanmış, zorlu koşullara dayanıklı akülerdir.

AĞIR HİZMET
AKÜLERİ

Kamyon, otobüs ve tır gibi ağır vasıtalar için yüksek marş gücü ve dayanıklılık sunan akülerdir.

AGM START-STOP
AKÜLER

Gelişmiş start-stop sistemleri için üretilmiş, yüksek performanslı ve uzun ömürlü akülerdir.



ENDÜSTRİYEL AKÜLER:

AGM AKÜLER

Kesintisiz güç kaynakları, acil aydınlatma ve güvenlik sistemleri gibi uygulamalar için idealdir.

MOTİVE POWER
AKÜLER

Forklift ve benzeri elektrikli araçlar için yüksek enerji kapasitesi sunar.

JEL
AKÜLER

Solar ve rüzgar enerjisi sistemleri, karavanlar ve marin uygulamaları için uygundur.

FFP
AKÜLER

Özel uygulamalar için tasarlanmış, yüksek performanslı akülerdir.

FRONT TERMİNAL
AKÜLER

Telekomünikasyon ve UPS sistemleri için kompakt tasarıma sahip akülerdir.

MOTOSİKLET
AKÜLERİ

Motosiklet, jet ski ve ATV gibi araçlar için bakım gerektirmeyen akülerdir.

SAVUNMA SANAYİ
AKÜLERİ

Askeri uygulamalar için özel olarak geliştirilmiş, dayanıklı akülerdir.

TRAKSİYONER
AKÜLER

Endüstriyel taşıma araçları için uzun ömürlü enerji çözümleri sunar.



LİTYUM AKÜLER:

LİTYUM AKÜ

Elektrikli araçlar, yenilenebilir enerji sistemleri ve taşınabilir elektronikler için yüksek enerji yoğunluğu ve uzun ömür sunan akülerdir.

OPZS STASYONER
AKÜLER:

Telekomünikasyon ve UPS sistemleri için kompakt tasarıma sahip akülerdir.

OPZV STASYONER
AKÜLER

Bakım gerektirmeyen, uzun ömürlü enerji depolama çözümleri sağlar.



YARDIMCI ÜRÜNLER

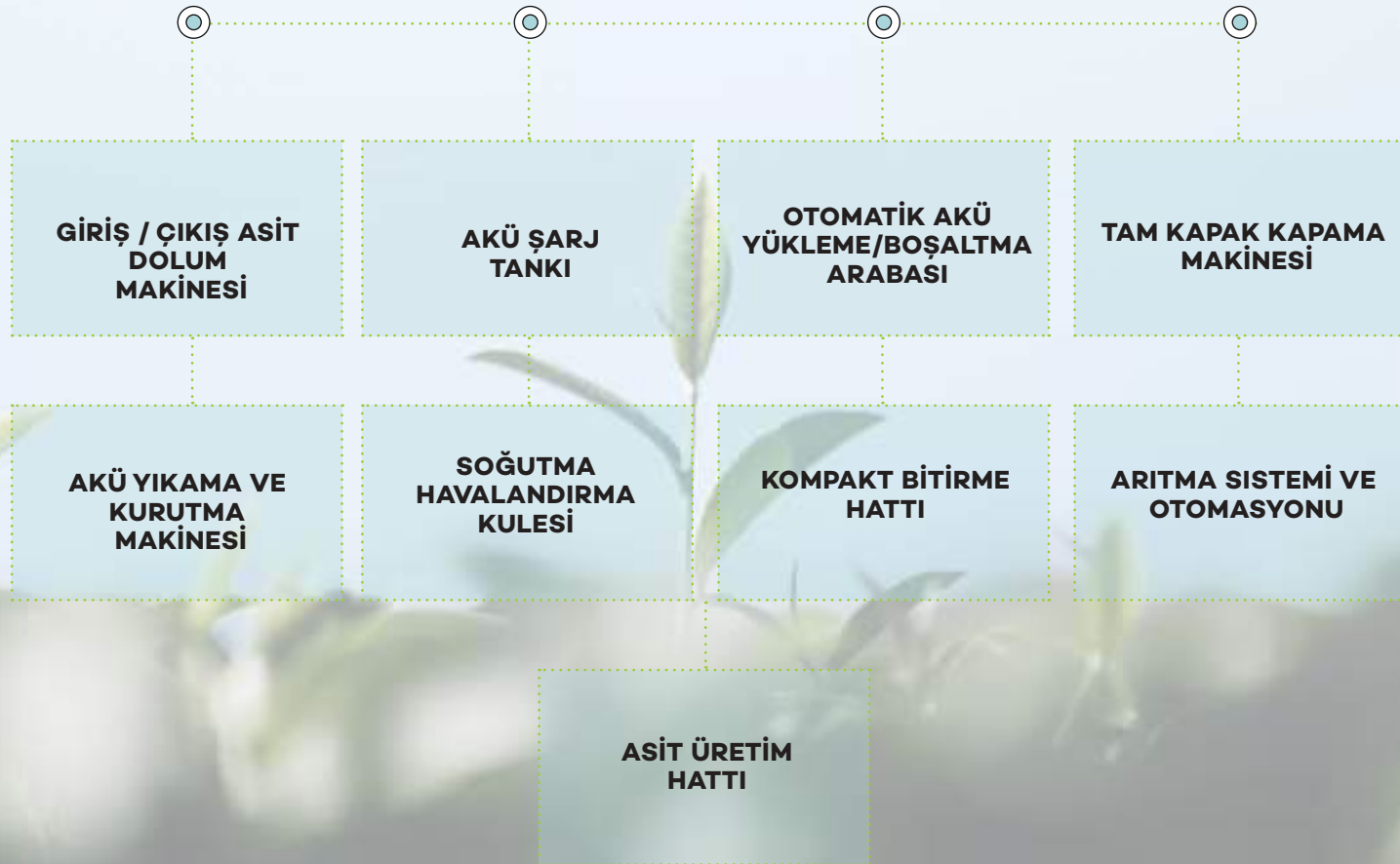
1- PLASTİK ÜRÜNLER

Yiğit Akü gerek kendi üretiminde kullanmak gerekse müşterilerine sunmak üzere enjeksiyon kalıplarında akü kutularının, akü kapaklarının ve akü aksesuarlarının üretimini gerçekleştirmektedir.



2- MAKİNALAR

Akü üretim makinelerinin imalatını da gerçekleştiren firmamız aşağıda yer verilen makineleri üretmektedir.



SATIŞ VE DAĞITIM KANALLARI

OEM (Orijinal Ekipman Tedariği)

Yiğit Akü, orijinal ekipman tedariği konusunda Türkiye'de üretim yapan birçok firmaya akü tedariği sağlamaktadır. Aküler müşteri istek ve ihtiyaçlarına uygun şekilde üretilebilmektedir. Müşterilerin yeni projeleri, demo üretimleri ve prototip çalışmaları için isteklerine uygun özel akü tipleri de Şirket tarafından üretilebilmektedir.

Başta Türkiye olmak üzere; Avrupa, Amerika ve Asya standartlarına göre üretilen aküler tüm dünyada yaygın bir şekilde kullanılan otomobil, kamyon, çekici, iş makineleri, traktör, otobüs, minibüs, kamyonet, motosiklet ve elektrikli araçlarda orijinal ekipman olarak yer almaktadır. Ayrıca birçok jeneratör firmasında, forklift üreticisinde, güneş enerjisi sistemlerinde, enerji depolama santrallerinde ve karavanlarda da Yiğit Akü tarafından üretilen aküler OEM olarak kullanılmaktadır.

Yiğit Akü, ilk orijinal ekipman tedariğine Türk Traktör fabrikası ile başlamıştır. Yaklaşık 40 yıldır Türk Traktör (New Holland, Case-I, CNH) marka traktörlerin tek tedarikçisi olarak hizmet vermeye devam etmektedir.

Endüstriyel fabrika müşterileri ise yükleme kaldırma makine ithalatçıları ve üreticileri, savunma sanayi, devlet ihaleleri ve telekomünikasyon olmak üzere 4 ana başlıkta birleşmektedir. Yükleme kaldırma ithalatçıları ve üreticilerine ilgili makineler için traksiyoner ve FFP tiplerinde akü verilmektedir. Savunma sanayine ise NATO standartlarına uygun jel ve AGM tipi aküler tedarik edilmektedir. Bu aküler çoğunlukla zırhlı araçlarda kullanılmaktadır.

Devlet ihalelerinde ise kurumlara ait akü ihtiyaçlarına ihaleler kapsamında katılım sağlanarak, başta T.C. Milli Savunma Bakanlığı olmak üzere askeri amaçlı aküler ve kurumlara ait kesintisiz güç kaynakları, solar sistem aküleri tedariği yapılmaktadır. Tedariği sağlanan traksiyoner, FFP, jel ve AGM aküler kullanım amacına göre enerji depolama, marşlama ve servis aküsü olarak kullanılmaktadır.

Proje bazlı olarak ve sürekli çalışılan OEM müşterileri kategorilerine göre aşağıda belirtilmiştir.

OTOMOTİV FİRMALARI	TRAKTÖR FİRMALARI	İŞ MAKİNASI FİRMALARI	JENERATÖR FİRMALARI
TOGG Oyak Renault Hyundai Tofaş Fiat KIA Peugeot Nissan	Türk Traktör-New Holland Case-I CNH Tümosan Başak Traktör Tafe Traktör Massey Fergusson Same Hattat	Hidromek Çukurova Sanko CNH	Aksa Jeneratör Emsa Jeneratör Genpower Jeneratör Arken Jeneratör Güçbir Jeneratör
TİCARİ ARAÇ FİRMALARI	TELEKOM FİRMALARI	SAVUNMA SANAYİ	İSTİFLEME ARAÇ FİRMALARI
Karsan BMC Otokar Ford Trucks Isuzu Man Iveco	Turkcell Türk Telekom	Millî Savunma Bakanlığı Türk Havacılık ve Uzay Sanayii Aselsan BMC Roketsan Aspilsan Makine Kimya	Hasel Still Arser Teknik İstif Makliftsan Boskar Sif Makine Toyota İstif Pegasolift

Yurt içi satış ve dağıtım kanalları

Yurt içi satışlarda dağıtım kanalı olarak Şirket'ten düzenli ürün alan ve sözleşme yapılarak bölge sınırları çizilmiş bölgesel ana bayiler kullanılmaktadır. Ana bayi sayısı yaklaşık 65 adet olup her bir ana bayinin kendi bölgelerinde faaliyette olan alt bayileri ve doğrudan kullanıcı filo müşterileri vardır. Farklı sektörlerde çalışan bu alt bayiler ağırlıklı olarak oto elektrikçiler, otomotiv yağ, lastik ve yedek parça bayileri, otomobil, traktör kamyon tamircileridir.

İç piyasada örgütlenmiş ana bayilere bağlı, il ve ilçelerde faaliyet gösteren alt bayileri ve yukarıda sözü edilen uğraşı ve meslek grupları da hesaba katıldığında; Yiğit Akü ürünlerinin Türkiye genelinde yaklaşık 6.000 satış noktasına ulaştığı söylenebilir. Her bayi için bir Genel Satış Sözleşmesi mevcut olup, riski minimize etmek amacı ile teminat veya ipotekleri alınmıştır. Teminat tutarlarına bağlı olarak risk analizi yapılmış olup, tanımlanan limitler dahilinde bayilere akü gönderilmektedir.

Yiğit Akü ürünlerinin satışı, yurt içinde beş ana marka ile gerçekleştirilmektedir. Bu markalar Yiğit, Tunç, Platin, Helden ve Macpower olarak Şirket adına tescil edilmiştir.

Yurt dışı satış ve dağıtım kanalları

Yurt dışı satışlar Şirket'in tescilli beş markası olan Yiğit, Platin, Helden, MacPower ve Tunç etiketleriyle, bayi kanalıyla yapılmaktadır. Bu markalara ek olarak, prestij sağlayan markalar ile özel üretimler yapılarak satışlar gerçekleştirilmektedir. İşbu izahname tarihi itibarıyla bu satışlar ile global pazarda 5 kıtada bugüne kadar 100'den fazla ülkeye halen 500'ün üzerinde aktif müşteriye hizmet vermektedir.

2025 yılı ilk çeyrek güncel satış büyüklüğü bakımından ilk 10 ülke; Mısır, İngiltere, Dominik Cumhuriyeti, Irak, Jamaika, İtalya, Azerbaycan, Cezayir, Şili, Gürcistan'dır. Hazır ve potansiyel müşterilerle -ülkesine göre- İngilizce, Almanca, Arapça, Rusça, İspanyolca ve Fransızca dilleri üzerinden iletişim kurulmaktadır.

İç satış birimi tarafınca ana bayilerle yapılacak sözleşme öncesi satış koşullarını içeren bilgilendirme sirküleri yazılı olarak yayınlanır. Tescilli markaları satma izni alan ve sözleşme yapılan bayiler Yiğit Akü tarafından üretilen ürünleri satabilmektedir.

Akülerin üretim süreçleri ana bayilerden Yiğit Akü 'ye ulaşan talepler doğrultusunda başlatılmakta olup, bayiler ilgili taleplerini B2B sistemi üzerinden kendi firma unvanlarına tanımlı kullanıcı bilgileri ile siparişlerini oluşturmaktadır. Yiğit Akü 'nün tescilli markalarına sahip akülere ait belirlenmiş fiyat listeleri mevcuttur. Bu fiyat listelerinde anlaşma imzalanan bayilere belirlenen oranlarda iskonto yapılmaktadır. İlgili iskonto oranlarına ek olarak ülkenin ekonomik (faiz vb.) koşullarına uygun vade verilmektedir. Yurt içi satışlarda fiyat düzenlemelerinin sıklık derecesini, fiyat istikrarı, para piyasası, akü hammadde sektöründeki fiyat eğilimleri belirlemektedir.

Fiyata, rekabetten sonra etki eden en büyük maliyet unsuru ise kurşun hammaddesidir (saf ve alaşımlı kurşun). Fiyatlara etki eden diğer unsurlar plastik, seperatör, elektrik doğalgaz ve işçilik maliyetleridir. Belirtilen malzemelerdeki fiyat dalgalanmaları ürün fiyatlarına yansıtılabilmektedir.

Yurt dışı satışların fiyatları Londra Metal Borsası'nın (LME) aylık kurşun ortalama fiyatına ve kur dalgalanmalarına göre belirlenerek, aylık olarak güncellenmekte ve bayilere bildirilmektedir.

Yeni Pazar arayışı, Şirket imaj ve marka bilinirliğini güçlendirmek, satış sürekliliğini canlı tutmak amaçlarıyla düzenli olarak uluslararası fuar organizasyonlarına (Automechanika Frankfurt, Dubai, Moskova, Birmingham, Shanghai, İstanbul, Aapex Las Vegas vb.) katılım gerçekleştirilmektedir.

2025 yılının ilk çeyreğinde küresel büyüme stratejisi kapsamında Hong Kong pazarına giriş sağlanmış olup bu yıl için özellikle Latin Amerika ve Avrupa pazarında ihracat hacmi artırılarak küresel genişleme stratejileri doğrultusunda önemli bir ilerleme hedeflenmektedir.



ÖDÜLLERİMİZ

İhracatın Şampiyonları 2024

Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) tarafından bu yıl da düzenlenen “İhracatın Şampiyonları 2024” ödül töreninde Yiğit Akü, sektördeki liderliğini bir kez daha kanıtladı.

Akü sektöründe ihracat liderliğini 8. kez kazanan Yiğit Akü, üstün ihracat performansı sayesinde bu yıl da “İhracatın Şampiyonları Altın Ödülü”ne layık görüldü. Bu, şirketin söz konusu ödülü 9. kez kazanması anlamına geliyor.

Türkiye’nin ihracat gücüne önemli katkılarda bulunan Yiğit Akü, bu başarısıyla sadece sektöründe değil, genel ihracat performansında da dikkat çekici bir yer ediniyor. Bu başarı, firmanın sürdürülebilirlik, teknoloji ve üretim gücü konusundaki kararlılığının da bir göstergesi olarak değerlendiriliyor.



Yiğit Akü, Akü Sektöründe İhracatta Türkiye Birincisi Oldu

Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM) tarafından açıklanan 2024 yılı TİM1000 – İlk 1000 İhracatçı Firma Listesi’ne göre Yiğit Akü, akü sektöründe Türkiye’nin en çok ihracat yapan firması olarak ve rakiplerini geride bırakarak sektörel sıralamada 1. sıraya yerleşti. Genel sıralamada ise 203. basamağa yükselerek ülkemizin ihracat devleri arasındaki yerini güçlendirdi.



Yiğit Akü, ISO 500 Listesinde 45 Basamak Birden Yükseldi

Kurulduğu 1976 yılından bu yana üretim gücü, ihracattaki başarısı ve teknolojiye yaptığı yatırımlarla adından söz ettiren Yiğit Akü, bu yıl ISO 500 listesinde geçen seneye kıyasla tam 45 basamaklık bir sıçrama gerçekleştirdi. Şirket, böylece hem finansal hem de operasyonel anlamda kaydettiği istikrarlı büyümeyi somut verilerle ortaya koymuş oldu.



RAPORLAMA DÖNEMİ İÇERİSİNDE GERÇEKLEŞEN GELİŞMELER

07.04.2025 Şirketimiz 20.03.2025 tarihinde yurtiçi bir müşterinin açmış olduğu “Akü Alım İhalesi”ne teklif vermiş olup söz konusu ihale 07.04.2025 tarihi itibarıyla sonuçlanmıştır. Şirketimiz 18 kalem için toplam 135.877.500,00 TL bedelle söz konusu ihaleyi almıştır.

08.04.2025 SPK’nın VII-128.1 sayılı Pay Tebliği’nin 29’uncu Maddesi’nin dördüncü fıkrası uyarınca hazırlanan Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin Fiyat Tespit Raporu’na ilişkin 2. Değerlendirme Raporu yayınlanmıştır.

30.04.2025 Finansal tablolara ilişkin genel açıklama Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

30.04.2025 Şirketimizin 01.01.2025-31.03.2025 dönemine ait faaliyet raporu Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

30.04.2025 2025 Yılı 1.3 Aylık Finansal Raporlara İlişkin Sorumluluk Beyanı Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

30.04.2025 Şirketimizin Denetim Komitesi tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) ‘nun VII-128.1 sayılı Pay Tebliği’nin 29/5 Maddesi uyarınca hazırlanan “Halka Arz Fiyatının Belirlenmesinde Esas Alınan Varsayımlara İlişkin Değerlendirme Raporu” Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

02.05.2025 Şirketimizin Organize Sanayi Bölgesi Oğuz Caddesi No 10 Sincan/Ankara adresinde bulunan Lojistik Merkezi ve Makine Üretim Fabrikası üzerine Denizbank lehine konulan 1. derece ipoteğin tamamı (200.000.000 TL) ve 2. derece ipoteğin tamamı (10.000.000 EUR) 30.04.2025 tarihi itibarıyla kaldırılmış olup ilgili banka fek yazısını bugün (02.05.2025) Şirketimize ilettiştir.

22.05.2025 Şirketimizin Yönetim Kurulu 22.05.2025 tarihli toplantısında; Şirketimizin Denetim Komitesinin 22.05.2025 tarihli toplantısında almış olduğu tavsiye kararının değerlendirilmesi sonucunda, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile bu kapsamda yürürlükte olan ikincil mevzuat uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2025 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının bağımsız denetime tabi tutulması ve ilgili diğer faaliyetlerin yerine getirilmesi için DENEYİM BAĞIMSIZ DENETİM VE DANIŞMANLIK A.Ş.’nin Bağımsız Denetim Kuruluşu olarak görevlendirilmesine, konunun ilk Genel Kurul Toplantısında ortakların bilgisine sunulmasına, buna ilişkin özel durum açıklaması yapılmasına, oy birliği ile karar verilmiştir.

22.05.2025 2024 Yılı Olağan Genel Kurul İşlemlerine İlişkin Bildirim Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

22.05.2025 Kâr Payı Dağıtım İşlemlerine İlişkin Bildirim Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

27.06.2025 Şirketimizin halka arz izahnamesinde, “6.2.2. İhraççı tarafından yapılmakta olan yatırımlarının niteliği, tamamlanma derecesi, coğrafi dağılımı ve finansman şekli hakkında bilgi” başlığı altında tamamlanma tarihleri Ağustos 2024 ve Eylül 2024 olarak belirtilen; toplam yatırım tutarı 1.080.000 USD ve 550.000 EUR olan akü test cihazı ve şarj havuzu yatırımı tamamlanmış olup seri üretime başlanmıştır.



RAPOR DÖNEMİ SONRASI ÖNEMLİ GELİŞMELER

01.07.2025 Genel Kurul İşlemlerine İlişkin Bildirim Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

01.07.2025 Kâr Payı Dağıtım İşlemlerine İlişkin Bildirim Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

01.07.2025 Bağımsız Denetim Kuruluşunun Belirlenmesi Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

01.07.2025 Şirketimizin 01.07.2025 tarihinde yapılan 2024 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyeliklerine 2 (iki) yıl süreyle; Mahmut YİĞİT (Fatih Valiant Holding A.Ş. Temsilcisi), Eyüp YİĞİT (Start Holding A.Ş. Temsilcisi), Hamit YİĞİT (Behay Holding A.Ş. Temsilcisi), Ali BİNGÖL (Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş. Temsilcisi), Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN (Bağımsız Üye) ve Mustafa TEPE (Bağımsız Üye) seçilmiştir.

10.07.2025 Sermaye Piyasası Kurulu’nun Seri: II, No:15.1 Sayılı Tebliği kapsamında Start Holding A.Ş. tarafından Kuruluşumuza gönderilen pay alım satım işlemlerine ilişkin açıklama;

10/07/2025-10/07/2025 tarihinde YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. payları ile ilgili olarak 22,62895-22,62895 TL fiyat aralığından 6.010.000 TL toplam nominal tutarlı alış işlemi ve/veya 0 TL toplam nominal tutarlı satış işlemi tarafımızca/ortaklığımızca gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. sermayesindeki paylarım/oy haklarım 10/07/2025 tarihi itibarıyla %27,34 sınırına ulaşmıştır/aşmıştır/altına düşmüştür. İşlemin detaylarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

10.07.2025 Şirketimizin 01.07.2025 tarihinde yapılan 2024 Olağan Genel Kurul toplantısı Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 10.07.2025 tarihinde tescil edilerek 10.07.2025 tarih 11369 sayılı TTSG de ilan edilmiştir.

10.07.2025 Şirketimiz 22.05.2025 tarihli toplantısında Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 14’ncü maddesi ve Kar Dağıtım Politikamız çerçevesinde; Şirketimiz Yönetimi Kurulu tarafından hazırlanan ve DENEYİM BAĞIMSIZ DENETİM VE DANIŞMANLIK A.Ş. tarafından denetlenen, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin, TMS/TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolar ile yasal kayıtlara göre oluşan finansal tabloların incelenmesi sonucunda ekte yer alan kar dağıtım tablosundan da görüldüğü üzere;

-TFRS’ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre 223.015.831,00 TL tutarında “Net Dönem Karı” oluştuğu; bu tutardan TTK’nın 519. maddesi uyarınca hesaplanan 19.187.487,24 TL tutarında “Genel Kanuni Yedek Akçe” ayrıldıktan sonra, 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ilişkin olarak 203.828.343,76 TL tutarında “Net Dağıtılabilir Dönem Karı” hesaplandığı,

1- Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 no’lu Kurumsal Yönetim Tebliği’nde (“Tebliğ”) yer alan hükümler çerçevesinde Komite üyelerinin aşağıdaki şekilde belirlenmesine, oy birliğiyle karar verilmiştir

a) Kurumsal Yönetim Komitesi

Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN (Bağımsız Üye)
Mustafa TEPE (Bağımsız Üye)

b) Riskin Erken Saptanması Komitesi

Mustafa TEPE (Bağımsız Üye)
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN (Bağımsız Üye)
Ramazan Erdem YİĞİT (Finans Müdürü)

c) Denetimden Sorumlu Komitesi

Mustafa TEPE (Bağımsız Üye)
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN (Bağımsız Üye)

-Yasal Kayıtlara göre hazırlanan 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait finansal tablolarda “Dönem Vergi Gideri” ayrıldıktan sonra 383.749.744,77 TL tutarında “Net Dönem Karı” oluştuğu, bu tutardan TTK’nın 519. maddesi uyarınca hesaplanan 19.187.487,24 TL tutarında “Genel Kanuni Yedek Akçe” ayrıldıktan sonra, 364.562.257,53 TL tutarında “Net Dağıtılabilir Dönem Karı” oluştuğu anlaşılmış olup;
-Kar dağıtımında 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait Yasal Kayıtların esas alınması, 2024 yılı karından kar dağıtımı yapılmasına,

-“Genel Kanuni Yedek Akçe” ayrıldıktan sonra kalan 364.562.257,53 TL tutarındaki karın ise Şirket finansal yapısının daha güçlü hale getirilmesi amacıyla olağanüstü yedeklere eklenmesine,

İlişkin önerge Şirketimizin 01.07.2025 tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda kabul edilmiştir.

10.07.2025 Şirketimizin 01.07.2025 tarihli 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile bu kapsamda yürürlükte olan ikincil mevzuat uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2025 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının bağımsız denetime tabi tutulması ve ilgili diğer faaliyetlerin yerine getirilmesi için DENEYİM BAĞIMSIZ DENETİM VE DANIŞMANLIK A.Ş.’nin Bağımsız Denetim Kuruluşu olarak görevlendirilmiştir.

10.07.2025 Şirketimiz Esas Sözleşmesi’nin “ Amaç ve Konu “ başlıklı 3. maddesinin tadil edilmesine ilişkin değişiklik, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup, 01.07.2025 tarihinde yapılan 2024 Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir. Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 10.07.2025 tarihinde tescil edilerek 10.07.2025 tarih 11369 sayılı TTSG de ilan edilmiştir.

AMAÇ VE KONU	
ESKİ METİN	YENİ METİN
10) SPKn' nun örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı kalmak kaydıyla, her türlü turistik veya transit konaklama tesisleri, turistik otel, motel, damping , tatil köyleri, restoran, cafe, plaj lokantası gibi turizm ile ilgili tesisler inşa etmek, işletmek, yatırım yapmak, kiraya vermek veya kiralamak. Turizm yatırımları ve işletmesiyle ilgili olarak aynı ve şahsi haklar kabul ve tesis etmek. Yurtiçinde veya yurtdışında her türlü turistik gezi ve turlar düzenlemek ve bu konu ile ilgili olarak araç satın almak-satmak, kiraya vermek, işletmek, ihaleye vermek, her türlü turistik hediyelik eşya imal etmek, almak-satmak, pazarlamasını ve ticaretini yapmak. Her türlü turizm hizmetlerini yapmak, turistik tesisleri işletmek bu amaçla ortaklıklar kurmak ve kurulmuş olan ortaklıklara iştirak etmek, turizmle ilgili olarak ihalelere girerek bu işlerin taahhüt edilmesi ve ilgili ihale işlerinin başkalarına ihaleye verilmesi devredilmesi. Hamam, sauna, kaplıca, restoran, otel, motel, tatil köyü, kamping, plaj, gazino, pansiyon, devre mülk büfe ve ilgili mercilerden izin almak kaydıyla bar, diskotek, gece kulübü işletmeciliği yapmak, kurmak, kiralamak, kiraya vermek, almak, satmak. Bu işlerle ilgili olan gerekli yapılan araştırmalar sonucunda yapılması gereken yer altı ve yer üstü kazı çalışmalarını yapmak, yaptırmak ve ihaleye vermek. Yurtiçi ve yurtdışı turizm organizatörlüğü, temsilcilik ve acenteler almak, sergiler açmak, fuarlara katılmak.	SPKn' nun örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı kalmak kaydıyla, her türlü turistik veya transit konaklama tesisleri, turistik otel, motel, camping, tatil köyleri, restoran, cafe, plaj lokantası gibi turizm ile ilgili tesisler inşa etmek, işletmek, yatırım yapmak, kiraya vermek veya kiralamak. Turizm yatırımları ve işletmesiyle ilgili olarak aynı ve şahsi haklar kabul ve tesis etmek. Yurtiçinde veya yurtdışında her türlü turistik gezi ve turlar düzenlemek ve bu konu ile ilgili olarak araç satın almak-satmak, kiraya vermek, işletmek, ihaleye vermek, her türlü turistik hediyelik eşya imal etmek, almak-satmak, pazarlamasını ve ticaretini yapmak. Her türlü turizm hizmetlerini yapmak, turistik tesisleri işletmek bu amaçla ortaklıklar kurmak ve kurulmuş olan ortaklıklara iştirak etmek, turizmle ilgili olarak ihalelere girerek bu işlerin taahhüt edilmesi ve ilgili ihale işlerinin başkalarına ihaleye verilmesi devredilmesi. Bu işlerle ilgili olan gerekli yapılan araştırmalar sonucunda yapılması gereken yer altı ve yer üstü kazı çalışmalarını yapmak, yaptırmak ve ihaleye vermek. Yurtiçi ve yurtdışı turizm organizatörlüğü, temsilcilik ve acenteler almak, sergiler açmak, fuarlara katılmak.

11.07.2025 Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II, No:15.1 Sayılı Tebliği kapsamında Behay Holding A.Ş. tarafından Kuruluşumuza gönderilen pay alım satım işlemlerine ilişkin açıklama;

10/07/2025-10/07/2025 tarihinde YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. payları ile ilgili olarak 22,62895-22,62895 TL fiyat aralığından 0 TL toplam nominal tutarlı alış işlemi ve/veya 12.020.000 TL toplam nominal tutarlı satış işlemi tarafımcı/ortaklığımızca gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. sermayesindeki paylarım/oy haklarım 10/07/2025 tarihi itibarıyla %12,04 sınırına ulaşmıştır/aşmıştır/altına düşmüştür. İşlemin detaylarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

11.07.2025 Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II, No:15.1 Sayılı Tebliği kapsamında Fatih Valiant Holding A.Ş. tarafından Kuruluşumuza gönderilen pay alım satım işlemlerine ilişkin açıklama;

10/07/2025-10/07/2025 tarihinde YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. payları ile ilgili olarak 22,62895-22,62895 TL fiyat aralığından 6.010.000 TL toplam nominal tutarlı alış işlemi ve/veya 0 TL toplam nominal tutarlı satış işlemi tarafımcı/ortaklığımızca gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. sermayesindeki paylarım/oy haklarım 10/07/2025 tarihi itibarıyla %27,34 sınırına ulaşmıştır/aşmıştır/altına düşmüştür. İşlemin detaylarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

29.07.2025 Şirketimiz "JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş." Kredi Derecelendirme Kuruluşu tarafından derecelendirilmiş ve Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "A+(tr)" olmuş, Kredi Kalitesi "Yüksek Kredi Kalitesi" sınıfında yer almıştır. Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notunu "J1+ (tr)", görünümüleri ise "Stabil Görünüm" olarak belirlenmiştir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR
GELECEĞİ
ÖNEMSİYORUZ!





RATING BİLDİRİM FORMU

Derecelendirme Kuruluşu : JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.
Derecelendirilen Kuruluş : YİĞİT AKÜ MALZ. NAKLİYAT TURZ İNŞ. SAN. VE TİC. A.Ş.
Adresi : Maslak Mahallesi Taşyoncası Sokak No:1/F F2 Blok Kat:2 34485 Sarıyer, İstanbul- Türkiye
Telefon ve Faks No : 0212 352 56 73 – 0212 352 56 75
Tarih : 29.07.2025
Konu : SPK Seri VIII, No 51 sayılı Esaslar Tebliğinin 26.maddesi

SPK- Muhasebe Standartları Dairesi Başkanlığı'na
Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. – Kamuyu Aydınlatma Platformu

“Yiğit Akü Malz. Nakliyat Turz İnş. San. ve Tic. A.Ş.” JCR Eurasia tarafından değerlendirilmiştir.

- Ağırlıklı olarak 2024 yılı mayıs ayında gerçekleştirilen halka arzdan elde edilen fonlar ile 2024 yıl sonu ve 2025 yılı 1. çeyreğinde nakit fazlası pozisyonu,
- 2025 yılı 1. çeyreğindeki net zarara rağmen, esas olarak geçmiş yıl karları ve hisse senedi ihraç primleri ile desteklenen güçlü seviyedeki sürdürülen özkaynak katkısı,
- 2024 yıl sonu ve 2025 yılı 1. çeyreğinde kayda değer faiz geliri de sağlayan nakit varlıklar ile desteklenen makul likidite,
- Alacak kalitesinin düşük seviyedeki şüpheli ticari alacaklar ile destekleniyor olması,
- Marka bilinirliği ile birlikte sektörde 1976 yılına kadar dayanan varlığı,
- Halka açık bir şirket olarak kurumsal yönetim uygulamalarına uyum,
- Artan üretim maliyetleri nedeniyle 2024 yılında baskılanan kârlılık metrikleri,
- Sektördeki yapısal değişiklikler ve artan piyasa rekabetinin, Şirket'in halka arz izahnamesinde de detaylandırılan yatırım ihtiyacı gerektirmesi ve bu durumun borçlanmaya olan bağımlılığını artırabilecek olması,
- Küresel çapta yumuşak inişe yönelik aksiyonlar önem kazanırken, küresel ticareti olumsuz etkileyebilecek kararlar önemli bir belirsizlik yaratıyor olması.

Esas itibarıyla yukarıdaki hususlar kapsamında “Yiğit Akü Malz. Nakliyat Turz İnş. San. ve Tic. A.Ş.” nin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu ‘AA- (tr)’ seviyesinden ‘A+ (tr)’ seviyesine revize edilmiş olup, diğer notlar ve görünümleri aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: A+ (tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: J1+ (tr) / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Stabil Görünüm)

Not: JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş. derecelendirmeleri, bir menkul kıymetin ve/veya ihraççının kredi itibarına ilişkin objektif ve bağımsız görüşler olup herhangi bir menkul kıymetin satın alınması, tutulması, satılması veya kredi verilmesi tavsiyesi olarak değerlendirilmemelidir. Derecelendirme raporları yayımlama tarihinden itibaren aksi belirtilmedikçe 1 yıl geçerlidir. Ara dönem gözden geçirmelerin geçerlilik tarihi, orijinal raporun geçerlilik tarihini aşamaz.

Saygılarımızla,
JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.

Özgür Fuad ENGİN
Genel Müdür Yardımcısı

Prof. Dr. Feyzullah YETGİN
Genel Müdür



Dünyanın Yükünü Taşırken de Enerjimiz Sizinle



f t i /yigitakuas
 www.yigitaku.com



EKONOMİK GELİŞMELER / SEKTÖR

KÜRESEL EKONOMİK GÖRÜNÜM

2025 yılı ikinci çeyreği itibarıyla küresel ekonomik görünüm, jeo-politik risklerin, emtia fiyatlarındaki oynaklığın ve ticaret politikalarındaki belirsizliklerin damga vurduğu karmaşık bir yapıya sahiptir. 2024 yılında uygulanan sıkı para politikalarının ardından birçok ülke merkez bankası temkinli bir faiz indirimi sürecine girmiş olsa da enflasyonun yapışkan karakterini koruması nedeniyle bu süreçte küresel ölçekte homojen bir gevşeme eğiliminden söz etmek mümkün olmamaktadır.

IMF ve Dünya Bankası verilerine göre küresel büyüme, 2025 yılı genelinde %2,8–3 bandında seyretmektedir. ABD ekonomisi, iç tüketim talebi ve yapay zekâ tabanlı teknoloji yatırımlarının etkisiyle pozitif ayrışmaya devam ederken, Avrupa ekonomisi enerji maliyetleri ve tüketici güvenindeki zayıflama nedeniyle büyüme ivmesini kaybetmektedir. Çin'in büyüme stratejisinde iç pazara dönüş ve tedarik zinciri merkezli yeniden yapılanma süreci, Güneydoğu Asya ülkelerini ve Türkiye gibi çevresel üretim üslerini daha önemli hale getirmiştir.

Bu süreçte, ABD'nin ithal ürünlere yönelik başlattığı genel tarife uygulaması; birçok ülke için hem tehdit hem fırsat olarak değerlendirilmiştir. Türkiye gibi stratejik geçiş ülkeleri, bu tarifelerden doğrudan etkilenmemesi sayesinde bazı ihracat kalemlerinde rekabet avantajı yakalamıştır. Ancak genel anlamda küresel ticaret akışındaki kırılmalar, dışa bağımlı üretim süreçlerini baskılamaya devam etmektedir.

Enerji ve emtia fiyatlarındaki dalgalanma ise üretim maliyetleri üzerinde belirleyici bir unsur olmaya devam etmektedir. Lityum, kobalt, bakır ve kurşun gibi stratejik minerallerin arzında yaşanan daralmalar, özellikle batarya ve enerji depolama sistemleri alanındaki firmaları doğrudan etkilemektedir. Orta Doğu'da yaşanan gerilimlerin enerji arz güvenliğine dair kaygıları artırması, petroldeki yükseliş baskısını yeniden gündeme taşımıştır.

TÜRKİYE EKONOMİSİ:

2025 yılının ikinci çeyreği itibarıyla Türkiye ekonomisi, iç ve dış kaynaklı baskıların belirleyici olduğu, aynı zamanda yeniden dengeleme ve kırılma noktaları azaltma sürecinin sürdürüldüğü bir döneme sahne olmuştur. Mart ayı sonrasında artan siyasi tansiyonun etkisiyle finansal piyasalarda volatilité yükselmiş hem kur hem de faiz kanalı üzerinden reel sektöre yansıyan baskılar daha görünür hale gelmiştir.

Yılın bu döneminde Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB), fiyat istikrarını önceleyen sıkı para politikasını kararlılıkla sürdürmüş ve politika faizini %46 seviyesine yükseltmiştir. Bu kararın arkasında, temel enflasyon göstergelerindeki dirençli seyir ve yurtiçi talepteki canlılık etkili olmuştur. Nisan ayında %69,8'e yükselen TÜFE, haziran sonunda %35,1'e gerilemiş olsa da üretici fiyatla-

Kurşun ve lityum fiyatlarında 2025 yılı ikinci çeyreğinde gözlemlenen %12–18 aralığındaki artış, tedarik zinciri ve maliyet yönetimi açısından sektörel düzeyde yeniden planlama ihtiyacını doğurmuştur.

Küresel ekonominin bu zorlu ve çok boyutlu görünümü, aynı zamanda stratejik dönüşüm süreçlerini de tetiklemektedir. Elektrikli araçlar, batarya teknolojileri, yenilenebilir enerji yatırımları ve akıllı şebeke uygulamaları, başta Avrupa ve Asya olmak üzere birçok bölgede kamu destekli teşviklerle güçlendirilmektedir. Bu gelişmeler, enerji depolama çözümleri üreten ve teknolojik üretim altyapısına sahip şirketler açısından uzun vadeli fırsatlara işaret etmektedir.

Yiğit Akü olarak, küresel ölçekte yaşanan bu dönüşüme uyum sağlamanın ötesine geçerek yön veren bir perspektif geliştirme hedefiyle hareket ediyoruz. Özellikle lityum-iyon batarya sistemlerine yönelik Ar-Ge yatırımlarımız, 2025 yılında ürün portföyümüzü yüksek katma değerli çözümlerle genişletmemizi sağlamıştır. Enerji depolama, mobilite ve savunma sanayii gibi farklı sektörlerde yüksek performanslı ve çevre dostu çözümler sunmaya devam ediyoruz. 2024 yılında temelleri atılan Finlandiya ve Tayland operasyonlarımız, 2025 yılında genişleyerek ihracat hacmimize ivme kazandırmıştır. Aynı zamanda dijitalleşme temelli üretim planlama sistemleri ve alternatif tedarik kaynaklarına dayalı esnek tedarik zinciri modelimizle küresel rekabet gücümüzü korumaktayız.

Önümüzdeki süreçte; enerji ve hammadde fiyatlarındaki gelişmeler, küresel ticaret politikaları, faiz indirimlerinin seyri ve jeopolitik risklerin lojistik maliyetler üzerindeki etkisi, şirketlerin stratejik planlamasında temel belirleyiciler olacaktır. Yiğit Akü, bu süreci; teknolojik altyapısı, sürdürülebilirlik odaklı üretim anlayışı ve genişleyen uluslararası ağı ile küresel ölçekte güçlü ve istikrarlı bir büyümeyle karşılamayı hedeflemektedir.

rındaki yukarı yönlü eğilim sürmektedir. Sanayi üretim maliyetleri hâlen yüksek kalırken, enflasyondaki düşüşe rağmen reel sektör üzerindeki finansal yük azalmamıştır.

Ekonomik büyüme ise 2025'in ilk çeyreğinde yıllık bazda %2,0 olarak gerçekleşmiş ve beklentilerin bir miktar altında kalmıştır. Büyümenin temel kaynağı ihracat ve kamu harcamaları olurken, yüksek faiz ortamı nedeniyle iç talepteki zayıflama büyümeyi sınırlamıştır. Bu görünüm, ikinci çeyrekte de devam etmiştir. IMF ve Dünya Bankası'nın güncel tahminlerine göre Türkiye'nin 2025 yılı büyümesi %2,8–3,2 aralığında şekillenebilecektir.

Döviz kurlarında ikinci çeyrek boyunca dalgalı bir seyir izlenmiş, özellikle yerel seçimler sonrasında yaşanan siyasi gelişmeler ve

sosyal tansiyonun etkisiyle, yatırımcı algısında bozulma meydana gelmiştir. Bu süreçte yabancı portföy yatırımlarında çıkışlar gözlemlenmiş, CDS priminde artış yaşanmış ve kurda yukarı yönlü hareketler hız kazanmıştır. Dış borç ödemelerinin yoğunlaştığı bu dönemde rezerv birikimi sınırlı kalırken, döviz piyasalarında istikrarın sağlanması önümüzdeki dönem için temel önceliklerden biri haline gelmiştir.

Reel sektör tarafında ise yeşil dönüşüm, dijitalleşme ve yerli üretimin desteklenmesi gibi başlıklarda politikalar devam etmiş, kamu destekli programlar aracılığıyla sanayi firmalarına enerji verimliliği, temiz üretim ve teknoloji yatırımları teşvik edilmiştir. Avrupa Yeşil Mutabakatı'na uyum çerçevesinde özellikle sürdürülebilir üretim ve karbon ayak izi azaltımı gibi konular, ihracatçı firmaların ajandasında daha üst sıralara taşınmıştır.

Tedarik zinciri açısından Türkiye, 2025'in ikinci çeyreğinde de Avrupa'ya yakınlık, esnek üretim kapasitesi ve altyapı gücü sayesinde pozitif ayrışmaya devam etmiştir. Çin'e yönelik küresel tedarik ba-

ğımlılığının azalması ve Batı dünyasında güç kazanan "yakın coğrafyada üretim" stratejileri, Türkiye'yi bölgesel üretim üssü konumuna taşımaya devam etmektedir. Özellikle otomotiv yan sanayi, batarya teknolojileri, enerji ekipmanları ve makine sektörlerinde bu eğilim daha net şekilde hissedilmektedir.

Enerji fiyatlarının hâlâ yüksek seviyelerde seyretmesi ve döviz bazlı girdi maliyetlerinin üretici üzerinde oluşturduğu baskı, yenilenebilir enerji yatırımlarına yönelimi artırmaktadır. Elektrikli araçlar, batarya teknolojileri ve enerji depolama sistemleri gibi stratejik alanlara yapılan yatırımlar hem cari açığın azaltılması hem de ihracat gelirlerinin çeşitlendirilmesi bakımından stratejik önem taşımaktadır. 2025 yılının ikinci çeyreği itibarıyla Türkiye ekonomisinin temel gündeminde; fiyat istikrarının kalıcı şekilde sağlanması, makroekonomik dengelerin yeniden tesis edilmesi, dış kaynak girişinin istikrarlı hale gelmesi ve yatırım ortamının güçlendirilmesi yer almaktadır. Bu doğrultuda atılacak yapısal adımlar, ekonomik güvenin yeniden inşa edilmesinde ve sürdürülebilir büyüme yolculuğunun sağlıklı ilerlemesinde belirleyici olacaktır.



AKÜ VE ENERJİ DEPOLAMA SEKTÖRÜ

2025 yılının ikinci çeyreği itibarıyla akü ve enerji depolama sektörü hem küresel enerji dönüşümünün hızlandığı hem de jeopolitik ve ekonomik kırılmalıkların üretim ve tedarik süreçlerini doğrudan etkilediği bir döneme girmiştir. Elektrikli araç teknolojilerinin yaygınlaşması, yenilenebilir enerji yatırımlarındaki ivme ve sürdürülebilirlik odaklı üretim kriterlerinin daha sıkı uygulanmaya başlaması, sektörün stratejik önemini artırmakla birlikte rekabet koşullarını da yeniden şekillendirmektedir.

Bu dönemde sektörün karşı karşıya kaldığı temel sorunlardan biri, kritik hammaddelerdeki fiyat dalgalanmalarıdır. Lityum, kurşun, kobalt ve bakır gibi enerji depolama sistemlerinin ana bileşenlerinde, arz kısıtları ve artan talep nedeniyle fiyat baskısı sürmektedir. Özellikle Çin'deki üretim kısıtlamaları ve Orta Doğu'daki jeopolitik riskler, emtia piyasalarında oynaklığı artırmış; bu da üretim planlamasında belirsizlik yaratmıştır. Kurşun ve lityum fiyatları 2025 ikinci çeyreğinde %12–18 arasında artış göstermiş, bu da maliyet hesaplamalarında yukarı yönlü revizyonları zorunlu kılmıştır.

Yüksek faiz ortamı, finansmana erişimi sınırlamakta ve özellikle yeni yatırım planlarını etkileyen önemli bir parametre haline gelmektedir. Türkiye özelinde; TCMB'nin politika faizini %46 seviyesine yükselttiği bu dönemde, finansal kaynaklara ulaşmak hem işletme sermayesi hem de sabit sermaye yatırımları açısından daha maliyetli hale gelmiştir. Bununla birlikte, enerji maliyetlerinde GES yatırımları ve kamu teşvikli dönüşüm programları sayesinde orta vadeli bir iyileşme beklentisi oluşmuştur.

Avrupa Birliği pazarına ihracat yapan firmalar için sürdürülebilirlik kriterleri, 2025 yılının ikinci çeyreğinde daha sıkı hale gelmiştir. Karbon ayak izi raporlama zorunluluğu, döngüsel ekonomi kriterleri ve atık yönetimi politikaları, akü üreticilerinin ihracat sürecinde yeni uyum yükümlülükleri ile karşı karşıya kalmasına neden olmaktadır. ESG (çevresel, sosyal ve yönetim) kriterlerine uyum, artık sadece etik bir sorumluluk değil; aynı zamanda ticari rekabetin vazgeçilmez bir koşulu haline gelmiştir.

Yiğit Akü, bu dönüşüm sürecinde çevre dostu üretim modelleri ve teknoloji temelli üretim altyapısı ile pozisyonunu güçlendirmeye devam etmektedir. Fabrikalarında kullanılan yenilenebilir enerji, kurşun geri dönüşüm oranındaki artış, sıfır atık politikası ve düşük karbon salımlı proses yatırımları sayesinde maliyetlerini optimize etmekte ve yeşil mutabakat kriterlerine tam uyum hedeflemektedir. Dijital dönüşüm kapsamında geliştirilen sensör tabanlı üretim kontrolü, otonom hat yönetimi ve veri odaklı kalite kontrol uygulamaları ise verimlilik artışına katkı sağlamaktadır.

Lityum batarya teknolojilerine yönelik yatırımlar, 2025'in ikinci çeyreğinde hız kazanmıştır. Özellikle elektrikli araçlar, taşınabilir enerji sistemleri ve sanayi tipi enerji depolama çözümleri alanında geliştirilen yeni ürünler, Şirketimizin yüksek katma değerli ürün portföyünü genişletmektedir. Ayrıca, savunma sanayisine yönelik dayanıklı ve akıllı sistemlerle entegre batarya çözümleri hem yerli hem de NATO üyesi ülkelere yapılan satışlarda stratejik bir alan olarak öne çıkmaktadır.

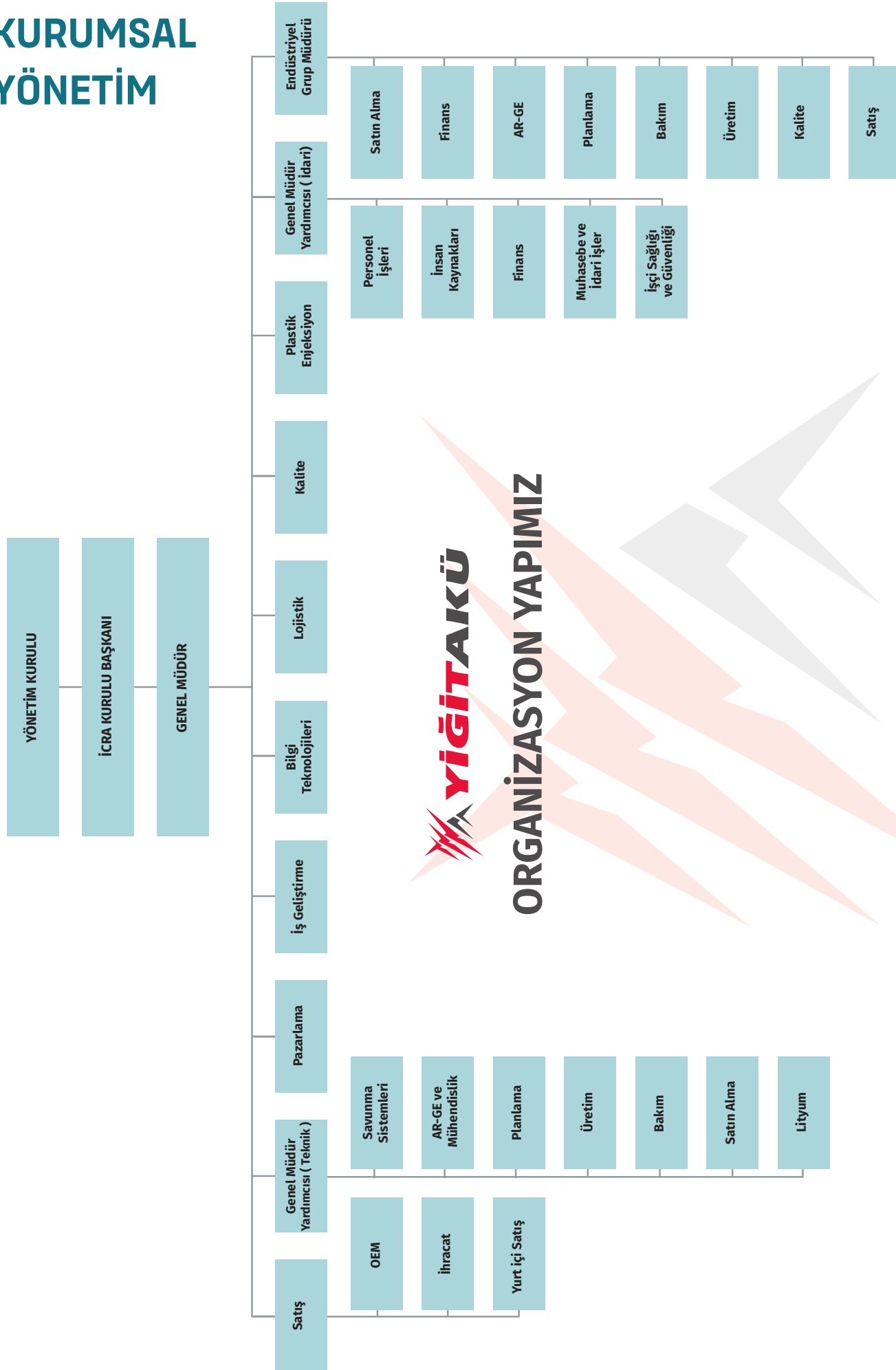
Pazar çeşitlendirme stratejisi doğrultusunda, 2024 yılında başlatılan Finlandiya ve Tayland operasyonlarının ardından, 2025 yılı itibarıyla Latin Amerika ve Doğu Avrupa ülkelerinde de yeni bölgesel dağıtım merkezleri kurulum süreci devam etmektedir. Bu coğrafi çeşitlilik hem siyasi risklerin hem de lojistik maliyetlerin dengeleyici unsuru olarak şirketin uluslararası rekabetçiliğini artırmaktadır. Genel olarak değerlendirildiğinde, 2025 yılı akü sektörü için; sürdürülebilirlik, teknoloji yatırımları ve maliyet yönetimi ekseninde yeniden tanımlanan bir rekabet ortamı yaratmaktadır.

Şirketimiz, güçlü teknolojik altyapısı, çevik üretim sistemi ve ihracat odaklı büyüme stratejisi ile bu yeni dönemin getirdiği zorluklara karşı dirençli; fırsatlara karşı ise hazır bir şekilde yoluna devam etmektedir.



TRACTION BATTERIES



KURUMSAL
YÖNETİM

YÖNETİM KURULU						
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	Görevi	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	İcrada Görevli Olup/ Olmadığı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi	Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
MAHMUT YİĞİT	Yönetim Kurulu Başkanı	10.04.1990	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil		Fatih Valiant Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Yiğitler Enerji Gıda Tarım Hayvancılık Sanayi Ticaret Ltd Şti. Müdür
EYÜP YİĞİT	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	10.04.1990	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil		Start Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Yiğitler Enerji Gıda Tarım Hayvancılık Sanayi Ticaret Ltd. Şti. Müdür
HAMİT YİĞİT	Yönetim Kurulu Üyesi	10.04.1990	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil		Behay Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Derlas Elektrik Elektronik Oto Ltd. Şti. Müdür
ALİ BİNGÖL	Yönetim Kurulu Üyesi	1.08.2024	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil		Dış Ticaret firmasında kurucu, yönetici, inşaat ve ihracat üzerine çalışmaları vardır.
DR. MEHMET YURDAL ŞAHİN	Yönetim Kurulu Üyesi	1.08.2024	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	Kurumsal Yönetim, Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri	Öğretim Üyesi, MYS Eğitim Danışmanlık Teknoloji San.ve Tic. Ltd. Şti.'nin kurucusu olarak yönetim ve süreç danışmanlığı görevini yürütmektedir.
MUSTAFA TEPE	Yönetim Kurulu Üyesi	1.08.2024	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	Kurumsal Yönetim, Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri	Serbest Danışmanlık ve SMMM



YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Mahmut YİĞİT

Yönetim Kurulu Başkanı

1954 yılında doğmuştur. 1966 yılında Ankara'ya gelmiştir. 1976 yılında üç kardeş olarak Tunç Akü'yü kurmuşlardır. 1979 yılında sanayileşmenin ilk adımını atarak OSB'de fabrika kuruluşunu yapmışlardır. 1991 yılından 2004 yılına kadar Yiğit Akü Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. Misyonunu tamamladıktan sonra Yiğit Akü'nün Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir. Yiğit Akü'nün yurt içi ve yurtdışında ticari olarak yapılanmasında ve bayilik ağıının alt yapısının oluşturulmasında önemli bir misyon yüklenmiştir. Bu misyon gereği Şirket'in teknolojik ve inovatif yatırımlarında doğru kararlar alınması ve yatırımların gerçekleşmesi için yönetim iradesini ortaya koymuştur.



Eyüp YİĞİT

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1958 yılında Kırşehir'de doğmuştur. 1971 yılında Ankara'ya gelmiştir. 1976 yılında üç kardeş olarak Tunç Akü'yü kurarak akü sektörüne adım atmışlardır. 1979 yılında kardeşler ile birlikte Yiğit Akü'yü kurmuşlardır. 1980 yılından 1990 yılına kadar üretim, bakım ve planlama bölümlerinin başında olup, bu bölümleri geliştirmiştir. 1990 yılından itibaren Yiğit Akü bünyesinde Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevine devam etmektedir. Yiğit Akü'nün iş kollarında özellikle fabrika kurulumu, makine ve ekipmanların satın alınması, işyerlerinin işleyişleri gibi teknik konularda uzmanlaşmış ve bu alanlarda sorumluluk üstlenmiştir. Bu misyona uygun olarak Yiğit Akü'nün Lojistik ve Makine Üretim Fabrikası'nda üretilen makinelerin üretimi ve tasarımı ayrıca yurtdışına know-how verilen üretim tesislerinde önemli görevler icra etmektedir. Madencilik, kurşun izabe tesisleri ve seracılık ile ilgilenmektedir.



Hamit YİĞİT

Yönetim Kurulu Üyesi

1951 yılında Kırşehir Kızılca Köyünde doğmuştur. 1963 yılında Ankara'da iş hayatına başlamıştır. 1972 yılında diğer iki kardeşi ile birlikte kendi oto elektrik ve bobinaj atölyesini açmışlardır. 1976 yılında kardeşleri ile birlikte Tunç Akü'yü kurarak akü sektöründe faaliyet göstermeye başlamışlardır. 1979 yılında Yiğit Akü'yü kurarak Sincan OSB'de yer alan ilk fabrikalarına taşınmışlardır. Yiğit Akü'nün faaliyetlerinde şirketi yurtiçinde farklı platformlarda temsilen birçok etkinliğe katılmış, Şirket'in yatırımları ile ilgili girişim faaliyetlerinde bulunmuştur. Özellikle Yiğit Akü şirketlerinde görev yapan birim ve organların bir aile kültürü oluşturulmasında öncülük yapmıştır. Bu süreçte uzun yıllar boyunca Yiğit Akü'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Ali BİNGÖL

Yönetim Kurulu Üyesi

Ali Bingöl, otomotiv, enerji ve inşaat sektörlerinde geniş deneyime sahip bir iş insanıdır. Kariyerine 1999 yılında aile şirketi Nazif Otomotiv A.Ş. bünyesinde Yedek Parça Satış Sorumlusu olarak başlamış, 2001 yılında Türkiye Akü ve Yedek Parça Satış Müdürü olarak atanmıştır. Bu görevinde, satış ve dağıtım süreçlerinin yönetimi, bayi ilişkileri ve pazar geliştirme stratejileri üzerine çalışmıştır.

2004-2008 yılları arasında New Holland Bölge Bayiliği görevini üstlenerek tarım makineleri sektöründe bayi yönetimi, satış stratejileri ve operasyonel süreçler konusunda önemli tecrübeler edinmiştir. 2008 yılında Akü İhracat Müdürü olarak atanarak, şirketin uluslararası pazarlardaki konumunu güçlendirmek ve ihracat hacmini artırmak adına kapsamlı stratejiler geliştirmiştir.

Girişimcilik vizyonuyla 2016 yılında Albi Grup İnşaat İthalat İhracat A.Ş.'yi kurarak inşaat ve dış ticaret alanlarında faaliyet göstermeye başlamıştır. Bugün, iş geliştirme, stratejik yönetim ve uluslararası ticaret konularında derin uzmanlığıyla sektördeki çalışmalarına devam etmektedir.



YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında Kırşehir’de doğmuş, 1985 yılında Kırşehir Lise-si’nden, 1989’da Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi’nden mezun olmuştur. Aynı üniversitede yüksek lisans ve doktora eğitimini tamamlamış, Tarih Zeytin ve Zeytinyağı Tarım Satış Kooperatifleri üzerine doktora tezi hazırlamıştır.

1993 yılında Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığında uzman yardımcısı olarak çalışma hayatına başlamış, 1996’da Hazine Uzmanı olmuştur. 2001-2010 yılları arasında Teşvik ve Uygula-ma Genel Müdürlüğü’nde Daire Başkanı, 2010-2011’de Hazine Müsteşarlığında, 2011-2018 yıllarında ise Ekonomi Bakanlığı’nda Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır.

Şubat 2018 – Ekim 2023 arasında Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü’nde Genel Müdür Vekili olarak Tür-kiye’nin yatırım ortamını geliştirme ve yabancı sermaye girişler-ini teşvik çalışmalarına liderlik etmiştir. 2017-2020 yıllarında Vergi Konseyi Üyesi olarak ekonomi ve teşvik politikalarına katkı sağlamıştır. Devlet yardımları, tarım ve tarımsal sanayi alanların-da yayımlanmış çalışmaları bulunmakta olup, yurtdışında teşvik politikaları ve yabancı sermaye konularında bilgilendirmeler yap-mış ve görevi ile ilgili olarak gazete ve dergilerde yazılar yazmıştır.

17 Ocak 2024’te kamu görevinden emekli olduktan sonra MYS Eğitim Danışmanlık Teknoloji San. ve Tic. Ltd. Şti.’yi kurarak yö-ne-tim ve süreç danışmanlığı alanında faaliyet göstermeye devam etmektedir. Ayrıca, özel bir üniversitede yüksek lisans dersi ver-mektedir. Kamu teşvikleri, yabancı sermaye politikaları ve yatırım ortamı konularındaki uzmanlığıyla Yiğit Akü’nün stratejik yöneti-mine katkı sağlamaktadır.



Mustafa TEPE
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında Ankara’da doğan Mustafa TEPE, 1992 yılında Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümü’nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına Barkçin Yatırım Danışmanlığı firmasında başlayan TEPE, 1996 yılında Serbest Mali Müşavir ve Marka Patent Vekili unvanını alarak kendi iş yerini kurmuştur.

Finans, mali denetim ve marka yönetimi alanlarında geniş bir tecrübeye sahip olan Mustafa TEPE, 2014 yılında Bağımsız Denetçi unvanını alarak mesleki kariyerine yeni bir boyut kazandırmıştır. Türkiye Belediyeler Birliği bünyesinde düzenlenen seminerlerde belediyelere sağlanan devlet yardımları ve belediye mevzuatı konularında eğitimler vermekte, kamu kurumlarına yönelik danışmanlık hizmetleri sunmaktadır. Halen 6 Büyükşehir Belediyesi ve 300’ün üzerinde ilçe belediyesinin resmi danışmanı olarak görev yapmaktadır. Sivil toplum kuruluşlarında da aktif görevler üstlenen Mustafa TEPE, Kalecik Eğitim ve Kalkınma Vakfı’nın mütevelli heyetinde yer almakta ve aynı zamanda Vakıf Başkan Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

Finansal yönetim, mali denetim ve kamu teşvikleri konusunda-ki uzmanlığı ile Yiğit Akü’nün finansal stratejilerine ve kurum-sal yönetim süreçlerine değerli katkılar sunmaktadır.

Bağımsızlık Beyanı

YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ’ne

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki Madde 4.3.6 kapsamında **YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ** Yönetim Kurulu’nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirlenen kriterler kapsamında “Bağımsız Üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayıldığımı, e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul’da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederiz.

Dr. Mehmet Yurdal Şahin

Bağımsızlık Beyanı

YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT
TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ'ne

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki Madde 4.3.6 kapsamında **YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ** Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı, e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederiz.

Mustafa TEPE

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ OLAN PERSONEL				
Adı-Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	
Taner YİĞİT	Genel Müdür	Genel Müdür Yardımcısı	Paysafer Ödeme Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi	
SAVAŞ SERKAN KIRAÇOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı (Mali ve İdari)	Muhasebe ve İdari İşler Müdürü		
VOLKAN KARAHAN	Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)	AR-GE ve Mühendislik Müdürü		
RAMAZAN ERDEM YİĞİT	Finans Müdürü	BT ve Finans Müdürü	Kudret Metal İzabe Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Yiğit Metal Madencilik Makine Enjeksiyon Nakliyat Savunma Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	
ESRA YİĞİT	Plastik Enjeksiyon Satın Alma ve Finans Müdürü	Endüstriyel Satın Alma ve Finans Müdürü	Kudret Metal İzabe Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Yiğit Metal Madencilik Makine Enjeksiyon Nakliyat Savunma Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi	
EYYÜP ERDEM	Endüstriyel Fabrika Müdürü	Endüstriyel Fabrika Müdürü		
DERYA YİĞİT	Endüstriyel Fabrika Finans ve Satın alma Müdürü	Yönetim Kurulu Üyesi	Kudret Metal İzabe Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Yiğit Metal Madencilik Makine Enjeksiyon Nakliyat Savunma Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Paysafer Ödeme Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi	



YÖNETİM KURULU

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER



Taner YİĞİT

Genel Müdür

1983 yılında Ankara'da doğmuştur. 2007 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2008 yılında Yiğit Akü' de İhracat Uzmanı olarak göreve başlamış ve kariyerine şirketin küresel pazarlardaki büyüme stratejilerinde aktif rol alarak devam etmiştir. Şirketin farklı departmanlarında çeşitli yönetsel görevler üstlenen Taner YİĞİT, stratejik yönetim, iş geliştirme ve operasyonel süreçlerde edindiği deneyimle 2023 yılında Yiğit Akü Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Liderlik ettiği süreçlerde, Yiğit Akü 'nün global pazardaki konumunu güçlendirmek, inovatif akü teknolojilerine yatırım yapmak ve sürdürülebilir büyüme stratejilerini hayata geçirmek için çalışmalar yürütmektedir. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Savaş Serkan KIRAÇOĞLU

Genel Müdür Yardımcısı (Mali ve İdari)

1974 yılında Ankara'da doğmuştur. 1996 yılında Eskişehir Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümünden mezun olmuştur. 1996-1997 Yılları arasında Nüve'de iş hayatına başlamış, burada 1 yıl Muhasebe Uzmanı olarak görev almıştır. 1997 yılında Yiğit Akü'de çalışmaya başlamıştır. 4 yıl muhasebe uzmanı olarak çalıştıktan sonra 2001 yılında Muhasebe ve İdari İşler Müdürü olarak görevine devam etmiştir. 2002 yılında Mali Müşavirlik belgesini almıştır. 2006 yılı itibarıyla muhasebe süreçleri ile birlikte finans süreçlerini de yürütmüştür. 2014 yılında Bağımsız Denetçi Belgesini almıştır. 2020 yılından itibaren İdari Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir. Muhasebe ve İdari İşler, İnsan Kaynakları, Finans, Revir, İSG, Personel ve Özlük İşleri bölümleri kendisine bağlı olarak süreçleri ilerletmektedir. ERP ve Muhasebe paket programlarını kullanabilmektedir. Evli ve bir çocuk babasıdır.



YÖNETİM KURULU

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER



Volkan KARAHAN

Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)

1981 yılında Ankara'da doğmuştur. 2005 Yılında Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. İş hayatına 2006-2011 Yılları arasında Vestel'de başlayan Karahan, 2011 yılından itibaren Yiğit Akü'de çalışmaya başlamıştır. Yiğit Akü'de 2011-2021 yılları Ar-Ge – Mühendislik Müdürü olarak görev yapmıştır ve 2021 yılından itibaren de Teknik Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir. Meslek hayatı boyunca yatırımlar, üretim, Ar-Ge ve tedarik zinciri alanlarında yurt içinde ve yurt dışında yönetici mühendis olarak görev yapmış, fabrika kurulumları, yeni ürün ve proses yatırımlarına liderlik etmiştir. AR-GE merkezi kurulumu, yeni fabrika yatırımları, savunma teknolojileri ve ürünleri ile yatırımları koordine ederek AR-GE merkezli büyüme stratejisinde aktif rol almıştır. Rusça ve ileri düzeyde İngilizce bilmektedir. Evli ve bir çocuk babasıdır.



Ramazan Erdem YİĞİT

Finans Müdürü

2008 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2009 yılında Yiğit Akü'de Üretim Sorumlusu olarak göreve başlamış olup, bir sene sonra 2010 yılında Planlama bölümüne geçiş yaparak bir sene bu bölümde çalışmıştır. 2012 yılında Finans bölümüne geçmiştir. Aynı zamanda Kudret Metal'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2014 yılından itibaren Finans ve Bilgi Teknolojileri bölüm müdürlüğünü yürütmeye başlamıştır. 2016-2017 yılları arasında Finans, BT, Planlama ve Lojistik Müdürlüğü yapmıştır. Bilgi Teknolojileri Müdürlüğünü 2014-2023 yılları arasında yapmıştır. 2017'den itibaren Finans Müdürü olarak çalışmaya devam etmektedir. Ayrıca 2018 yılından itibaren Kudret Metal ve Yiğit Metal Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır.



YÖNETİM KURULU

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER



Esra Yiğit

Plastik Enjeksiyon Satın Alma ve Finans Müdürü

2006 yılında Bilkent Üniversitesi Turizm ve Otelcilik Bölümünden mezun olmuştur. İş hayatına 2008 yılında Yiğit Akü'de başlamıştır. Belirli aralıklarla Satın Alma, İhracat, Pazarlama, Muhasebe ve Finans Bölümlerinde görev almıştır. 2017 Yılında Endüstriyel Ürünler Finans ve Satın Alma Müdürü olarak görev yapmış ve 2020 yılı itibarıyla Plastik Enjeksiyon Fabrikası Finans ve Satın Alma Müdürü olarak görevine devam etmektedir. Aynı zamanda 2023 yılı itibarıyla Kudret Metal ve Yiğit Metal firmalarında Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.



Derya Yiğit

Endüstriyel Fabrika Finans ve Satın Alma Müdürü

2013 yılında Bilkent Üniversitesi Siyaset Bilimi Kamu Yönetimi bölümünden mezun olmuştur. 2016 yılında Amerika'da Northeastern University'de yüksek lisansını tamamladıktan sonra 2017 yılında Finans Uzmanı olarak Yiğit Akü'de göreve başlamış olup, iki yıl sonra Endüstriyel Fabrika'ya geçiş sağlayarak Finans ve Satın alma Müdürü olarak 6 yıldır görev yapmaktadır. Mevcut durumda Kudret Metal, Yiğit Metal ve Paysafer şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi'ne devam etmektedir.



YÖNETİM KURULU

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER



Eyyüp ERDEM

Endüstriyel Fabrika Müdürü

1996 yılında Uludağ Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun olan Eyyüp Erdem, Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde yüksek lisans derecesini almıştır. Lisans mezuniyetinin ardından Dalca Makina'da çalışma hayatına üretim mühendisi olarak başlamıştır. Hidromek'de Sorumlu Üretim Yöneticisi olarak iş hayatına devam etmiş olup 2001 yılı itibarıyla Üretim Şefi olarak Yiğit Akü'de göreve başlamıştır. Çeşitli birçok pozisyonda çalıştıktan sonra 2012 yılından beri Endüstriyel Fabrika Müdürü olarak çalışmasına devam etmektedir. İyi düzeyde İngilizce bilen Eyyüp Erdem, evli ve iki çocuk babasıdır.

Enerjimiz İle Her Yolun Sonu Zirve!



YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibi olup, bir önceki yıla nazaran %111 oranında artış göstermiştir:

Dönemler	30.06.2024	30.06.2025
Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	22.317.448	47.211.041



KOMİTELER

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Kurumsal Yönetim Komitesi		
Ad- Soyadı	Unvanı	Şirket ile İlişkisi
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa TEPE	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

* Kurumsal Yönetim Komitesi 01.04.2025 / 30.06.2025 döneminde 1 kez toplanmıştır.

DENETİM KOMİTESİ

Denetim Komitesi		
Ad- Soyadı	Unvanı	Şirket ile İlişkisi
Mustafa TEPE	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

*Denetim Komitesi 01.04.2025 / 30.06.2025 döneminde 3 kez toplanmıştır.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Riskin Erken Saptanması Komitesi		
Ad- Soyadı	Unvanı	Şirket ile İlişkisi
Mustafa TEPE	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ramazan Erdem YİĞİT	Üye	Finans Müdürü

*Riskin Erken Saptanması Komitesi 01.04.2025 / 30.06.2025 döneminde 2 kez toplanmıştır.



ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirketimizin mali durumunu etkileyecek önemli boyutta bir dava bulunmamaktadır.

Olası davalarla ilgili şirketimizin ayırmış olduğu karşılığı tutarı 30.06.2025 itibarıyla 2.938.857 TL olup, mali tablo ve dipnotlarında belirtilmiştir.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle ilgili hesap döneminde Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Geçmiş Dönemler De Belirlenen Hedeflere Ulaşıp, Ulaşılmadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği Hakkında Bilgiler

Şirket geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşmış olup, Genel Kurul kararlarını yerine getirmiştir.

Şirketin Dönem İçerisinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

01.01.2025 – 30.06.2025 hesap dönemi içerisinde 17.616.408 TL sosyal yardım ve bağış yapmış olup, söz konusu bağış ve yardımlar şirketimiz politikaları çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Payları

Şirketin iktisap ettiği payı bulunmamaktadır.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları

Şirketin Hizmet Aldığı Kurumlarla Çıkar Çatışması Bulunmamaktadır.

Şirketin Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Raporlama dönemi içerisinde şirketimiz herhangi bir kamu denetimine tutulmamıştır. Deneyim Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından finansal durumun tespiti açısından özel denetime tabi tutulmuştur.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Bulunmamaktadır.

Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi İle Diğer Toplumsal Ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetlerine İlişkin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri Hakkında Bilgi

Faaliyet raporunun 'Çalışana Değer' ve 'İnsan Kaynakları Politikası' başlıklı bölümünde bilgi verilmiştir.

DİĞER HUSUSLAR

Genel kurul bilgileri ve alınan kararlar

YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. 'NİN 01.07.2025 TARİHLİ 2024 YILI OLAĞAN GENEL KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. 'nın 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 01.07.2025 tarihinde saat 10:00'da Organize Sanayi Bölgesi Oğuz Caddesi No: 2 Sincan/ANKARA adresinde T.C. Ankara Valiliği Ticaret İl Müdürlüğü'nün 30.06.2025 tarih ve 110813061 sayılı yazısı ile görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sayın Hülya İPEK gözetiminde yapılmıştır.

Toplantı daveti, Kanun ve Esas Sözleşme 'ye uygun olarak gündemi de ihtiva edecek şekilde 22 Mayıs 2025 tarihinde saat 15:41'de Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (www.kap.gov.tr), Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nin 28 Mayıs tarih ve 11340 sayılı nüshasında, Şirketin www.yigitaku.com.tr adresli internet sitesinde, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin EGenel kurul sisteminde ilan edilmek suretiyle süresi içinde yapılmıştır. İlgili mevzuat ile Genel Kurul Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge gereği toplantıda hazır bulundurulması gereken belgelerin eksiksiz olarak toplantı yerinde bulunduğu tespit edildi.

Hazır bulunanlar listesinin tetkikinde, 50.000.000.- TL'si A grubu, 250.500.000.- TL'si B grubu olmak üzere toplam 300.500.000.- TL itibarı değerli Şirket paylarının; 226.000.479 TL'si asaleten, 33.023 TL vekaleten olmak üzere toplam 226.033.502 TL itibarı değerli payların toplantıda temsil edildiği ve böylece gerek Kanun gerek esas sözleşmede öngörülen asgari toplantı nisabının mevcut olduğunun anlaşılması üzerine toplantı, Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Mahmut YİĞİT tarafından, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Eyüp YİĞİT, Yönetim Kurulu Üyeleri Hamit YİĞİT, Ali BİNGÖL, Mehmet Yurdal ŞAHİN, Mustafa TEPE ve Şirketin Bağımsız Denetçisi Batuhan ÜNAL ve Yaren AKSEN'nin de toplantıda hazır bulunduğu belirtilerek, elektronik ve fiziki ortamda eş zamanlı olarak açılmış ve gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

1.Gündemin 1. maddesi gereği, Sayın Eyüp YİĞİT (Start Holding A.Ş. Temsilcisi), Hamit YİĞİT (Behay Holding A.Ş.), Ali BİNGÖL (Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş. temsilcisi.) tarafından verilen önerge doğrultusunda Toplantı Başkanlığına Sayın Mahmut YİĞİT'in, seçilmesi Genel Kurul onayına sunuldu ve katılanların oy birliği ile kabul edildi.

Toplantı Başkanı Sayın Mahmut YİĞİT, açılış konuşmasını yaptı ve TTK'nın 419. maddesi gereğince tutanak yazmanı olarak Genel Kurul Tutanak Yazmanlığına Sayın Derya YİĞİT'i, Oy Toplama Memurluğuna Sayın Mutlu DERELİ'yi belirleyerek Toplantı Başkanlığı'nı oluşturdu. EGKS'deki teknik işlemlerin toplantı anında yerine getirilmesi için Toplantı Başkanı tarafından Merkezi Kayıt Kuruluşu Elektronik Genel Kurul Sistemi Sertifikası'na haiz Sayın Deniz Ecem TÜZÜN toplantı sırasında EGKS'yi kullanacak uzman olarak görevlendirildi. Gündem maddeleri ilan edildiği şekilde Genel Kurul'a okunmuş ve gündem

maddelerinin görüşülme sırasının değiştirilmesi hakkında talepte bulunulmaması üzerine gündem maddelerinin görüşülmesine ilan edildiği sıra ile devam edildi.

2. Gündemin 2. maddesi gereği, 2024 Yılı faaliyet dönemine ilişkin olarak hazırlanan Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu özetinin Genel Kurul Toplantısının ilanı ile birlikte KAP'ta, Şirket İnternet sitesinde ve E-Genel Kurul uygulamalarında hissedarlarımızın incelemesine sunulmuş olması nedeniyle okunmuş sayılması hususuna ilişkin Sayın Mahmut YİĞİT (Fatih Valiant Holding A.Ş. Temsilcisi) tarafından verilen önerge doğrultusunda Genel Kurul onaya sunuldu ve katılanların oy birliği ile kabul edildi. Faaliyet raporu müzakereye açıldı. Söz alan olmadığından 2024 Yılı faaliyet dönemine ilişkin olarak hazırlanan Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu onaya sunuldu ve 63.000 red oyuna karşılık katılanların oy çokluğu ile kabul edildi.

3. Gündemin 3. maddesi gereği, 2024 Yılı faaliyet dönemine ilişkin olarak hazırlanan Bağımsız Denetim Kuruluşu rapor özetinin Genel Kurul Toplantısının ilanı ile birlikte KAP'ta, Şirket İnternet sitesinde ve E-Genel Kurul uygulamalarında hissedarlarımızın incelemesine sunulmuş olması nedeniyle Bağımsız Denetim Raporunun okunmuş sayılması hususuna ilişkin Sayın Mahmut YİĞİT (Fatih Valiant Holding A.Ş. Temsilcisi), tarafından verilen önerge doğrultusunda okunmadan, müzakereye açıldı. Söz alan olmadı. Gündemin bu maddesi oylamaya tabi olmadığından oylanmadan geçildi.

4. Gündemin 4. maddesi gereği, 2024 Yılı faaliyet dönemine ilişkin Bilanço ve Gelir-Gider hesaplarının Genel Kurul Toplantısının ilanı ile birlikte KAP'ta, Şirket İnternet sitesinde ve E-Genel Kurul uygulamalarında hissedarlarımızın incelemesine sunulmuş olması nedeniyle okunmuş sayılması hususuna ilişkin Sayın Mahmut YİĞİT (Fatih Valiant Holding A.Ş. Temsilcisi) tarafından verilen önerge doğrultusunda Genel Kurul onayına sunuldu ve katılanların oy birliği ile kabul edildi.

Ahmet Ali ŞAHİN vekili Esra KURU söz alarak Şirket aleyhine açılan çalışan davaları ile ilgili olarak bilgi talep etti. Şirket Avukatı Ömer SAĞOL açıklan davaların Şirket büyüklüğüne göre fazla olmadığını, bu davaların iş kazaları ve iş güvenliği ile ilgili olmadığını, Şirketin bu davalara karşılık ayırdığını Şirketin finansalları etkileyecek bir durum olmadığını belirtti.

Akabinde 2024 Yılı faaliyet dönemine ilişkin Bilanço ve Gelir-Gider hesapları müzakereye açıldı. Söz alan olmadığından oylamaya sunuldu ve katılanların oy birliği ile kabul edildi.

5. Gündemin 5. maddesi gereği, TTK ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde, 2024 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü Yönetim Kurulu üyelerinin ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunuldu. Yönetim Kurulu üyeleri 2024 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı katılanların oy birliği ile ibra edilmiştir. Yönetim kurulu üyeleri kendi ibralarında oy kullanmadılar.

6. Sayın Mahmut YİĞİT (Fatih Valiant Holding A.Ş. Temsilcisi) tarafından verilen önerge doğrultusunda Yönetim kurulumuzun iki üyesinin bağımsız üye olmak üzere altı üyeden oluşmasına,

2025 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere görev süresinin iki yıl olarak belirlenmesine ve yönetim kurulu üyeliklerine; Sayın Mahmut YİĞİT'in (Fatih Valiant Holding A.Ş. temsilcisi), Eyüp YİĞİT'in (Start Holding A.Ş. temsilcisi), Hamit YİĞİT 'in (Behay Holding A.Ş. temsilcisi), Ali BİNGÖL'ün (Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş. temsilcisi) seçilmesi hususları Genel Kurul onayına sunuldu ve 1 red oyuna karşılık katılanların oy çokluğu ile kabul edildi. Genel Kurula elektronik ortamda katılan Özge BAYKARA “Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkesi gereğince yönetim kurulu üyelerinin %25 oranında olmak üzere kadın yönetim üyesi olması önerilmektedir. Bu ilkeye uymak için hedef ve uyum politikası belirlediniz mi? Sermaye Piyasası Kurulu raporlama kuralları gereği kadın üye atamasının gerekçelerini açıklamanız gerekmektedir. Açıklar mısınız?” diyerek E-Gks sisteminden yazılı olarak sorusunu iletti. Şirket yönetimi tarafından “Şirketimizin yönetimde kadın yönetim kurulu üyesi seçimi konusuna olumlu baktığını, yönetim kurulu üye seçimi yaparken liyakata tecrübeye önem verildiğini belirterek Şirketimizin çalışanlarının %15’i kadınlardan oluştuğunu” belirtildi.

Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından belirlenerek kamuya açıklanmış olan dört Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Adaylarından

Sayın Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN 1 red oyuna karşılık katılanların oy çokluğu ile kabul edildi.

Sayın Mustafa TEPE 1 red oyuna karşılık katılanların oy çokluğu ile kabul edildi.

Sayın Soner ALTAŞ 45.493 kabul oyuna karşılık katılanların oy çokluğu ile reddedildi.

Sayın Okan EROL katılanların 45.493 kabul oyuna karşılık katılanların oy çokluğu ile reddedildi.

7. Gündemin 7. maddesi gereği Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için 2024 yılında yapılan ödemelerin toplam 55.078.457.-TL olduğu hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmiş ve Genel Kurul onayına sunulmuş ve 32.793 red oyuna karşılık katılanların oy çokluğu ile kabul edildi.

8. Gündemin 8. Maddesi gereği, Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerine aylık net olarak ödenecek huzur hakkının belirlenmesi konusunda Sayın Mahmut YİĞİT (Fatih Valiant Holding A.Ş. Temsilcisi) tarafından verilen önerge doğrultusunda; Yönetim Kurulunun kendi aralarında alacakları dağıtım kararına göre aylık toplam net 3.120.000 Türk Lirasını geçmemek üzere huzur hakkı ödenmesi hususunda Yönetim Kurulunun yetkilendirilmesi Genel Kurul onayına sunulmuş, önerge 45.493 red oyuna karşılık katılanların oy çokluğu ile kabul edildi.

9. Gündemin 9. maddesi gereğince 2024 yılı kar dağıtımı konusunda Şirket Yönetim Kurulumuzun 22.05.2025 tarihli toplantısında kararlaştırılan kar dağıtım tablosu Genel Kurulun bilgisine sunuldu. Buna göre;

Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 14’ncü maddesi ve Kar Dağıtım Politikamız çerçevesinde; Şirketimiz Yönetimi Kurulu tarafından hazırlanan ve DENEYİM BAĞIMSIZ DENETİM VE DANIŞMANLIK A.Ş. tarafından denetlenen, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin, TMS/TFRS esasına göre hazırlanan finansal

tablolar ile yasal kayıtlara göre oluşan finansal tabloların incelenmesi sonucunda 22.05.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanan kar dağıtım tablosundan da görüldüğü üzere; -TFRS’ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre 223.015.831,00 TL tutarında “Net Dönem Karı” olduğu; bu tutardan TTK’nın 519. maddesi uyarınca hesaplanan 19.187.487,24 TL tutarında “Genel Kanuni Yedek Akçe” ayrıldıktan sonra, 01.01.2024- 31.12.2024 hesap dönemine ilişkin olarak 203.828.343,76 TL tutarında “Net Dağıtılabılır Dönem Karı” hesaplandığı,

-Yasal Kayıtlara göre hazırlanan 01.01.2024- 31.12.2024 hesap dönemine ait finansal tablolarda “Dönem Vergi Gideri” ayrıldıktan sonra 383.749.744,77 TL tutarında “Net Dönem Karı” olduğu, bu tutardan TTK’nın 519. maddesi uyarınca hesaplanan 19.187.487,24 TL tutarında “Genel Kanuni Yedek Akçe” ayrıldıktan sonra, 364.562.257,53 TL tutarında “Net Dağıtılabılır Dönem Karı” olduğu anlaşılmış olup; -Kar dağıtımında 01.01.2024- 31.12.2024 hesap dönemine ait Yasal Kayıtların esas alınması, 2024 yılı karından kar dağıtımı yapılmamasına, -“Genel Kanuni Yedek Akçe” ayrıldıktan sonra kalan 364.562.257,53 TL tutarındaki karın ise Şirket finansal yapısının daha güçlü hale getirilmesi amacıyla olağanüstü yedeklere eklenmesine ilişkin Sayın Mahmut YİĞİT (Fatih Valiant Holding A.Ş. Temsilcisi) tarafından verilen önerge okundu ve katılanların oy birliği ile kabul edildi.

10. Gündemin 10. maddesi gereğince, Türk Ticaret Kanunu ve Sermeye Piyasası kanunu çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenen DENEYİM BAĞIMSIZ DENETİM VE DANIŞMANLIK A.Ş. ‘nin; 2025 yılı hesap dönemindeki finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere Bağımsız Denetçi olarak seçilmesi hususu oylamaya sunuldu ve katılanların oy birliği ile kabul edildi.

11. Gündemin 11. maddesinde Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı tarafından onaylanan Şirket Esas Sözleşme’nin “Amaç ve Konu” başlıklı 3.maddesine ilişkin tadil tasarısı oylamaya sunuldu ve katılanların oy birliği ile kabul edildi.

12. Gündemin 11. maddesi gereği, Şirketin 2024 Yılında bağış yapılmadığı konusunda Genel Kurul bilgilendirilmiştir. 2025 Yılı için Şirketin bağış ve yardımda bulunabilmesi ve buna ilişkin üst sınırın belirlenmesi amacı ile Sayın Mahmut YİĞİT (Fatih Valiant Holding A.Ş. Temsilcisi), tarafından verilen “Şirketimizin 2025 yılında yapılabilecek bağış ve yardım üst sınırının 31.12.2024 tarihi itibarıyla Şirket öz kaynaklar toplamının en fazla % 0,2 (binde iki) olarak belirlenmesi (yıl sonu itibarıyla 10.346.402,03 TL) ve bu sınıra kadar bağış ve yardım yapılabilmesi hususunda Yönetim Kurulu’na yetki verilmesine”, ilişkin önerge oylamaya sunulmuş ve 32.793 red oyuna karşılık katılanların oy çokluğu ile kabul edildi.

13. Gündemin 12. maddesi gereği Şirketin, 3. kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek vermediği ve gelir veya menfaat elde etmediği konuları Genel Kurul’un bilgisine sunulmuştur. Gündemim bu maddesi oylamaya tabi olmadığından sadece bilgi verilmiş oylanmadan geçilmiştir.

14. Gündemin 14. maddesi gereği yönetim kontrolünü elinde bulunduran Pay Sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı yakınlarına Türk Ticaret Kanunu’nun 395’inci ve 396’ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi hususu Genel Kurulun onayına sunulmuş katılanların oy birliği ile kabul edildi.

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2024 yılı içerisinde bu kapsamda yapılan işlemler olmadığı konusunda Pay Sahiplerine bilgi verilmiştir.

15. Gündemin 15. maddesi gereği yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, Yönetim Kurulu üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımları tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu’nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan (1.3.6) sayılı kurumsal yönetim ilkesi kapsamında yapılmış işlemlere ilişkin olarak Genel Kurul’a bilgi verilmiştir. Gündemin bu maddesi oylamaya tabi olmadığından sadece bilgi verilmiş oylanmadan geçilmiştir.

16. Dilek ve görüş bildirmek üzere söz almak isteyen olup olmadığı soruldu. Mert KAYABAY söz alarak Ganfeng firması ile yapılan anlaşmanın, yatırımın ne durumda olduğunu, bunun yatırımcılara yansımalarının nasıl olacağını sordu. Sayın Mahmut YİĞİT Genfeng firması ile işlemlerin devam ettiğini, yatırım ortamının oluşması gerektiğini belirtti. Burak YILDIRIM söz alarak geri alım programının olup

olmayacağını sordu. Sayın Mahmut YİĞİT, Şirketin yatırımlarının devam ettiğini, Şirketin sürdürülebilirliğinin sağlanabilmesi için gündemlerinde pay geri alım programı bulunmadığını belirtti. Genel Kurula elektronik olarak katılan Murat AKBULUT “16. Gündem Maddesi İçin Önerisi: Yiğit Akü olarak elektrikli araçlara güç kaynağı olan bataryalar için bir geliştirme ve üretim planınız var mıdır? Çinli şirketle ortak yapmış olduğumuz depolama enerji yatırım durumu hangi aşamada. Bu konularda bilgi vermenizi rica ederim.” sorusunu iletti. Murat AKBULUT’un sorusu Burak YILDIRIM’ın sorusu ile cevaplandığından ayrıca cevaplanmadı.

Başka söz almak isteyen olmadığından toplantı, toplantı başkanı Sayın Mahmut YİĞİT tarafından gündem maddelerinin tamamlandığı belirtilerek kapatıldı.

İşbu tutanak toplantı yerinde 01.07.2025 tarihinde tarafımızca düzenlenerek imza edildi.

01.07.2025 Saat: 11:10 Sincan/ANKARA

Toplantı Başkanı Mahmut YİĞİT	Bakanlık Temsilcisi Hülya İPEK	Tutanak Yazmanı Derya YİĞİT	Oy Toplama Memuru Mutlu DERELİ
---	--	---------------------------------------	--

Kâr payı dağıtım işlemlerine ilişkin bildirim

Şirketimiz 22.05.2025 tarihli toplantısında Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 14’ncü maddesi ve Kar Dağıtım Politikamız çerçevesinde; Şirketimiz Yönetimi Kurulu tarafından hazırlanan ve DENEYİM BAĞIMSIZ DENETİM VE DANIŞMANLIK A.Ş. tarafından denetlenen, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin, TMS/TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolar ile yasal kayıtlara göre oluşan finansal tabloların incelenmesi sonucunda ekte yer alan kar dağıtım tablosundan da görüldüğü üzere;

-TFRS’ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre 223.015.831,00 TL tutarında “Net Dönem Karı” olduğu; bu tutardan TTK’nın 519. maddesi uyarınca hesaplanan 19.187.487,24 TL tutarında “Genel Kanuni Yedek Akçe” ayrıldıktan sonra, 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ilişkin olarak 203.828.343,76 TL tutarında “Net Dağıtılabılır Dönem Karı” hesaplandığı,

Kurumsal Yönetim Komitesi 01.04.2025 / 30.06.2025 döneminde 1 kez toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 01.04.2025 / 30.06.2025 döneminde 2 kez toplanmıştır.

Denetim Komitesi 01.04.2025 / 30.06.2025 döneminde 3 kez toplanmıştır.

“Söz konusu toplantılar sonucunda, Şirket faaliyetlerini olumsuz yönde etkileyebilecek herhangi bir husus tespit edilmemiştir.”



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Yiğit Akü olarak, küresel ölçekte değişen ekonomik, çevresel ve toplumsal dinamikleri göz önünde bulundurarak sürdürülebilir bir büyüme modeli benimsemektediriz. Enerji verimliliği, doğal kaynakların korunması, çalışan refahı, etik iş anlayışı ve finansal istikrar temel önceliklerimiz arasında yer almakta olup, Şirketimizin uzun vadeli başarısını ve sektördeki öncü konumunu koruyabilmesi için sürdürülebilirlik ilkesini iş stratejilerimizin merkezine koyuyoruz.

Günümüz iş dünyasında sadece finansal kârlılık değil, aynı zamanda çevresel ve toplumsal değer yaratma gerekliliği de büyük önem taşımaktadır. Bu ihtiyacın prestij konusundan öte şimdiki ve gelecekteki nesillere bir borç niteliğinde olduğunu Şirket olarak benimsemektediriz.

Bu doğrultuda üretim süreçlerimizi düşük karbon salınımına sahip, enerji ve kaynak verimliliğini ön planda tutan bir modele dönüştürüyor, döngüsel ekonomi anlayışıyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz, sadece operasyonel süreçlerimizle sınırlı kalmayıp, tüm değer zincirimize yayılmaktadır. Tedarikçilerimizden müşterilerimize, çalışanlarımızdan topluma kadar geniş bir ekosistemde sorumluluk alıyor, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı ile sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunuyoruz.

Sürdürülebilirlik politikamız dört temel prensip üzerine inşa edilmiştir.

1.

Çevresel sürdürülebilirlik

Enerji verimliliği, su yönetimi ve karbon ayak izinin azaltılması ile doğal kaynakların korunması, katı, sıvı ve gaz emisyonlarının azaltılması

2.

Sosyal sürdürülebilirlik

Çalışan refahı, çeşitlilik ve kapsayıcılık politikaları ile toplumsal katkı sağlanması

3.

Yönetişimsel sürdürülebilirlik

Şeffaf yönetim, etik iş uygulamaları ve güçlü risk yönetimi mekanizmaları oluşturulması

4.

Ekonomik sürdürülebilirlik

Uzun vadeli finansal istikrar, verimli kaynak yönetimi ve küresel büyüme stratejileri oluşturulması

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Yenilenebilir Enerji ve Karbon Yönetimi

- Sincan OSB’de bulunan iki fabrikamızda toplam 1.173 MW ve 0,692 MW’ lik çatı GES (Güneş Enerjisi Santrali) sistemleri kurulmuştur.
- Bu projeler sayesinde tesislerimizde ihtiyaç olan elektrik enerjisinin bir kısmını sağlayıp, karbon salınımını düşürüyor ve sürdürülebilir üretime katkıda bulunuyoruz.
- Düşük karbonlu üretim için enerji yönetim sistemlerimizi sürekli geliştiriyoruz.
- Yasal zorunluluklara ilave olarak iç işleyste gaz ve toz emisyon çıkışlarının kontrolünü çevre bilinci ile daha da önemsiyor ve ölçüm periyodlarını kısaltıyoruz.

Su Yönetimi ve Verimli Kullanım

- Üretim süreçlerimizde su geri kazanım sistemleri kullanarak su tüketimini optimize ediyoruz.
- Atık su arıtma sistemlerimiz ile olumsuz çevresel etkimizi sıfırlıyoruz.
- Su kaynaklarının verimli kullanımı için inovatif çözümler geliştiriyoruz. Yeni yatırım ve çalışmaları da sadece üretme mantığında değil su kaynaklarının kullanımı konusunda kârlılık sağlayacak şekilde seçiyoruz.

Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm

- Atık pillerin toplanması, taşınması ve bertarafı konusunda, Türkiye’de Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş tek kuruluş olan Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği’ne üyeyiz.
- Atık Pil ve Akümülatörlerin Kontrolü (APAK) Yönetmeliği kapsamında, atık akümülatörlerin yönetiminin sağlanması amacıyla Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş AKÜDER’in kurucu ortaklarından ve üyelerindeniz.
- Atık sınıfına giren ürünlerimizi MoTAT kapsamında lisanslı firmalara teslimi ve geri kazanım süreçlerini de titizlikle yürütüyoruz.
- Geri dönüştürülmüş kurşun ve plastik kullanarak kaynak verimliliğini artırıyoruz.
- Plastik, metal ve diğer atıkların yönetim süreçlerini sürekli iyileştiriyoruz.
- Tehlikeli atıklarımızın bertaraf, tehlikesiz atıkların kazanım ve dönüşüm süreçlerinin son noktasına kadar takibini sağlıyoruz.
- Yeniden kullanım mantığı ile atık sınıfına giren bir malzemeyi farklı ve yeni bir amaçla değerlendirme çalışmalarını bir kültür olarak sürekli yürütmekteyiz.



SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sunuyoruz.
- İSG kültürünü geliştirmek için düzenli eğitim programları ve risk değerlendirmeleri yapıyoruz.
- İç ve dış paydaşlarımız ile süreci “0” kaza ve “0” meslek hastalığı hedeflerine göre organize ediyoruz.
- Tedarikçi ve müşterilerimizde de Sağlık ve Güvenlik konularının önemini detaylı olarak paylaşıp, hassasiyetimizi belirtiyoruz. Süreçlerin aksamasına ilave olarak en değerli kaynağımız olan “İnsan” öğesinin varlığını en üst düzeyde önemsiyoruz.
- İş Sağlığı ve Güvenliği kavramının çalışma alanı içinde bulunan doğal afet, yangın, sabotaj gibi risk faktörlerini de değerlendirip çalışan ile şirket sağlığını, güvenliğini ve verimliliğini de sağlıyoruz.

Çeşitlilik ve Kadın Liderliği

- Yiğit Akü, yönetim kadrosunda kadın liderlerin aktif rol almasını desteklemektedir.
- Çalışanlarımızın mesleki gelişimini destekleyen eğitim ve mentorluk programları yürütüyoruz.

Eğitim ve Çalışan Gelişimi

- Teknik ve mesleki gelişim eğitimleri, staj programları, iç ve dış eğitimlerle çalışanlarımızın yetkinliklerini artırıyoruz.
- Sürdürülebilirlik ve çevre bilinci konularında farkındalık programları düzenliyoruz. Her çalışanın sadece iş hayatını değil sosyal yaşantısını da etkileyecek bilgi ve deneyimleri kazandırmaya çalışıyoruz



YÖNETİŞİMSEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Yiğit Akü, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışıyla sürdürülebilir büyüme hedeflerine bağlı bir şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kurumsal Yönetim ve Şeffaflık

- 2023 yılına ait 'Sürdürülebilirlik Raporumuz' 19.09.2024 tarihinde KAP 'ta yayınlanmıştır. (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1335873>)
- Risk yönetimi ve etik iş ilkelerine bağlı kalarak, iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik odaklı yürütüyoruz.

Yeşil Mutabakat ve ESG Uyumu

- Yeşil Mutabakat kapsamında düşük karbonlu üretime uyum sağlamak için yatırımlarımıza devam ediyoruz. Amaç, büyümenin sağlanırken doğal kaynak tüketimini bu konuya entegre eden bir politika izlenmemesi ve sera gazı emisyonlarının sıfırlanmasıdır. Bu konuda yapılan hesaplamalar doğrultusunda bir eylem planı ve yol haritası oluşturulmuştur.
- Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) üyeliğimiz ile sürdürülebilirlik konusunda sektörümüzde öncü olmayı hedefliyoruz.

EKONOMİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Yiğit Akü 'nün sürdürülebilir büyüme stratejisi, küresel pazarlardaki güçlü konumunu koruyarak, finansal istikrarını ve uzun vadeli yatırım planlarını desteklemeye dayanmaktadır.

Finansal Dayanıklılık ve Yatırım Stratejileri

- Finansal yönetim süreçlerinde riskleri minimize eden ve uzun vadeli değer yaratmayı amaçlayan bir strateji benimsiyoruz.
- Yeni üretim tesisleri, AR-GE yatırımları ve yenilenebilir enerji projeleri ile küresel rekabetçiliğimizi artırıyoruz.

Küresel Pazarlarda Büyüme ve İhracat Odaklı Strateji

- Yiğit Akü 'nün cirosunun büyük bir kısmı ihracattan sağlanmaktadır.
- Geniş uluslararası bayi ağı ve ticari ortaklıklarımız sayesinde küresel pazardaki varlığımızı sürekli olarak genişletiyoruz.

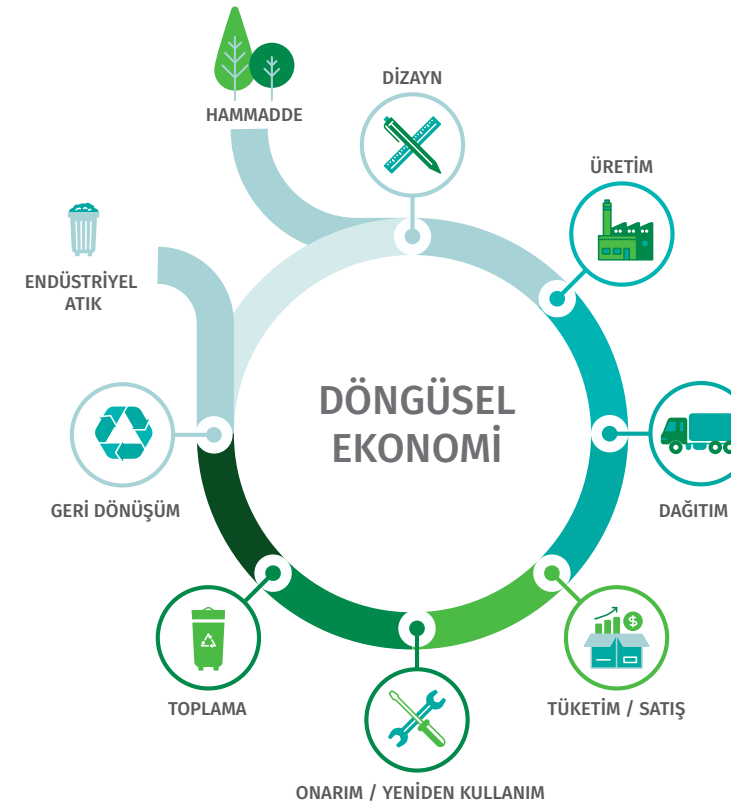
Verimli Kaynak Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

- Üretim süreçlerinde geri dönüştürülmüş kurşun ve plastik kullanarak kaynak verimliliğini artırıyoruz.
- Tedarik zincirinde sürdürülebilir kaynak kullanımı ve düşük maliyetli, yüksek verimli üretim politikaları ile rekabet avantajımızı güçlendiriyoruz.

DÖNGÜSEL EKONOMİ İLKELERİMİZ

Sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde döngüsel ekonomi ilkeleri bulunmaktadır. Bu yaklaşım, kaynakların etkin kullanımı ve atıkların minimize edilmesini hedefler. Üretim süreçlerimizde sıfır atık felsefesini benimseyerek malzeme verimliliğini arttırmayı, atık malzemelerin yeniden kullanımını ve geri dönüşümünü teşvik ediyoruz.

Ürünlerimizde geri dönüştürülebilir materyaller kullanarak çevresel etkileri azaltmayı amaçlıyoruz. Ayrıca, satın alma ve üretim süreçlerimizde sürdürülebilir alternatifleri tercih ederek kaynak kullanımını optimize ediyoruz.



DAHA YAŞANABİLİR BİR GELECEK VE GÜÇLÜ BİR EKONOMİ

Yiğit Akü, çevresel, sosyal, yönetişimsel ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkelerini iş yapış biçiminin merkezine koyarak, sektöründe öncü bir konumda olmaya devam etmektedir.

- ✓ Çevreye saygılı üretim
- ✓ Sürdürülebilir finansal yönetim
- ✓ Çalışan odaklı iş modeli
- ✓ Şeffaf ve etik yönetim



ÇEVRE VE İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ

Yiğit Akü, sürdürülebilir bir gelecek için Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği konularına büyük bir önem vermektedir. Şirketimiz, tüm üretim faaliyetlerini yasal mevzuatlara ve uluslararası standartlara uygun olarak yürütmeyi taahhüt eder. Bu doğrultuda, çevresel etkilerimizi minimize etmeyi, İş Sağlığı ve Güvenliğini ön planda tutmayı ve tüm paydaşlarımızla Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği bilincini arttırmak hedeflenmiştir.

Yiğit Akü olarak, aşağıdaki politikaları benimseyerek Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği konularındaki taahhütlerimizi yerine getirmekteyiz:

Yasal Uygunluk: Tüm faaliyetlerimizde Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili yasal düzenlemeler ve diğer uygunluk yükümlülüklerine uymayı ve bu uygunluğu düzenli aralıklarla gözden geçirmeyi taahhüt ederiz.

Çevresel Koruma: Üretim faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkacak atıklar ve emisyonlarla ilgili çevre kirliliği etmenlerine karşı kaynağında önleyici tedbirler alır, atıkların ve emisyonların azaltılmasını ve yönetimini sağlarız.

Atık Yönetimi: Atıkların hammadde ve kaynaklarından alımından başlayarak azaltılmasını, yasal düzenlemelerde belirtilen metotlar ile ayrıştırılmasını ve geri kazanımı mümkün olan atık akülerini APAK yönetmeliğine uygun olarak toplar ve geri kazanım firmalarına ulaştırırız.

Enerji Ve Su Tasarrufu: Sürdürülebilirlik için enerji ve su gibi doğal kaynakları koruma yöntemlerini geliştirir, enerji ve malzemenin verimli kullanımını teşvik ederiz.

Acil Durum Yönetimi: Çevre ve afet olayları ile ilgili acil durumları belirleyerek analiz eder ve risklerin azaltılmasını sağlarız. Ayrıca, büyük endüstriyel kazalar ve acil durumlara karşı hazırlıklı olmak için gerekli çalışmalar yaparız.

Çalışan Sağlığı Ve Güvenliği: Çalışanlarımıza yasal mevzuatlara uygun, can ve mal bakımından güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunar, meslek hastalıkları ve iş kazalarını önlemek için sürekli risk analizi yapar ve etkin önlemler alırız.

Eğitim Ve Bilgilendirme: Çalışanlarımıza, tedarikçilerimize, müşterilerimize ve diğer paydaşlarımıza Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği yönetim sistemleri hakkında sürekli güncel bilgiler sunar, eğitimler veririz.

Sürekli İyileştirme: Her yıl yeni amaç ve hedefler belirleyerek İSG sistemimizi sürekli geliştirmeyi ve bu doğrultuda Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği yönetim sistemlerimizi düzenli aralıklarla kontrol ederek güncel tutmayı taahhüt ederiz.

Şeffaflık Ve Kamuoyu Bilgilendirmesi: Talep edildiğinde Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği yönetim sistemlerimizi kamuoyu incelemesine açık tutarız ve çevre bilincini artırmak için Şirket çalışanlarının örnek bir tutum sergilemesini sağlarız.

Yiğit Akü olarak, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği alanındaki bu politikaları benimseyerek, sürdürülebilir bir gelecek için üzerimize düşeni yapmaya devam edeceğiz.



İNSAN KAYNAKLARI

Yiğit Akü, çalışanları için sektörün en cazip şirketi olma misyonu ile Şirket' in stratejik hedefleriyle uyumlu çağdaş insan kaynakları sistemleri ve uygulamalarını etkin kullanmaya odaklanmaktadır. Yiğit Akü' nün çalışan haklarına duyarlı, eğitime ve gelişime destek olan iş ortamı, Şirket' in sektörünün en iyilerinden oluşan yetkin bir ekip oluşturabilmesini ve sürdürülebilir büyüme yolculuğuna devam edebilmesini mümkün kılmaktadır. Şirket, erişmek istediği yüksek hedeflere en kaliteli insan gücüne sahip olarak ulaşacağını bilinci ile iyi eğitilmiş, yetenekli ve başarılı kişilerin istihdamına öncelik vermektedir.

İşe Alım Süreci:

Yiğit Akü olarak, iş gücümüzü en yetenekli ve uygun adaylarla güçlendirmek için titiz bir işe alım süreci yürütüyoruz. Şirketimizde, kariyerlerine değer katacak ve potansiyellerini en üst seviyeye çıkaracak yeni yetenekler arıyoruz. İşe alım sürecimiz, şeffaflık ve adillik prensiplerine dayanarak, adaylarımıza en iyi deneyimi sunmayı amaçlar.

Başvuru Kanalları:

İlk buluşmamız, başvuru kanallarımız üzerinden gerçekleşir:

- Kariyer.net Mavi Yaka İş İlanı
- Kariyer.net Beyaz Yaka İş İlanı
- LinkedIn
- Eleman.net

Tanışma Mülakatları:

İlgili birim yöneticilerimiz ve İnsan Kaynakları işe alım uzmanlarımızla yapılan tanışma mülakatları, adayın yetkinliklerini ve uygunluğunu değerlendirmeye yöneliktir.

Testler ve Görev Tanımları:

Adaylarımız, kişilik envanterlerini tespit etmek ve mesleki yetkinliklerinin düzeyini belirlemek için testlerden geçirilir ve başarılı olan adaylar için uygun görevler belirlenir.

Üst Yönetim Mülakatları ve İş Teklifi:

Karşılıklı beklentilerin sonuç bulduğu adaylar, üst yönetim mülakatlarına katılır ve onay sonrası iş teklifi yapılır.

Eğitim:

Yeni takım arkadaşlarımız, Yiğit Akü 'de oryantasyon süreciyle eğitime başlar ve bu eğitim, yaşam boyu bir süreç olarak devam eder. Eğitim ihtiyaçları, yıllık anketler ve geri bildirimlerle belirlenir. İç eğitim programlarımız, global eğitimciler tarafından desteklenir ve dijital platformlarda yürütülen eğitimlerle, çalışanlarımızın bilgi ve becerileri güncel tutulur. Eğitimler, sürekli bilgi aktarımı ve etkileşim sağlayarak etkili bir öğrenim deneyimi sunar.

Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemek amacıyla yıl boyunca çeşitli eğitim programları düzenlemekteyiz. Bu kapsamda, teorik bilgilerin yanı sıra uygulamalı ve pratik içeriklere de yer verdiğimiz eğitimlerle, öğrenilen bilgilerin iş ortamına doğrudan yansıtılmasını hedefliyoruz.

Gerçekleştirilen atölye çalışmaları, vaka analizleri ve simülasyonlarla zenginleştirilen bu eğitimler, çalışanlarımızın yetkinliklerini artırırken, iş süreçlerine de somut katkılar sağlamaktadır. Sürekli öğrenmeyi ve gelişimi odağına alan bu yaklaşım, Şirketimizin güçlü ve donanımlı bir ekip yapısını sürdürmesine olanak tanımaktadır.



Çalışanlarımızın eğitimlerini teşvik etmek ve sürekli öğrenmeyi desteklemek amacıyla, lisans, yüksek lisans ve doktora eğitimlerini başarıyla tamamlayan ekip arkadaşlarımıza sembolik fakat anlamlı bir ödül uygulaması başlattık. Bu doğrultuda, lisans diploması sunanlara çeyrek altın, yüksek lisans diploması sunanlara yarım altın, doktora diploması sunanlara ise tam altın hediye ediyoruz. Bu ödül programı, çalışanlarımızın akademik gelişimlerini takdir etmenin yanı sıra, şirketimizde öğrenme kültürünün güçlenmesine de katkı sağlamaktadır.

ÇALIŞANLARIMIZA SAĞLADIĞIMIZ AYRICALIKLI HAKLAR

Çalışan memnuniyeti, Yiğit Akü 'nün başarısının temel unsurlarındandır. İnsana yatırım yaparak, yeni yetenekler yetiştirir ve gelişimlerini destekleriz. Çevre dostu politikalarımızla, üretim süreçlerimizi doğayı koruyacak şekilde şekillendiririz. İşe alım ve terfi süreçlerinde adil bir yaklaşım benimseyerek, performans değerlendirmelerinde bu adaleti sürdürürüz. Sosyal etkinlikler, yan haklar ve özel gün destekleriyle, çalışanlarımızın memnuniyetini en üst seviyede tutarız.

- **Ramazan Erzaki**
- **Yakacak Yardımı**
- **Prim**
- **Yemek Hizmeti**
- **Servis Hizmeti**
- **Bireysel Emeklilik Sistemi (BES)**
- **Özel Gün Destekleri**
- **Eğitim Desteği**

MOTİVASYON VE FARKINDALIK ÇALIŞMALARI

Çalışanlarımızın bireysel gelişimini desteklemek ve kurumsal bağlılığı artırmak amacıyla, motivasyon, duygu kontrolü, kurum aidiyeti ve takımadaşlık temalı bir eğitim programı gerçekleştirilmiştir.

Eğitimde; stresle başa çıkma, iş yerinde olumlu iletişim kurma, kurum kültürüne uyum sağlama ve takım çalışmasında etkin rol alma konularına odaklanılmıştır. Etkileşimli oturumlar ve uygulamalı bölümlerle desteklenen program sonunda, çalışanlardan olumlu geri bildirimler alınmıştır.

Bu eğitim ile hem kişisel farkındalık gelişmiş hem de ekip içi uyum ve iş birliği güçlenmiştir.



Çalışanlarımızın çocuklarına özel olarak düzenlediğimiz 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Şenliği, renkli ve coşkulu anlara sahne olmuştur.

Çocukların neşeyle katıldığı etkinlikte; çeşitli oyunlar, atölyeler, yüz boyama, sahne gösterileri ve sürpriz hediyelerle dolu bir program gerçekleştirilmiştir. Etkinlik boyunca hem çocuklar hem de aileleri keyifli zaman geçirmiş, çalışanlarımız arasında samimi bir bağ hedefiyle planlanan bu özel gün, minik misafirlerimizin yüzlerindeki mutlulukla taçlanmıştır.



Anneler Günü kapsamında, Şirketimizde gerçekleştirdiğimiz çiçeklendirme çalışması ile hem çevremizi güzelleştirdik hem de anneliğin sevgi ve emekle özdeşleşen değerlerini yaşatmayı amaçladık.

Yürelerinde sevgi taşıyan annelerin emeğiyle yürütülen bu anlamlı etkinlikte, doğaya duyduğumuz saygıyı ve sevgiyi somutlaştırırken, ortak alanlarımızda da kalıcı bir iz bıraktık.

Renkli çiçekler eşliğinde gerçekleştirilen bu uygulama, çalışanlarımız arasında dayanışma duygusunu güçlendirmiş, çevreye karşı ortak bir sorumluluk bilinci oluşturmuştur.



Kurumsal gelişim kültürümüzün önemli bir parçası olan sürekli öğrenme ve kişisel gelişim anlayışı çerçevesinde, öğrenim seviyesini bir üst aşamaya taşıyan çalışanlarımız için bir teşekkür töreni düzenlenmiştir.

Şirketimizde aktif görev alırken eş zamanlı olarak eğitim hayatlarına devam eden ve başarıyla mezun olan çalışanlarımız hem bireysel emeklerinin hem de kurumsal destek mekanizmalarının somut birer örneğini oluşturmuştur. Gerçekleştirilen törende, bu değerli çabalar takdir edilmiş; çalışanlarımızın azmi, kararlılığı ve gelişime açık duruşu taçlandırılmıştır.



İş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek, çalışanlarda farkındalık düzeyini artırmak amacıyla düzenlenen İSG Tiyatrosu etkinliği, fabrikamızda yüksek katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

Günlük iş yaşamında karşılaşılabilecek riskler, alınması gereken önlemler ve güvenli davranış biçimleri; sahnelenen tiyatro oyunu aracılığıyla etkileyici ve akılda kalıcı bir şekilde aktarılmıştır. Eğitici olduğu kadar keyifli bir deneyim sunan bu etkinlik, İSG konularının daha geniş kitlelere ulaşmasına ve içselleştirilmesine katkı sağlamıştır.

Çalışanlarımızın aktif katılım gösterdiği bu farkındalık çalışması, Şirketimizin önleyici ve bilinçlendirici İSG yaklaşımının önemli bir yansıması olmuştur.



Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda, çalışanlarımızın doğum günlerini anlamlı kılmak ve toplumsal fayda yaratmak amacıyla, 62 personelimizin doğum gününde çeşitli vakıflara bağışta bulunulmuştur.

“Çarkımızı Çevir” uygulamamız kapsamında çalışanlarımızın belirlediği sivil toplum kuruluşlarına yapılan bağışlar sayesinde; doğum günleri bireysel mutluluğun ötesine taşınarak, topluma katkı sağlayan özel anlara dönüştürülmüştür.

Bu uygulama, çalışanlarımız arasında sosyal sorumluluk bilincinin yaygınlaşmasına katkı sağlarken, kurum kültürümüzde dayanışma ve toplumsal duyarlılık değerlerini de pekiştirmiştir.



Genç yeteneklerin gelişimini desteklemek ve iş dünyasına hazırlanmalarına katkı sağlamak amacıyla hayata geçirilen Yiğit Akademi Staj Programı başlatılmıştır.

Üniversite öğrencilerine yönelik olarak planlanan bu program kapsamında; katılımcılara teorik bilgilerini sahada uygulama imkânı sunulmuş, üretimden Ar-Ge'ye, insan kaynaklarından kalite kontrol birimlerine kadar farklı departmanlarda görev alarak çok yönlü bir deneyim kazanmaları sağlanmıştır.

Mentörlük sistemi ile desteklenen staj süreci boyunca genç yetenekler, sadece teknik bilgi değil aynı zamanda kurumsal işleyiş, takım çalışması ve profesyonel iletişim gibi alanlarda da gelişim göstermiştir.

Yiğit Akademi Staj Programı, nitelikli iş gücünün yetişmesine katkı sunarken, Şirketimizin gelecekteki yetenek havuzunu oluşturma hedefi açısından da stratejik bir adım olmuştur.



DİLEK ŞİKAYET VE ÖNERİ İÇİN QR KODU OKUTUNUZ!

Düşüncelerinizi Önemsiyoruz...



Tanımlanmış Fayda Planları

Tanımlanmış fayda planları, tanımlanmış katkı planları dışında kalan, işten ayrılma sonrası sağlanan planlardır. Tanımlanmış fayda planları bakımından net yükümlülüğü, her plan için çalışanların şimdiki ve önceki dönemlerde verdikleri hizmetlerin karşılığında kazanacakları gelecekteki fayda tahmin edilerek ayrı hesaplanır. Bu fayda bugünkü değerinin belirlenmesi için iskonto edilir. Kaydedilmemiş geçmiş hizmet maliyetleri ve plan varlıklarının gerçeğe uygun değeri düşülmüştür. Iskonto oranı, vade tarihi yükümlülük vadelerine yakın olan ve faydaların ödenmesi beklenen para birimiyle aynı para biriminden çıkarılan ve bir kredi derecelendirme kurumundan kredi değerlendirmesi en az AA olan özel sektör borçlanma senetlerinin raporlama dönemi sonundaki getirisidir.

Hesaplama yıllık olarak yetkin bir aktüer tarafından öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak yapılır. Hesaplama neticesinde Şirket lehine bir sonuç çıkarsa, kaydedilmiş varlık, kaydedilmemiş geçmiş hizmet maliyetleri ile gelecekteki plandan iade veya katkı paylarından indirimler şeklinde sağlanacak faydaların bugünkü değerleri toplamıyla sınırlıdır. Ekonomik faydaların bugünkü değerini hesaplamak için Şirket'teki herhangi bir plana uygulanan asgari finansman şartları dikkate alınır.

Ekonomik fayda, planın ömrü süresince gerçekleştirilebilir veya plan yükümlülükleri yerine getirilebilir ise Şirket için mümkündür. Bir planın faydaları arttığında, artan faydanın çalışanların geçmiş hizmetleriyle ilgili olan kısmı faydaya hak kazanan kadar geçecek olan ortalama süre üzerinden doğrusal olarak kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Faydaya hak kazanıldığı anda, giderler doğrudan kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Şirket tanımlanmış fayda planlarından oluşan aktüerya kazanç ve kayıplarını doğrudan diğer kapsamlı gelire ve tanımlanmış fayda planlarıyla ilgili tüm giderleri kâr veya zararda çalışanlara sağlanan fayda giderlerine kaydeder.

Şirket, tanımlanmış fayda planına ilişkin azaltma veya ödemelerle ilgili kazanç veya zararları ilgili azaltma veya ödemeler gerçekleştiğinde Finansal tablolara yansıtır.

Azaltma veya ödemelerden kaynaklanan kazanç veya zararlar tanımlanmış fayda yükümlülüğünün bugünkü değerinde meydana gelen değişiklikleri, plan varlıklarının gerçeğe uygun değerindeki değişimleri ve ilişkili aktüerya kazanç ve kayıplar ile daha önceden muhasebeleştirilmemiş geçmiş hizmet maliyetini içermektedir.

Çalışanlara Sağlanan Diğer Uzun Vadeli Faydalar

Emeklilik planları dışında çalışanlara sağlanan diğer uzun vadeli faydalarla ilgili net yükümlülük, çalışanların bu dönem ve geçmiş dönemlerdeki hizmetlerine karşılık kazanacakları gelecekteki fayda tutarıdır. Bu fayda bugünkü değerine indirgenmesi için iskonto edilir ve bu fayda ile ilgili herhangi bir varlığın gerçeğe uygun değeri faydanın belirlenen değerinden düşülür. Iskonto oranı, vade tarihi yükümlülük vadelerine yakın olan ve faydaların ödenmesi beklenen para birimi ile aynı para biriminde çıkarılan ve bir kredi derecelendirme kurumundan kredi değerlendirmesi en az AA olan özel sektör borçlanma senetlerinin raporlama dönemi sonundaki getirisidir. Hesaplama öngörülen biri kredi yöntemi kullanılarak yapılır. Aktüerya kazanç ve kayıplar ortaya çıktıkları dönemin kâr veya zararında muhasebeleştirilir.

İşten Çıkarma Tazminatları

Şirket, uygulamada gerçekçi bir geri adım atma olasılığı olmaksızın ya normal emeklilik yaşından önce iş sözleşmesinin feshedilmesi veya gönüllü olarak işten ayrılmaların teşvik edilmesi amacıyla resmi bir detay plan taahhüt ettiğinde işten çıkarma tazminatlarını gider olarak muhasebeleştirir. Gönüllü olarak işten ayrılmalar için ödenen işten çıkarma tazminatları, Şirket gönüllü işten ayrılma için bir teklifte bulunduğu, teklifin kabul edileceği olası ise ve kabul edenlerin sayısı güvenilir olarak tahmin edilecek ise gider olarak muhasebeleştirilir. Eğer tazminatlar rapor tarihinden itibaren 12 aydan fazla bir sürede ödenecekse bugünkü değerine iskonto edilir.

Kıdem tazminatı karşılığı, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar, Şirket'in yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüerya değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür.

Raporlama tarihi itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklara ait detay aşağıdaki gibidir:

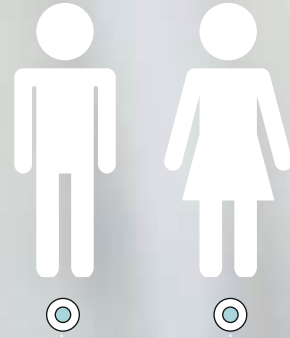
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	30.06.2025	31.12.2024
Kullanılmayan İzin Karşılığı	35.877.864	21.254.196
Kıdem Tazminatı Karşılığı	55.961.801	50.064.003
Toplam	91.839.665	71.318.199

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	30.06.2025	31.12.2024
Kıdem Tazminatı Karşılığı	26.810.945	25.610.217



942
Mavi Yakalı Çalışan

258
Beyaz Yakalı Çalışan



1024
Erkek Çalışan

176
Kadın Çalışan

1200
Toplam Çalışan



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

Yiğit Akü olarak, en büyük gücümüzün insan kaynağımız olduğuna inanıyoruz. Sürdürülebilir büyümemizi, yenilikçi bakış açımızı ve küresel pazardaki rekabet gücümüzü; yetkin, motive ve işine bağlı çalışanlarımız sayesinde başarıyla sürdürüyoruz. Çalışan memnuniyetini yalnızca bir hedef değil, kurumsal başarımızın temel taşlarından biri olarak görüyoruz.

Bu doğrultuda; çalışanlarımızın mesleki gelişimlerinin yanı sıra iş-yaşam dengelerini, fiziksel ve sosyal refahlarını gözeterek bütüncül bir insan kaynakları yaklaşımını benimsiyoruz. Çalışma arkadaşlarımıza sağladığımız kapsamlı yan haklar, güçlü bir kurum içi iletişim kültürü ve adil yönetim anlayışı ile verimliliklerini artırıyor; kurumsal bağlılıklarını güçlendiriyoruz.

Eğitim ve Gelişim

Çalışanlarımızın bireysel yetkinliklerini ve kurumsal katkılarını artırmak amacıyla yıl boyunca mesleki, kişisel gelişim ve teknik alanlarda eğitimler düzenliyoruz.

2025 yılı itibarıyla çalışan başına ortalama 195 saat eğitim hedeflenmekte olup, ilk dönem içerisinde eğitimlerin personel başına 24 saat'lik kısmı tamamlanmıştır. İç eğitim programlarımızın yanı sıra dış kaynaklı sertifika programları ile de gelişim süreçlerini destekliyoruz.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Fırsat eşitliğini temel alan insan kaynakları politikamızla; cinsiyet, yaş, etnik köken ya da inanç ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın potansiyellerini gerçekleştirmelerine olanak tanıyoruz.

Yan Haklar ve Sosyal Destekler

Yemek, ulaşım, yakacak desteği, BES gibi temel desteklerin yanı sıra; sosyal etkinlikler ve motivasyon çalışmaları ile iş ortamını daha yaşanabilir kılmayı hedefliyoruz. Ayrıca, çalışanların bireysel ihtiyaçlarına duyarlı politikalar geliştirerek aidiyet duygusunu artırıyoruz.

Çalışan Memnuniyeti ve Geri Bildirim Kültürü

Yılda en az bir kez gerçekleştirilen çalışan memnuniyeti anketleri ile çalışanlarımızın görüşlerini alıyor ve gelişim alanlarımızı belirliyoruz. Şirketimizde kullanılan düzenli geri bildirim mekanizmaları ile çalışanlarımızdan anlık olarak dilek, şikayet ve istek talebini alarak hızlı bir şekilde aksiyon alıyoruz. Bu geri bildirim mekanizması dijital insan kaynakları uygulamaları projemizden birisi olan QR kod bildirim sistemi ile yürütülmektedir.

İSG ve Çevre Sağlığı

Ulusal ve uluslararası İSG standartlarına tam uyumlu politikalarımızla, tüm çalışanlarımıza güvenli, sağlıklı ve ergonomik çalışma alanları sunuyoruz. İş kazalarının önlenmesine yönelik düzenli saha denetimleri ve bilinçlendirme eğitimleri gerçekleştiriyoruz.



YİĞİT AKÜ A.Ş.

ETİK DAVRANIŞ KURALLARI VE UYGULAMA PROSEDÜRÜ

1. UYGULAMA

Tüm Yiğit Akü Malzemeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş çalışanlarını kapsar.

2. AMAÇ

Yiğit Akü A.Ş. Etik Kuralları tüm Yiğit Şirketler Grubu çalışanlarını, Yönetim Kurulu Üyelerini, Hissedarlarını, Bayilerini ve Tedarikçilerini kapsar. Tüm Yiğit Şirketler Grubu çalışanları ve paydaşlarının Yiğit Şirketler Grubu Etik Kurallarına uymaları beklenir.

3. SORUMLULUK

Yiğit Akü A.Ş. Etik Kurallarının tüm çalışanlara bildirilmesi, çalışanların bu kurallara gerekli önemi vermelerinin sağlanması ve bu kurallara uyulması konusunda gerekli çaba ve liderliğin gösterilmesi Yiğit Şirketler Grubu'nda görev yapan orta ve üst düzey yöneticilerin asli görev ve sorumlulukları arasındadır.

4. UYGULAMALAR

4.1.YİĞİT AKÜ A.Ş. ÇALIŞAN İLİŞKİLERİ

Yiğit Akü A.Ş. Çalışanları ile ilişkilerini yönlendiren temel prensipler aşağıda sıralanmıştır:

- Çalışanlarına değer verir ve çalışan haklarına saygılı davranır.
- İşe alma ve istihdamda tek ölçü olarak işe uygunluk vasfını arar ve ayrımcılık yapmadan fırsat eşitliği sağlar.
- Çalışanların eğitilmesi, yönlendirilmesi ve geliştirilmesi için imkan ve fırsat eşitliği sağlar.
- Yükselme fırsat eşitliği ve adil ücret politikası sağlar
- Huzurlu temiz, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamını ve sürekliliğini sağlar.
- İş birliği ve dayanışmanın en önemli unsur olduğu şeffaf ve karşılıklı saygıyı teşvik eden, çalışma ortamını yaratır ve kalıcı kılar.
- Çalışanların görüş ve önerilerini değerlendirir ve motivasyon artırıcı tedbirler alır.
- Çalışanlar ile ilgili özel bilgileri, hukuki zorunluluk haricinde ve kişilerin verilerin korunması kanunu kapsamında, çalışanın izni ve bilgisi olmadan üçüncü şahıslarla paylaşmaz.
- Çocuk işçi çalıştırmaz ve çalıştırılmasını kabul etmez.

4.2. YİĞİT AKÜ A.Ş. HARİCİ DİĞER KURUMLAR İLE İLİŞKİLER

Yiğit Akü A.Ş. Paydaşları ile ilişkilerini yönlendiren temel prensipler aşağıda sıralanmıştır:

4.2.1. Paydaşlar ile İletişim

- Yiğit Akü A.Ş. sahip olduğu tüm markaları toplum nezdinde olumlu şekilde temsil etmek ve itibarını arttırmak,
- Paydaşları ile iletişim kanallarını açık tutarak eleştiri ve önerilerinden istifade edip, olumlu ilişkilerin devamını sağlamak,

4.2.2. Yasal Uyum ve Hukuki İşlemler

- Faaliyet alanına giren tüm konularda yasalara, Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalara, Yiğit Akü A.Ş. politikalarına ve çalışma ilkelerine uygun hareket etmek,
- Tüm işletme faaliyetlerini ve muhasebe sistemini yasalara göre tam ve uygun bir biçimde yönetmek, kayıt altına almak ve raporlamak,

- Diğer kişi ve kuruluşlarla yapılan sözleşmelerin, kanunlara ve etik kurallara uygun, açık ve anlaşılır olmasını esas almak,

4.2.3. Sosyal Sorumluluk

- Ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkıda bulunacak çalışmaları desteklemek,
- Çalışanlarını, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda desteklemek.

4.2.4. Müşteri İlişkileri

- Müşteriler için değer yaratmak, talep ve gereksinimlerini en üst düzeyde karşılamak,
- Kaliteli ürün ve hizmetler sağlamak ve istikrarlı politikalar izlemek,
- Müşteriler ile ilişkilerde uzun vadeli bir güven ortamı oluşturmak,

4.2.5. Tedarikçi ve Bayi İlişkileri

- Tedarikçiler ve bayiler ile iş ilişkilerinde karşılıklı değer yaratmak,
- Tedarikçiler ve bayiler ile iletişimi, açık, doğrudan ve doğru bir şekilde yürütmek,
- Tedarikçi ve bayi seçiminde objektif davranmak,
- Tedarikçi ve bayi ilişkilerinde tedarikçi veya bayi tarafından talep edilen makul gizlilik ve iş güvenliği kurallarına uymak.
- Tedarikçi çalışanların örgütlenme haklarına saygı göstermek bu hakkı kullanan çalışanlarında baskı ve ayrımcılık yapmamak

4.2.6. Rekabet

- Mevzuatın izin verdiği sınırlar dışında, rakiplerle ya da diğer kişi ya da kuruluşlarla, doğrudan ya da dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte olan anlaşmalar ve uyumlu davranışları hangi şekilde olursa olsun yapmamak,
- Belirli bir piyasada tek başına ya da diğer teşebbüslerle birlikte hâkim durumda olduğu durumlarda, bu hakim durumunu kötüye kullanmamak,
- Rakipler ile piyasa ve/veya rekabet koşullarını birlikte belirlemeye yönelik görüşme ve bilgi alışverişi yapmamak. Şirket'i temsilen iştirak edilen dernek, meclis, oda, meslek birlikleri vb. toplantılar ile diğer özel veya mesleki toplantı ve görüşmelerde yukarıda belirtilen durumlara yol açabilecek veya bu şekilde nitelenebilecek her türlü görüşme ve işlemlerden kaçınmak.

4.2.7. Kurumsal Bilgilendirme

- Yasalar uyarınca kamunun aydınlatılmasına ilişkin açıklama veya duyuruları yasal temsilciler vasıtasıyla yasa ve mevzuata uygun yapmak,
- Haber niteliğinde veya tanıtım amaçlı açıklamaların sadece şirket tarafından yetkilendirilen kişi tarafından yapılmasını sağlamak,
- İşin normal akışı dışında gelen her türlü bilgi talebini sadece şirket tarafından yetkilendirilen kişi tarafından yapılmasını sağlamak,

4.2.8. Kalite

- Müşteri memnuniyeti ve dünya klasında üretim amacıyla süreçlerinde mükemmel olmayı hedeflemek,
- Paydaşların kalite kültürüne katılımını, bu konudaki yetkinliğini ve

yaratıcılığını desteklemek, kalite güvence sistemini geliştirici çalışmalar yapmasını ve belgelendirmesini destek ve teşvik etmek.

- Ürünlerin ve hizmetlerin kalite seviyesini sürekli geliştirerek en rekabetçi düzeye yükseltmek,
- Gelişen üretim teknolojisi ve müşteri beklentilerine göre kalite yönetim sistemini güncellemek ve müşteri odaklı cevaplar vermek,
- Kalite ve maliyet hedeflerine ulaşmak amacıyla süreçlerinin sürekli etkin olmasını ve verimliliğin artmasını sağlamak.

4.2.9. Çevre

- Her türlü atık bertaraf işlemini bir doğal kaynak kaybı olarak algılayarak kirliliği kaynağında önleyecek yöntemleri geliştirmek,
- Süreçlerinde çevre ile bağlantılı tüm yasal şartları ve diğer çevre koruma yükümlülüklerini yerine getirmek,
- Çalışanlarını ve iş ortaklarını eğiterek çevre koruma bilincini artırmayı, doğal kaynak ihtiyacını, enerji kayıplarını ve atıkları en aza indirmeyi hedeflemek.
- Geri dönüşüme tabi ürünlerin, toplanmasından bertaraf edilmesine kadar geçen süreçlerde yasal mevzuata uygun hareket etmek,
- Yiğit Şirketler grubunun çevre politikalarını geliştirmek ve etkin uygulanmasını sağlamak.

4.3.ÇALIŞANLARIN UYMASI GEREKEN ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

Yiğit Akü A.Ş. çalışanlarından beklenenler etik davranışlar aşağıda sıralanmıştır:

- Yasalara daima uymak,
- Temel ahlaki ve insani değerler çerçevesinde görevlerini yerine getirmek,
- Tüm ilişkilerinde karşılıklı yarar sağlamak amacıyla hakkaniyetli, iyi niyetli ve anlayışlı davranmak, her ne amaçla olursa olsun kişi ve kuruluşlardan hiçbir şekilde haksız kazanç sağlamamak, rüşvet almamak ve vermemek,
- Sürdürülen görevlerde, ilgili Etik Kurallar ve bu kuralları destekleyen tüm uygulama prensiplerine uygun olarak hareket etmek, iş yaşantılarında Yiğit Akü A.Ş. itibarını zedeleyecek davranışlardan kaçınmak
- Açıkça yetkilendirilmedikçe şirketi taahhüt altında bırakacak bir davranışta, beyanda ya da yazışmada bulunmamak,
- Diğer çalışanları rahatsız edecek ve/veya zarara uğratacak davranışlarda bulunmamak, iş ahenğini bozmamak, ücret gizliliği ilkesi gereği kendi ücret bilgilerini paylaşmamak, başkalarına ait ücret bilgisini öğrenmeye çalışmamak
- Şirketin bilgi ve bilgi sistemleri de dahil olmak üzere, tüm maddi ve gayri maddi varlıklarına şahsi malı gibi özen göstermek, bunları olası kayıp, zarar, yanlış kullanım, suistimal, hırsızlık ve sabotajlara karşı korumak,
- Yiğit Akü A.Ş. ürünlerine sahip çıkmak ve satış sonrasında müşterilerinin yanında olmak,
- Şirketin ürettiği ürünlerde her türlü sahte patça girmesini önleyecek talimat ve prosedürlere göre hareket etmek,
- Şirket içerisinde tespit edilen herhangi bir yolsuzluk durumunu yetkililere bildirmek,

4.4.VARLIK VE BİLGİ YÖNETİMİ

4.4.1. Fikri Mülkiyet Hakları

- Yeni geliştirilen ürün, süreç ve yazılımların fikri mülkiyet haklarını teminat altına alabilmek için yasal olarak işlemlerin zamanında başlatılmasını ve tamamlanmasını sağlamak,
- Yiğit Akü A.Ş. çalışanlarının çalışmaları esnasında ortaya çıkardıkları her türlü fikri ve sınai hakkın sahibinin Yiğit Akü A.Ş. olduğunun bilincinde hareket etmek ve bu hakların ihlaline karşı duyarlı davranmak,
- Diğer firmalara ait patent, telif hakları, ticari sırlar, marka, bilgisayar programları ya da diğer fikri ve sınai mülkiyet haklarının -bilecek- yetkisiz kullanımından kaçınmak,
- Yaptıkları buluşları Yiğit Akü A.Ş. prosedürlerine uygun olarak belgeleyerek Yiğit Akü A.Ş. bildirmek ve Yiğit Akü A.Ş. yazılı onayı olmadan üçüncü kişilerle paylaşmamak,
- Telif hakları kapsamındaki eserleri telif hakkı sahibinin izni olmaksızın hiçbir şekilde kullanmamak, bu sorumluluk doğrultusunda gerekli dikkat ve özeni göstermek.

4.4.2. Bilgi Yönetimi

- Tüm yasal kayıtların sağlıklı bir şekilde tutulmasını sağlamak,
- İşin normal akışı içinde resmi kurumlardan gelen her türlü bilgi ve belge taleplerine ilgili bölümlerce cevap verilmesini sağlamak,
- Üçüncü kişilerden gelen şirket için gizli kategorisine giren bilgi taleplerini, üst yönetim onayı olmadan cevaplamamak,
- Şirketin açıkladığı beyan ve sunduğu raporların gerçeğe uygun olması için gerekli titizliği göstermek,

4.4.3. Varlık Yönetimi

- Şirket varlıklarının korunmasına ve verimli kullanılmasına özen göstermek, çalınmasını veya zarara uğramasını önlemek için her türlü tedbiri almak,
- Şirket çalışanları kendilerine zimmetli olan varlıklardan ve kullanımları sırasında kendilerinden kaynaklanan zararlardan sorumludur.

4.4.4. Güvenlik ve Kriz Yönetimi

- Olası terör, doğal afet ve art niyetli girişimlere karşı şirket çalışanlarını, bilgi ve bilgi sistemlerini, fabrika ve idari tesislerin korunması için gerekli tedbirleri almak,
- Terör, doğal afet vb. olması durumunda oluşturulacak acil kriz yönetimi ile ilgili gerekli kriz planlamasını yapmak, bu yolla kriz anında minimum kayıpla işin sürekliliğini sağlamak,

4.4.5. Gizlilik

- Yiğit Akü A.Ş. ait mali ve ticari sırların, rekabet gücünü zayıflatacak bilgilerin, personel haklarının ve bilgilerinin, iş ortaklarıyla olan anlaşmaların "gizlilik" çerçevesi içinde olduğu bilinci ile hareket etmek, bunların korunmasını ve gizliliğini sağlamak,
- İş gereği öğrenilen bilgileri ve haiz oldukları belgeleri, her ne amaçla olursa olsun kurum içi ve dışındaki yetkisiz kişi ve mercilerle paylaşmamak, spekülatif amaçlı (doğrudan veya dolaylı olarak) kullanmamak,



- Çalıştıkları şirketler ve bunların müşterileri ve iş yaptığı diğer kişi ve şirketler ile ilgili kamuya açık olmayan bilgileri hiçbir şekilde öngörülen amaç dışında kullanmamak, gerekli izinleri almadan üçüncü kişiler ile paylaşmamak. Önceki işverenlerine ait gizli nitelikteki bilgi ve belgeleri Yiğit Akü A.Ş. yada diğer çalışanlara açıklamamak ve diğer çalışanlardan da bu tip bilgileri açıklama hususunda talepte bulunmamak,

4.5. ÇIKAR ÇATIŞMALARINDAN KAÇINMAK

Çıkar çatışması; çalışanların görevlerini tarafsız bir şekilde icra etmelerini etkileyen ya da etkileyebilecek ve kendilerine, yakınlarına, arkadaşlarına ya da ilişkide bulunduğu kişi ya da kuruluşlara sağlanan her türlü menfaati ve onlarla ilgili maddi ya da herhangi bir şahsi çıkarı sağlama olmaları halini ifade eder.

4.5.1. Kendi veya Yakınlar Lehine İşlem Yapmama

- Unvan ve yetkiden faydalanarak, kendisi, yakınları veya üçüncü kişiler lehine haksız menfaat sağlamamak,
- Yiğit Akü A.Ş. ile çıkar çatışması durumuna düşmemeye özen göstermek,
- Yapılacak kişisel yatırımların veya herhangi bir iş faaliyeti dışındaki uğraşların hâlihazırda devam eden görevini yapmasına zaman ve dikkat verme açısından engel olmamasına özen göstermek ve ana görevlere odaklanmayı önleyen bu gibi durumların gerçekleşmesinden kaçınmak,
- Çalışan ile müşteri veya tedarikçi konumundaki şirkette aynı iş ile ilgili birinci derecede karar verme mevkiinde bulunan kişilerin birinci derece akraba olması durumunda üst amirine bilgi vermek,
- Çalışanlar, çıkar çatışması olarak değerlendirilebilecek nitelikteki başka bir şirkette hisse sahibi olmaları veya yatırımlarına iştirak etmeleri durumunu bir üst amirine bildirmelidir.
- Ticari ilişki içinde bulunulan bir başka şirkette birinci derece yakınlarının hisse veya maddi menfaat sahibi olmasının öğrenilmesi durumunda bu durumu üst amirine bildirmek.

4.5.2. Temsil ve organizasyon davetlerine katılma

- İş ilişkisi içerisinde bulunulan veya bulunulma potansiyeli taşıyan kişi veya kurumların gerçekleştirdiği, karar almada etkileyici olan veya öyle algılanabilecek organizasyon ve faaliyetlere katılım için Şirket in onayı aranır. Yiğit Akü A.Ş. tarafından yürütülen destek faaliyetleri (sponsorluk, burs gibi) kurumsal olarak yönetilir. Görevlendirme yapılmayan hiçbir çalışan bu ve benzer konularda Yiğit Şirketler Grubu adına faaliyette bulunamaz.

4.5.3. Hediye Almak ve Vermek

- Yiğit Akü A.Ş. ile iş ilişkisi kurmak ya da sürdürmek isteyen özel ya da resmi kişi ve kuruluşlarla olan ilişkilerin yürütülmesinde;
- Promosyon niteliğindeki malzemeler dışında, bir usulsüzlüğün varlığı izlenimi yaratan, bağımlılık ilişkisine neden olabilecek ya da öyle algılanabilecek herhangi bir hediyeyi kabul ve teklif etmemek,
- Tedarikçilerden, bayilerden, yetkili servislerden, müşterilerden, topluluk şirketlerinden veya üçüncü kişilerden uygunsuz olarak algılanabilecek, hiçbir indirim ya da menfaat talep etmemek, üçüncü kişilere teklif etmemek, teklif edildiğinde kabul etmemek.

4.5.4. İçerden Bilgi Ticareti (Insider Trading)

Şirkete ait her türlü gizli bilgiyi kullanarak veya üçüncü şahıslara vererek, herhangi bir ticari menfaat elde etmeye çalışmanın (insider trading) yasal bir suç olduğunu bilmek ve kesinlikle teşebbüs etmemek.

4.6. İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ

- Yiğit Akü A.Ş. işçi sağlığı ve güvenliği konusundaki tüm yasal ve diğer yükümlülükleri karşılayarak işçi sağlığı/güvenliği iyileştirme etkinliklerini tüm çalışanların ortak sorumluluğu olduğu ilkesini benimser, tüm faaliyetlerinde proaktif iş güvenliği yaklaşımını kullanır
- Yiğit Akü A.Ş., işyerinde ve işbaşı, işçi sağlığı ve iş güvenliğini tam anlamıyla sağlamayı hedeflemiştir. Çalışanlar bu amaçla konulan kural ve talimatlara uygun hareket ederler ve gerekli önlemleri alırlar.
- Çalışanlar, işyeri ve/veya işçiler bakımından tehlike arz eden veya yasa dışı nitelikteki hiçbir eşya ya da maddeyi işyerinde bulundurmamaklardır.
- Çalışanlar; işyerinde uyuşturucu, bağımlılık yapıcı, akli veya fiziksel melekeleri kısıtlayıcı ya da ortadan kaldırıcı maddeleri bulundurmamak, kullanmayacak, bu tür maddelerin etkisi altındayken iş yerinde ve iş kapsamında çalışma yapmayacaklardır.

5. ETİK DAVRANIŞ KURALLARI VE UYGULAMA PRENSİPLERİ

5.1. İHLALLERİN BİLDİRİM YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Çalışanlar, şirketin tabi olduğu yasa, mevzuat veya kuralların ihlal edildiğini öğrenir veya şüphelenirlerse bunu üst amirine (ilk yöneticisine) ya da duruma göre Etik Kurul'a e-mail ile (etikkurul@yigitaku.com) veya yazılı olarak iletmekle yükümlüdürler.

Kişinin, işyerindeki huzuru ya da iş ilişkilerini olumsuz yönde etkileyecek şekilde yaptığı bildirimin 3.shahıslara ifşa edilmesi kesinlikle önlenmelidir.

Bildirim mekanizmasının şirket menfaati doğrultusunda olması gözetilmelidir.

Bildirimde bulunanın, ihbar edilen hakkında dedikodu yapması veya kariyerini olumsuz etkilemeye çalışması gibi niyetlerden arınmış olması çok önemli bir husustur. Bu bakımdan ihbar ve soruşturma sürecinde gizlilik, objektiflik ve etik kurallara uyum son derece kritik bir konudur. Hem bildirimde bulunan hem de konuyla ilgili süreci yöneten kişilerin bu konuya azami önem ve dikkat göstermesi zorunludur.

Yalan ve/veya iftira niteliğinde kasıtlı bildirimler tespit edildiğinde etik kural ihlali olarak yorumlanır.

5.2. DİSİPLİN UYGULAMASI

Etik Davranış Kural ihlalleri sonrasında disiplin yönetmeliğinde yazılı kurallar uygulanır.

5.3. YÜRÜTME VE DENETİM

Yukarıda tanımlanan ve tüm faaliyetlerde uyulması gereken etik kuralların işleyişi Yiğit Akü bünyesinde oluşturulmuş Etik Kurul tarafından yönetilir. Kurul Başkanı, Genel Müdür Yardımcısı (İdari)'dir. Kurul üyeleri gündeme göre belirlenir. Kurul 6 ayda bir toplanır, alınan kararlar kurul defterine işlenir. Kurul başkanı Genel Müdür tarafından atanır. Etik Kurul ilgili faaliyetleri konusunda kişi ve/veya kişileri görevlendirebilir ve gerekli önlemlerin alınmasını sağlar.



SÜRDÜRÜLEBİLİR LİTYUM AKÜLER



Maksimum 2 Saatte
Hızlı Şarj



Zararlı Gaz Salınımı ve
Asit Sızıntısı Yoktur



Çevre Dostu



-20°C & +50°C
Çalışma Sıcaklığı



>3000 Cycle %80 DoD



Bakım Gerektirmez



Özel Şarj Alanı
Gereksinimi Yoktur



Akünüzün gerçek maliyeti ne kadar?

Lityum Akü dönüşümü ile tasarrufunuzu hesaplayın!

[f](#) [t](#) [i](#) /yigitakuas
www.yigitaku.com



ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME (AR-GE)

Yiğit Akü, kuruluşundan itibaren AR-GE faaliyetlerini iş modelinin temel unsurlarından biri olarak benimsemiş, sektördeki yenilikçi yaklaşımını sürekli olarak ileri taşımayı hedeflemiştir. Türkiye’de otomotiv ana sanayi ve yan sanayicilere yönelik tasarım ve ürün geliştirme çalışmalarıyla sektöre değer katan Şirket, AR-GE faaliyetlerini farklı dönemlerde stratejik olarak çeşitlendirerek büyümesini sürdürmüştür.

2000 yılında, Ankara Sincan Organize Sanayi Bölgesi’ndeki üretim tesisinde modern bir AR-GE Merkezi oluşturularak ürün geliştirme kapasitesini artırmış ve bu kapsamda üniversitelerle iş birlikleri kurmuştur.

2009 yılında ikinci fabrika olarak faaliyete geçen Merkez/Starter Fabrika ile AR-GE çalışmalarına daha fazla kaynak ayıran Şirket, dünya pazarında patenti Yiğit Akü ’ye ait olan mikroçip ile veri toplayan akü teknolojilerini geliştirerek sektörde çığır açan bir yeniliğe imza atmıştır. 2011 yılında ise AR-GE Merkezi, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından resmi destek olarak daha kapsamlı bir araştırma ve geliştirme ekosistemine dönüşmüştür.

Son beş yıl içinde, kavram geliştirme, tasarım, sürekli iyileştirme ve prototip üretimi alanlarında müşterilerine katma değer sağlayan inovatif çözümler sunan Yiğit Akü, satış sonrası (aftermarket) piyasalarından gelen talepleri ve piyasa araştırmalarını da Ar-Ge süreçlerine entegre ederek ürün geliştirme faaliyetlerini geniş bir perspektifte yürütmektedir.

Brüt Değeri	01.01.2025	Dönem İçi Girişler	Dönem İçi Çıkışlar	30.06.2025
Devam Eden AR-GE Projeleri (*)	115.878.162	50.767.527	-	166.645.689
Program ve Yazılımlar	45.620.591	477.408	-	46.097.999
Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri (*)	222.170.189	-	-	222.170.189
Toplam	383.668.942	51.244.935	-	434.913.877



Yiğit Akü, TÜRKAK tarafından akredite edilmiş laboratuvarlarını kullanarak tasarım ve geliştirme süreçlerini tamamen kendi bünyesinde gerçekleştirmekte ve AR-GE alanındaki liderliğini güçlendirmektedir.

2020 yılının üçüncü çeyreğinde, Türkiye’de proje sayısına göre ilk 100 firma arasında 31 projeyle 177’nci, patent sayısında ise ilk 50 firma arasında 43’üncü sırada yer alarak önemli bir başarı elde etmiştir. Ayrıca, tasarım tescil, marka ve faydalı model kategorilerinde de Türkiye’de AR-GE 250 listesinde yer alarak sektördeki yenilikçi konumunu pekiştirmiştir.

Yiğit Akü ’nün AR-GE yatırımları, Şirket’in maddi olmayan duran varlıklarının önemli bir kısmını oluşturan fikri ve sınai mülkiyet hakları, patentler ve tescilli ürün geliştirme projeleri ile güçlü bir inovasyon ekosistemine dönüşmektedir.

Raporlama tarihi itibarıyla maddi olmayan duran varlıklar kaleminin AR-GE’ye ilişkin rakamları şöyledir.

Yiğit Akü’nün AR-GE Stratejileri ve Hedefleri

Şirket’in modern AR-GE anlayışı çerçevesinde benimsediği temel stratejiler şu şekilde özetlenebilir:

Yiğit Akü, Türkiye’de ve dünya genelinde yenilikçi ve sürdürülebilir enerji çözümleri geliştirme misyonuyla AR-GE yatırımlarına devam etmektedir. Geleceğin enerji teknolojilerini şekillendirmek için AR-GE ekosistemini genişletmeye, yenilikçi projeleri hayata geçirmeye ve sektördeki liderliğini pekiştirmeye kararlıdır.

Uluslararası fonlardan yararlanarak AR-GE finansman desteğinin artırılması ve küresel iş birliklerinin güçlendirilmesi

Tasarım partnerliği (co-design) çalışmalarını artırarak disiplinler arası bilgi paylaşımını yaygınlaştırmak ve çok paydaşlı AR-GE projelerini teşvik etmek

Enerji depolama sistemlerine yönelik projeleri üniversite, kamu ve sanayi iş birliğiyle hayata geçirerek ticarileştirme kapasitesini artırmak

AR-GE altyapısını güçlendirmek için ileri teknolojiye sahip laboratuvar ve araştırma merkezlerinin kapasitesini geliştirmek

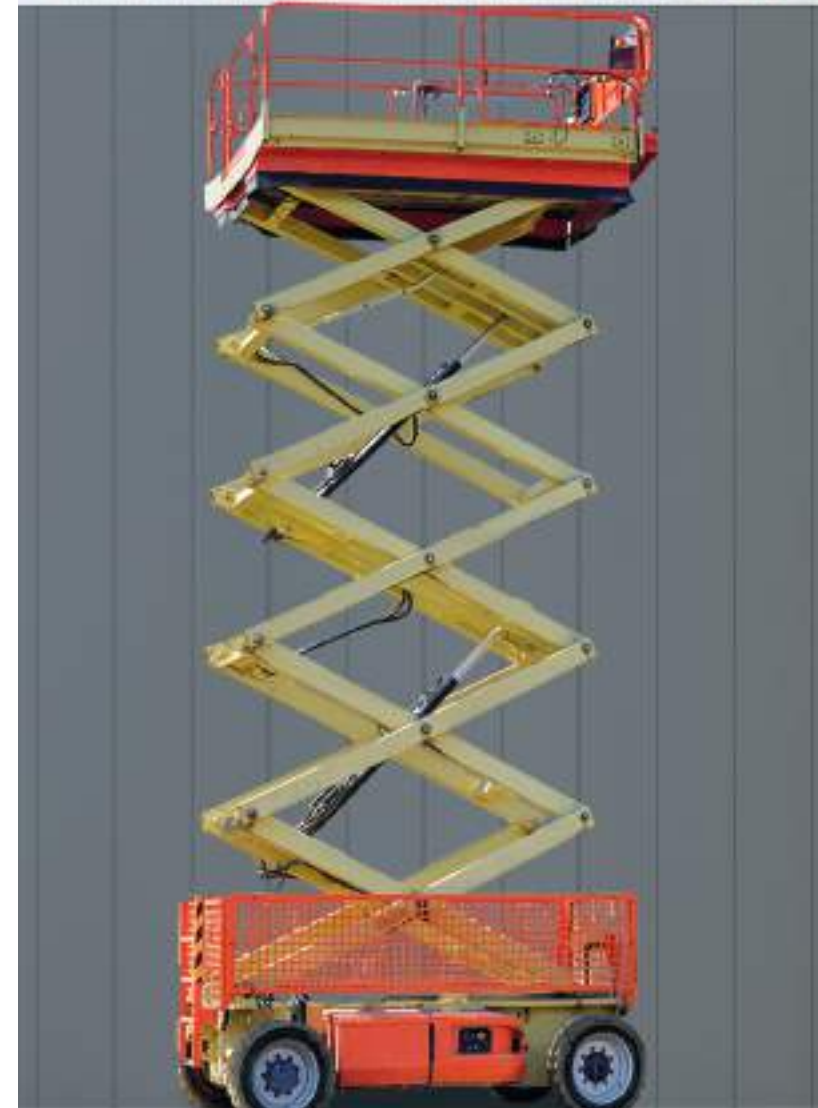
AR-GE alanında akademik iş birliklerini artırarak, nitelikli insan kaynağı yetiştirilmesine yönelik eğitim programları oluşturmak ve akademik unvana sahip personel istihdamını teşvik etmek

Sektörün AR-GE ihtiyaçlarına uygun şekilde, Şirket içi eğitim programları ile teknik yetkinlikleri geliştirmek

Şirket’in AR-GE personel kapasitesini artırarak inovasyon süreçlerini hızlandırmak

Fikri ve sınai mülkiyet haklarının artırılmasıyla, patent ve faydalı model sayısını yükseltmek ve ticarileşme potansiyelini güçlendirmek

AR-GE ve iş birliği kültürünü tüm organizasyon yapısına entegre ederek inovasyon odaklı büyümeyi sürdürmek



/yigitakuas

www.yigitaku.com



FİNANSAL ANALİZ

2025 yılının ikinci çeyreğinde Şirketimiz, ekonomik dalgalanmaların, yüksek maliyet enflasyonunun ve finansal piyasalardaki sıkışmanın yoğunlaştığı bir dönemde faaliyet göstermesine rağmen, operasyonel yapısını korumayı başarmış ve finansal istikrarını sürdürüebilmiştir. Özellikle kur oynaklığının sınırlı kaldığı ancak maliyet baskılarının yüksek seyrettiği bu çeyrekte, Şirketimizin temel odağı verimlilik, risk yönetimi ve sermaye disiplininin güçlendirilmesi olmuştur.

Operasyonel faaliyetlerimizde, üretim ve satış süreçlerinde sürdürülen yalınlaşma ve kaynak planlaması uygulamaları ile birim maliyetlerin kontrol altında tutulmasını sağladık; bu da brüt kârlılık oranımızın belirli ölçüde korunmasını mümkün kılmıştır. Ancak, talep artışının sınırlı kalması ve fiyatlama esnekliğinin daralması, satış gelirlerimizin yatay seyretmesine neden olmuştur. Bu gelişmeler, kâr marjlarımız üzerinde baskı yaratırken, operasyonel disiplinin katkısıyla faaliyet kârlılığımız pozitif düzeyde korunmuştur.

Dönem boyunca operasyonel giderlerimizde, özellikle pazarlama ve dağıtım kanallarına yapılan harcamalarda gözle görülür bir artış yaşanmıştır. Rekabetin yoğunlaştığı pazarlarda görünürlüğümüzü artırma amacıyla yürütülen bu faaliyetler, kısa vadeli kârlılığımızı sınırlasa da uzun vadeli marka değerimizi destekleyici nitelikte değerlendirilmektedir. Genel yönetim giderlerimizde ise enflasyonist ortama rağmen belirli bir bütçe disiplini sürdürülmüş, gider artış hızı sektör ortalamalarının altında tutulmuştur.

FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMU

Finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan Seri II, 14.1 no' lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Şirket, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine uygun olarak tutmakta ve hazırlamaktadır.

Finansal tablolar, KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından 23.11.2023 tarihinde ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28.12.2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca yapılan duyurularda; Türkiye Fi-

İkinci çeyrekte finansal gelirlerimizin önemli ölçüde daralması, önceki dönemlerde sağlanan portföy kazançlarının bu çeyrekte tekrar edememesiyle açıklanmaktadır. Buna karşın, yatırım faaliyetlerinden elde edilen yüksek tutarlı nakit girişlerimiz, faaliyet dışı alanlarımızın etkin bir şekilde yönetildiğini göstermiştir. Bu durum, Şirketimizin kârlılık performansına olumlu katkı sağlamış; faaliyet dışı kaynaklardan elde edilen gelirlerimiz, finansman giderlerinin ve net parasal kayıpların yarattığı baskının kısmen dengelenmesine yardımcı olmuştur.

Likidite yönetimi açısından, ikinci çeyrekte faaliyetlerden pozitif nakit yaratılması dikkat çekici bir gelişme olmuş; bu doğrultuda yılın devamında finansal dengeyi güçlendirmeye yönelik planlamalar gündeme alınmıştır.

Genel olarak değerlendirdiğimizde, 2025 yılının ikinci çeyreği; operasyonel sürdürülebilirliği koruduğumuz, faaliyet disiplini öne çıkardığımız ve stratejik önceliklerimizi sürdürdüğümüz bir dönem olmuştur. Şirketimiz, önümüzdeki dönemde de entegre risk yönetimi uygulamaları, yatırım önceliklerinin yeniden değerlendirilmesi ve işletme sermayesi optimizasyonu gibi alanlarda aksiyonlarını hızlandırarak, kârlı ve dengeli büyüme yolculuğuna kararlılıkla devam etmeyi hedeflemektedir.

nansal Raporlama Standartları'nı uygulayan işletmelerin 31.12.2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının, Türkiye Muhasebe Standardı 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama"da (TMS 29) yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiği ile kendi alanlarında düzenleme ve denetleme yapmakla yetkili olan kurum ya da kuruluşların TMS 29 hükümlerinin uygulanmasına yönelik olarak farklı geçiş tarihleri belirleyebileceği hususları kamuya ilan edilmiştir. Türkiye'deki yüksek enflasyonun son 3 yıl toplamında %100'ü aşması sebebiyle 2021 yılı itibarıyla finansal tablolar tarihi maliyet esasına göre değil, Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) doğrultusunda enflasyon etkilerine göre muhasebeleştirilmeye başlanmıştır. TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlara" standardı söz konu finansal tabloların hazırlanmasında uygulanmıştır.

Aşağıdaki tabloda Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayınlanan Tüketici Fiyat Endeksleri dikkate alınarak hesaplanan ilgili yıllara ait enflasyona oranları yer almaktadır.

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı
30.06.2025	3.132,17	1,0000
31.12.2024	2.684,55	1,1667
30.06.2024	2.319,29	1,3504

ÖZET BİLANÇO		
VARLIKLAR	30.06.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar		
Nakit ve Nakit Benzerleri	13.810.298	64.427.071
Finansal Yatırımlar	1.240.424.461	1.750.999.599
Ticari Alacaklar	1.785.838.843	1.312.876.862
Diğer Alacaklar	41.226.042	75.254.482
Stoklar	1.797.225.139	1.681.150.195
Peşin Ödenmiş Giderler	800.714.391	453.756.164
Diğer Dönen Varlıklar	109.936.538	150.246.944
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	5.789.175.712	5.488.711.317
Duran Varlıklar		
Finansal Yatırımlar	1.820.532	2.124.086
Diğer Alacaklar	16.391.086	15.835.449
Devam Eden Hizmet Sözleşmelerinden Alacaklar	465.280.401	382.479.346
Maddi Duran Varlıklar	2.998.002.590	2.872.156.352
Kullanım Hakkı Varlıkları	3.515.994	-
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	294.602.331	263.912.618
Peşin Ödenmiş Giderler	158.765.893	128.749.624
Ertelenmiş Vergi Varlığı	-	45.791.902
TOPLAM DURAN VARLIKLAR	3.938.378.827	3.711.049.377
TOPLAM VARLIKLAR	9.727.554.539	9.199.760.694

2025 yılının ikinci çeyreği itibarıyla Şirketimiz, güçlü bilanço yapısını koruyarak dengeli ve sürdürülebilir bir finansal duruş sergilemeye devam etmiştir. Toplam varlıklarımız 9.728 milyon TL seviyesine ulaşırken, varlık yapımız içerisindeki dağılım, stratejik hedeflerimizle uyumlu bir şekilde şekillenmiştir.

Dönen varlıklarımız, 5.789 milyon TL'ye yükselmiş olup toplam aktiflerin yaklaşık %60'ını oluşturmaktadır. Bu artışta, ticari alacaklar ve stoklar başlıca belirleyici unsurlar olmuştur. Ticari alacaklarımızda gözlenen artış, satış faaliyetlerinin sürdürülebilir şekilde devam ettiğine ve müşteri portföyümüzün genişlemekte olduğuna işaret etmektedir. Stok seviyelerimiz, önceki döneme göre sınırlı bir artış göstermiş olmakla birlikte, tedarik zinciri yönetiminde sağlanan denge ve üretim

planlamasındaki esneklik sayesinde kontrollü bir yapı arz etmeyi sürdürmektedir. Finansal yatırımlarımız, nakit yönetim stratejilerimiz doğrultusunda yeniden yapılandırılmış; dönem içinde kısa vadeli likidite ihtiyaçları ve piyasa fırsatlarına göre optimize edilmiştir.

Duran varlıklarımız ise 3.938 milyon TL seviyesine ulaşarak toplam varlıkların %40'ına yakın bir kısmını oluşturmuştur. Bu artışta, maddi duran varlık kalemindeki büyüme dikkat çekicidir. Üretim altyapısına yapılan yatırımlar, teknolojik kapasitemizi güçlendirmiş; bu durum, şirketimizin uzun vadeli rekabet gücünü artırma yönündeki kararlılığını ortaya koymuştur. Aynı zamanda, maddi olmayan duran varlıklarda da istikrarlı bir seyir korunmuş; bu kalem, ürün ve süreç geliştirme kabiliyetlerimizin finansal yansıması olarak değerlendirilmiştir.



KAYNAKLAR	30.06.2025	31.12.2024
Kısa Vadeli Yükümlülükler		
Kısa Vadeli Borçlanmalar	52.165.418	143.065.942
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	100.141.448	136.028.631
Diğer Finansal Yükümlülükler	4.696.036	17.805.399
Ticari Borçlar	1.478.601.464	1.530.716.484
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	101.393.533	96.571.280
Ertelenmiş Gelirler	1.514.024.821	906.757.818
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	-	989.235
Kısa Vadeli Karşılıklar	94.778.522	75.759.643
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	44.531.871	50.023.290
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	3.390.333.113	2.957.717.722

Uzun Vadeli Yükümlülükler		
Uzun Vadeli Borçlanmalar	166.119.784	179.492.917
Diğer Finansal Yükümlülükler	1.991.586	1.162.884
Uzun Vadeli Karşılıklar	26.810.945	25.610.217
Uzun Vadeli Karşılıklar	54.156.152	-
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	249.078.467	206.266.018

ÖZKAYNAKLAR		
Ödenmiş Sermaye	300.500.000	300.500.000
Sermaye Düzeltme Farkları	847.576.336	847.576.336
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	2.199.061.723	2.199.061.723
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	(1.195.559)	(8.143.014)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	102.158.910	102.158.910
Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları	2.594.622.999	2.334.421.666
Net Dönem Karı/Zararı	45.418.550	260.201.333
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	6.088.142.959	6.035.776.954
TOPLAM KAYNAKLAR	9.727.554.539	9.199.760.694

2025 yılının ikinci çeyreği itibarıyla Şirketimizin toplam yükümlülükleri, bilanço büyüklüğü ile uyumlu bir şekilde 3.639 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiş ve finansal yapımızdaki denge korunmuştur. Kısa vadeli yükümlülüklerimiz, faaliyet hacmine paralel olarak artış göstermiş olmakla birlikte, bu artış büyük ölçüde ticari borçlar ve ertelenmiş gelirlerden kaynaklanmıştır. Söz konusu gelişme, operasyonel faaliyetlerin canlılığını ve projeler bazında elde edilen iş hacmini yansıtmaktadır.

Uzun vadeli yükümlülüklerimizde önceki çeyreğe kıyasla daha sınırlı bir seviye korunmuş; bu durum, borçlanma vadesinin dengeli şekilde yönetildiğini ve nakit akışı planlamasında esneklik sağlandığını göstermektedir. Finansman giderlerinin kontrol altında tutulması yönündeki temkinli duruşumuz devam etmekte olup, yükümlülük kompozisyonumuzun sade ve öngörülebilir yapısı, risk yönetimi açısından avantaj sağlamaktadır.

Özkaynaklarımız, 6.088 milyon TL'ye ulaşarak toplam varlıklar içindeki yüksek ağırlığını sürdürmüştür. Güçlü sermaye yapımız, dönemsel dalgalanmalara karşı koruma kalkanı oluşturmakta ve uzun vadeli büyüme stratejilerimize finansal güvence sağlamaktadır. İkinci çeyrekte elde edilen net dönem kârı sınırlı düzeyde kalmış olsa da, bu tablo ağırlıklı olarak yüksek parasal kayıplar ve vergi giderlerindeki artış gibi enflasyonist etkenlerin sonucudur. Faaliyet dışı gelirlerin katkısı ve yatırım faaliyetlerinden sağlanan nakit girişi, finansal dayanıklılığımızı desteklemiştir.

Şirketimiz, güçlü özkaynak temeli, etkin finansal yönetim ilkeleri ve istikrarlı operasyonel kapasitesi ile 2025 yılının geri kalanında da büyüme hedeflerine kararlılıkla ilerlemeye devam edecektir. Kaynak yapımızda sürdürülebilirliği esas alan yaklaşımımız, piyasa koşullarına karşı dayanıklı ve çevik bir mali yapının temelini oluşturmaktadır.

FİNANSAL RASYOLAR VE MALİ YAPI DEĞERLENDİRMESİ

2025 yılının ikinci çeyreği itibarıyla Şirketimiz, sağlam özkaynak yapısını korurken, faaliyetlerinin büyüklüğüyle orantılı olarak şekillenen yükümlülük yapısını etkin bir şekilde yönetmeye devam etmiştir.

Net işletme sermayemiz, 2.398 milyon TL seviyesinde pozitif düzeyde gerçekleşmiş olup, kısa vadeli yükümlülüklerin karşılanmasında güvenli bir tampon alan yaratılmıştır. Dönen varlıklarımızın genişliği, işletme sermayesi yönetiminde esnekliği ve operasyonel sürekliliği desteklemektedir.

Cari oran 1,71 ve **likidite oranımız** 1,18 olarak hesaplanmış; bu değerler, Şirketimizin kısa vadeli borç ödeme kapasitesinin sürdürülebilir bir seviyede olduğunu göstermektedir.

Toplam varlıklarımızın yaklaşık %63'ü özkaynaklarla finanse edilmekte olup, **öz kaynak/varlık oranı** 0,63 olarak gerçekleşmiştir.

Bu oran, Şirketimizin mali bünyesinde özsermayenin ağırlığını ve dış finansman kaynaklarına karşı dirençli yapısını ortaya koymaktadır. **Borç/varlık oranı** ise %37 seviyesinde oluşmuş ve kaynak yapımızın dengeli bir biçimde dağılmış olduğunu göstermiştir.

Ayrıca, **sermaye yeterlilik oranımız** 1,67 olarak hesaplanmıştır. Bu gösterge, özkaynaklarımızın toplam yükümlülükleri karşılayabilme kapasitesinin güçlü olduğunu ortaya koymakta; finansal güvenliğin ve sürdürülebilir büyümenin teminatı niteliği taşımaktadır.

Özetle, 2025 yılının ikinci çeyreğinde şirketimizin finansal yapısı, likidite göstergelerinde dikkatli bir yönetim ihtiyacına rağmen, genel olarak güçlü, kontrollü ve sürdürülebilir bir görünüm sergilemiştir. Sermaye yapımızın sağladığı istikrarla birlikte, borçluluk düzeyimizin makul seyretmesi, operasyonel ve stratejik esnekliğimizi desteklemeye devam etmektedir.

GELİR TABLOSU		
	01.01.2025 30.06.2025	01.01.2024 30.06.2024
Hasılat	4.917.506.976	4.954.061.512
Satışların Maliyeti (-)	(4.300.390.168)	(4.235.408.970)
BRÜT KÂR (ZARAR)	617.116.808	718.652.542
Genel Yönetim Giderleri (-)	(108.069.813)	(96.967.966)
Pazarlama Giderleri (-)	(229.536.369)	(201.715.382)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	(40.380.816)	(40.011.233)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	155.711.279	177.833.138
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(259.832.723)	(238.702.938)
ESAS FAALİYET KÂRI (ZARARI)	135.008.366	319.088.161
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	300.467.657	731.194
TFRS 9 Uyarınca Belirlenen Değer Düşüklüğü Kazançları (Zararları) ve Değer Düşüklüğü Zararlarının İptalleri	(2.989.045)	(514.230)
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI (ZARARI)	432.486.978	319.305.125
Finansman Giderleri	(121.622.557)	(201.534.113)
Finansman Gelirleri	5.780.317	140.437.811
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	(165.550.871)	(137.122.587)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI (ZARARI)	151.093.867	121.086.236
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri	(105.675.317)	(4.218.464)
Dönem Vergi Gideri/Geliri	(14.199.318)	(16.920.054)
Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	(91.475.999)	12.701.590
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI (ZARARI)	45.418.550	116.867.772
DÖNEM KÂRI (ZARARI)	45.418.550	116.867.772

2025 yılının ikinci çeyreğinde Şirketimiz, küresel talep koşullarındaki durgunluk ve yüksek maliyet ortamına rağmen operasyonel kârlılığını koruma yönündeki stratejilerini başarıyla sürdürmüştür. Hasılat bu dönemde bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla yatay bir seyir izlemiş; satış gelirleri 4.917 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Satış hacmindeki sınırlı artışın fiyatlama politikalarındaki temkinli yaklaşım ile dengelendiği görülmüş, böylece toplam gelir performansı istikrarlı tutulmuştur.

Satışların maliyetindeki yükselişe karşın, Şirketimiz brüt kârlılığını sektör ortalamalarının üzerinde tutmayı başarmıştır. Ancak bu çeyrekte, özellikle enerji, direk işçilik giderleri, hammadde ve lojistik kalemlerinde gözlenen maliyet baskısı nedeniyle brüt kâr bir önceki yılın aynı dönemine göre gerilemiş ve 617 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Brüt kâr marjındaki daralma, temelde artan maliyetlerin hasılatı tam olarak yansıtlamamasından kaynaklanmıştır.

Esas faaliyet giderlerinde, pazarlama ve dağıtım faaliyetlerine yönelik harcamalar artış göstermiş; rekabetin yoğunlaştığı pazarlarda satış gücünü destekleyici uygulamalara öncelik verilmiştir. Bununla birlikte, esas faaliyetlerden elde edilen diğer gelirler, bu artışın finansallar üzerindeki

FINANSAL RASYOLAR VE MALİ YAPI DEĞERLENDİRMESİ

2025 yılının ikinci çeyreğinde Şirketimiz, zorlu piyasa koşullarına ve enflasyonist baskılara rağmen operasyonel verimliliğini sürdürmüştür. Brüt satış kârımız 617 milyon TL olarak gerçekleşmiş, bu durum özellikle üretim süreçlerinde sürdürülen maliyet kontrolü, verimlilik uygulamaları ve ürün portföyü dengesiyle ilişkilendirilmiştir.

Brüt kâr marjı, dönem boyunca tatmin edici düzeyde korunmuş; artan maliyet kalemlerine rağmen, üretim ve satış süreçlerinin disiplinli yönetimi ile ürün fiyatlamasındaki stratejik yaklaşım brüt kârlılığın sürekliliğini desteklemiştir.

Esas faaliyet kârı, 135 milyon TL olarak gerçekleşmiş ve pazarlama faaliyetlerindeki artan harcamalara rağmen pozitif kalmıştır. Bu sonuç, operasyonel disiplinin ve kaynak kullanımındaki etkinliğimizin bir göstergesi niteliğindedir. Esas faaliyetlerden elde edilen diğer gelirler, bu dönemde gider baskısını dengeleyici bir unsur olmuştur.

baskısını kısmen telafi etmiştir. Esas faaliyet kârı, geçen yılın aynı dönemine göre gerilemiş olmakla birlikte pozitif düzeyde korunarak 135 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Yatırım faaliyetlerinden sağlanan yüksek tutarlı gelir, finansal performansa önemli katkı sağlamış ve faaliyet dışı gelirlerin rolünü güçlendirmiştir. Ancak bu olumlu etkiye rağmen, net parasal pozisyon kayıpları ve yüksek vergi giderleri, net kârlılık üzerinde baskı yaratmaya devam etmiştir.

Bu kapsamda, Şirketimiz 2025 yılı ikinci çeyreğini 45 milyon TL net dönem kârı ile tamamlamıştır. Kârlılık seviyesi bir önceki yılın altında kalmış olsa da operasyonel disiplinin sürdürülmesi, faaliyet dışı gelir katkısı ve maliyet yönetimi konusundaki etkinlik sayesinde, temel finansal göstergelerde denge korunmuştur.

Yılın kalan dönemlerinde Şirketimiz, brüt kârlılığı destekleyecek fiyatlama ve üretim stratejilerini sürdürecektir; faaliyet giderlerini kontrol altında tutmaya ve net kârlılığı güçlendirmeye odaklanacaktır. Bu doğrultuda operasyonel mükemmeliyet, yatırım verimliliği ve finansal sürdürülebilirlik temel öncelikler olmaya devam edecektir.

Dönem içinde **net dönem kârı** 45 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Net kârlılık, esas faaliyet performansına ek olarak yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelirlerin pozitif katkısıyla şekillenmiştir. Bununla birlikte, net parasal kayıplar ve yüksek vergi giderleri, net kâr üzerinde sınırlayıcı bir etki yaratmıştır.

Net kâr marjı, gelirlerin sınırlı artış göstermesine rağmen pozitif düzeyde kalmış; bu durum Şirketimizin sürdürülebilir kârlılığa verdiği önemi ve maliyet yapısındaki esnekliği yansıtmaktadır.

Genel olarak değerlendirildiğinde, 2025 yılı ikinci çeyreğinde kârlılık göstergeleri, ekonomik konjonktürün oluşturduğu zorluklara rağmen istikrarlı bir görünüm sergilemiş; faaliyet performansı, stratejik maliyet yönetimi ve gelir yapısının çeşitlendirilmesi yoluyla korunmuştur. Yılın ikinci yarısında, operasyonel verimliliği artıracak uygulamalar ve marjları destekleyecek katma değerli ürün stratejileri, Şirketimizin finansal sonuçları üzerindeki etkisini sürdürecektir.



NAKİT AKIŞI		
	1.01.2025 30.06.2025	1.01.2024 30.06.2024
A. İşletme Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	77.603.415	(1.675.060.754)
Dönem net karı/(zararı)	45.418.550	116.867.772
Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)	45.418.550	116.867.772
Dönem Net Karı (Zararı) Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler	(56.098.501)	23.914.539
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	95.299.016	72.550.051
Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	2.472.665	(223.020)
Karşılıklar ile ilgili Düzeltmeler	18.806.583	24.434.278
Vergi (Geliri) Gideri ile ilgili Düzeltmeler	105.675.317	4.218.464
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler	1.689.419	731.194
Parasal Kayıp/Kazanç	(280.041.501)	(77.796.428)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler	54.405.125	(1.758.125.548)
B. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	26.650.291	(99.892.533)
C. Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	(164.077.784)	1.919.373.368
Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış / Azalış (A+B+C)	(59.824.078)	144.420.081
D. Nakit ve Nakit Benzerlerine İlişkin Enflasyon Etkisi	9.207.305	13.003.539
E. Dönem Başı Nakit ve Nakit Benzerleri	64.427.071	65.575.828
Dönem Sonu Nakit ve Nakit Benzerleri (A+B+C+D+E)	13.810.298	222.999.448

2025 yılının ilk yarısında Şirketimiz, faaliyetlerinden pozitif nakit yaratma kapasitesini yeniden kazanmış ve nakit yönetiminde dengeleyici bir yapı kurmuştur. İşletme faaliyetlerinden sağlanan 77,6 milyon TL tutarındaki nakit girişi, önceki yılın aynı dönemindeki yüksek tutarlı negatif işletme nakit akımıyla kıyaslandığında, önemli bir yapısal iyileşmeye işaret etmektedir. Bu gelişme, esas olarak işletme sermayesi yönetiminde atılan adımların ve faaliyet kârlılığının pozitif seyretmesinin bir sonucudur.

Dönem net kârı, mutabakat düzeltmeleri sonrasında 56 milyon TL'lik nakit dışı etkilerle uyumlandırılmış; özellikle amortisman ve vergi giderleri gibi kalemler nakit yaratımına pozitif katkı sağlamıştır. Ancak net parasal kayıpların 280 milyon TL gibi yüksek bir seviyeye ulaşması, bu dönem nakit üzerinde baskı oluşturan temel unsurlardan biri olmuştur.

İşletme sermayesi yönetiminde, finansal yatırımlardaki çözümler ve ertelenmiş gelirlerdeki artış pozitif etkiler yaratırken, ticari alacaklar ve peşin ödenmiş giderlerdeki artış işletme nakdini sınırlayan alanlar olmuştur. Buna rağmen, toplamda 54,4 milyon TL tutarında net pozitif katkı sağlanması, faaliyet tabanlı nakit üretiminin güçlendiğini göstermektedir. Yatırım faaliyetleri tarafında, üretim altyapısına yönelik yatırımlar sürdürülmüş; maddi duran varlık alımları 223 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Buna karşın, yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelir sayesinde yatırım kaynaklı nakit akışı 26,6 milyon TL net pozitif seviyede tamamlanmıştır. Bu durum, finansal yatırımların etkin yönetimi sayesinde faaliyet dışı gelirlerin nakit yaratımına doğrudan katkı sağladığını göstermektedir.

Toplamda, dönem sonu nakit ve nakit benzerleri, 64 milyon TL düzeyindeki dönem başı seviyesinden 13,8 milyon TL'ye gerilemiştir. Nakit rezervlerindeki bu düşüş, büyük ölçüde yatırım ve finansman kaynaklı nakit çıkışlarından kaynaklanmaktadır.



İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

İlişkili taraflar, Finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin, (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda, (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda, (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır: (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir). (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde. (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.

(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde. (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir. (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde. (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

İlişkili Taraf Adı-Soyadı/ Unvanı	İlişkisi
Hamit Yiğit	Ortak Temsilcisi
Mahmut Yiğit	Ortak Temsilcisi
Eyüp Yiğit	Ortak Temsilcisi
Fatih Valiant Holding Anonim Şirketi	Ortak
Start Holding Anonim Şirketi	Ortak
Behay Holding Anonim Şirketi	Ortak
Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş.	Ortak
Yiğit Metal Maden. Mak. Enj. Nak. San. Tic. A.Ş.	İlişkili Şirket tüzel kişilik
Probat Enerji San. Tic. A.Ş.	İlişkili Şirket tüzel kişilik
Kudret Metal İzabe San ve Tic. A.Ş.	İlişkili Şirket tüzel kişilik
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	İlişkili Şirket tüzel kişilik
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti	İlişkili Şirket tüzel kişilik
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti.	İlişkili Şirket tüzel kişilik
Albi Grup İnşaat İth. İhrc. A.Ş.	İlişkili Şirket tüzel kişilik

Yiğit Metal Maden. Mak. Enj. Nak. San. Tic. A.Ş.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Probat Enerji San. Tic. A.Ş.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit ve Eyüp Yiğit'in hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Kudret Metal İzabe San ve Tic. A.Ş.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Derlas Elektrik Ltd. Şti.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Hamit Yiğit ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Hamit Yiğit, Mahmut Yiğit ve Eyüp Yiğit'in hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit, Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti 'de müdürler kurulu üyesi ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Albi Grup İnşaat İthalat İhracat A.Ş.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Ali Bingöl, Albi Grup İnşaat İthalat İhracat A.Ş.'de hissedar ve yönetim kurulunda yer aldığı tüzel kişiliktir.

Şirket, Kudret Metal İzabe San ve Tic. A.Ş. ve Yiğit Metal Maden. Mak. Enj. Nak. San. Tic. A.Ş. 'den hammadde temin etmektedir. Diğer taraftan bu şirketlere akü satışı gerçekleştirmektedir.



Raporlama tarihi itibarıyla ilişkili taraflarla ilgili işlemlere ait detaylar aşağıdaki gibidir:

Dönen Varlıklar	30.06.2025	31.12.2024
Ticari Alacaklar- Cari Hesaplar	18.511.018	4.379.174
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	633.848	821.148
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	17.877.170	3.410.079
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti.	-	147.947
Ticari Alacaklar- Alacak Senetleri	21.592.761	23.381.456
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	1.592.761	23.381.456
Albi Grup İnşaat. İthalat. İhacat. A.Ş.	20.000.000	-
Peşin Ödenmiş Giderler	180.757.583	141.951.949
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	180.755.583	141.942.990
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti	2.000	8.959
Toplam	220.861.362	169.712.579
Kısa Vadeli Borçlar	30.06.2025	31.12.2024
Ticari Borçlar	120.457.684	135.718.075
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	-	11.084
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	120.457.684	135.706.991
Ertelenmiş Gelirler	33.372.219	262.669.267
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	17.564.601	215.001.405
Albi Grup İnşaat. İthalat. İhacat. A.Ş.	15.807.618	47.667.862
Toplam	153.829.903	398.387.342



	01.01.2025 30.06.2025	1.01.2024 30.06.2024
Mal ve Hizmet Satışları	652.782.793	429.298.303
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	221.874.791	171.238.440
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	4.093.726	10.754.219
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	325.629.775	247.305.644
Albi Grup İnşaat. İthalat. İhacat. A.Ş.	101.184.501	-
Mal ve Hizmet Alışları	695.317.344	784.001.359
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	500.000	5.471.610
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	221.562.879	288.972.382
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	1.173.673	6.061
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	472.080.792	489.551.306
Genel Yönetim ve Pazarlama Giderleri	262.048	3.835
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	56.466	-
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	22.872	-
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	182.710	3.835
Diğer Gelirler	3.105.337	864.433
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti	37.140	181.264
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	16.000	14.034
Probat Enerji San. Tic. A.Ş.	19.021	-
Behay Holding A.Ş.	19.021	-
Fatih Vailant Holding A.Ş.	19.021	-
Start Holding A.Ş.	19.021	-
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	83.780	142.521
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	384.000	526.614
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	2.508.333	-
Toplam	-39.691.262	-353.842.458



www.yigitaku.com

YİĞİTAKÜ

